

Depesza ZG ZMP do młodzieży Hiszpanii

Światowa Federacja Młodzieży Demokratycznej
Budapeszt

Do Młodzieży Hiszpanii
Drodzy Przyjaciele!
Z okazji Międzynarodowego Dnia Solidarności z walczącą młodzieżą Waszego kraju przesyłamy Wam w imieniu młodzieży polskiej nasze gorące, braterskie pozdrowienia.
Z uczuciem głębokiej solidarności młodzież nasza śledzi Waszą bohaterską i nieugiętą walkę przeciw faszyzmowi i tyranii frankistowskiej i jej mordercom, imperialistom amerykańskim, walkę o wolność ludu hiszpańskiego i pokój.
Wierzymy głęboko, że przyjdzie znowu dzień kiedy nad wolną Hiszpanią powiewać będzie sztandar Republiki dla szczęścia narodu hiszpańskiego i jego nieustraszonej młodzieży.
Niech żyje przyjaźń młodzieży świata!
Niech żyje Światowa Federacja Młodzieży Demokratycznej, przywódca młodzieży świata w walce o pokój i lepsze jutro!

Zarząd Główny ZMP

SZTANDAR MŁODYCH

ORGAN ZARZĄDU GŁÓWNEGO ZMP

Warszawa, środa 15 kwietnia 1953 r.

88 (917) B

Cena 20 gr



Dnia 8 kwietnia br. w Klubie Robotnika Zarządu Portu Gdańsk — Gdynia odbyła się uroczystość udekorowania przyznanych przez Radę Państwa wysokimi odznaczeniami statku M/S „Czech”, która w rejonie między wyspą Kreta a portem Aleksandria, w czasie szalejącego sztormu uratowała 62 marynarzy z tonącej egipskiej kanonierki wojennej „Solloum”. Na zdjęciu: odznaczanie członków statku M/S „Czech” na porcie Aleksandria.

Foto CAF

Kampania sprawozdawczo-wyborcza w kołach ZMP

(Informacja własna)

Przodownicy pracy, wyróżniający się w szkoleniu ideologicznym — członkami zarządu koła ZMP

Zetempowcy z oddziału P-2 Zakładów Wytwórczych Lamp Elektrycznych im. Róży Luksemburg w Warszawie wysunęli do nowego zarządu koła dużą ilość kandydatów, która prawie dwukrotnie przekraczała liczbę miejsc w zarządzie. Przed przystąpieniem do tajnego głosowania, kandydat składali życzenia. Poza tym wszystkim kandydatom zadano liczne i różnorodne pytania.

— Ile książek przeczytał w tym miesiącu? — Jak to było? — pytanie zadawane każdemu prawie kandydatowi. Okazało się, że kandydaci czytają książki z literatury polskiej i radzieckiej, zarówno współczesnej, jak i klasycznej.

Znaleźli się jednak wśród kandydatów również tacy, którzy musieli w wyśmiałym trybie, że w ogóle nie czytają książek i próbowali usprawiedliwić to brakiem czasu. Zetempowcy, słusznie dążąc do tego, aby w zarządzie znaleźli się członkowie o należytym poziomie kulturalnym i politycznym, głosowali przeciwko kandydatom, zaniedbującym czytelnictwo książek.

Do zarządu koła przy oddziale P-2 wybrano przodowników pracy — aktywnych zetempowców.

Marję Jasiecką, wykonującą 230 proc. normy, Antoninę Wyderko osiągającą około 200 proc. normy przy spawaniu elektrod.

przodującego brygadziście Kazimierza Kulczyka, mechanika Lecha Czerwieckiego oraz aktywistkę organizacji Hannę Rutkowską.

Jasiecka na zebraniu podjęła jako pierwsza w zakładzie długookresowe zobowiązanie dla uczczenia Święta 1 Maja. Zobowiązała się wykonać systematycznie 250 proc. normy. Jasiecka w dniu 13 marca br. dostąpiła najwzrostu zaszczytu. — została przyjęta w poczet kandydatów Polskiej Zjednoczonej Partii Robotniczej.

Po wybraniu jej do zarządu oświadczyła, że obecnie znacznie więcej pracować będzie nad zdobywaniem wiedzy politycznej, aby móc lepiej kierować pracą koła zetempowskiego.

Kazimierz Kulczyk miał 16 lat gdy został brygadziście. Znajdował się w tym czasie w Warszawie, gdzie w czasie wojny pracował w fabryce. Jego zmiana zawodu wykonuje rytmicznie plany a maszyny mają najmniej przestojów.

Kulczyk pilnie uczęszcza na szkolenie ideologiczne prowadzone przez Podstawową Organizację Partyjną. Jest jednym z najlepszych słuchaczy szkoleń.

Również inni członkowie zarządu pilnie uczęszczają na szkolenie ideologiczne oraz wywiązują się dobrze z pracy zawodowej, dzięki czemu mają autorytet u kierownictwa zakładu i u młodzieży.



Członkowie Zarządu koła ZMP oddziału P-2 w Zakładach Wytwórczych Lamp Elektrycznych im. Róży Luksemburg w Warszawie: Kazimierz Kulczyk, Antonina Wyderko i Lech Czerwiecki.

Krytyka na zebraniach sprawozdawczych pomoże ulepszyć pracę

Zebranie sprawozdawczo-wyborcze koła ZMP przy Zakładach Przemysłu Zgrzebnego im. Piotra Bardowskiego w Łodzi wskazało, że ustępujący zarząd za mało dbał o ideowo-polityczne wychowanie zetempowców. Szkolenie polityczne stało na niskim poziomie i zbyt słabo pomagało młodzieży w zdobywaniu gruntownej znajomości polityki Partii i władzy ludowej, nie zachęcało do studiowania marksizmu-leninizmu, do poznawania życia i dzieł towarzysza Stalina. Słabe oddziaływanie ideowo-polityczne zepomogło wzrost szeregów ZMP, toteż do koła ZMP przy Zakładach wstąpiło w okresie sprawozdawczym niewiele młodych robotników.

Równocześnie zebranie podsumowało wyniki pracy koła, jako pomocnika Partii i dyrekcji zakładów w walce o wykonanie planów produkcji. W pewnym okresie pracę całej tkalni hamowała przeważająca, która nie nadążała za dostarczaniem osnów i stanowiła „wąskie gardło” produkcji. Widząc, że brak osnów utrudniał pracę wykonawcom i przekraczanie norm dziennej, zetempowcy z przeważającą tkalnictwem kierownictwa tkalni o utworzenie brygady młodzieżowej i zobowiązały się podnieść w tej brygadzie wydajność pracy do takiego poziomu, jak zapewni tkalni należytą dostawę osnów. Brygada, do której weszły zetempowki Maria Leszko, Stefania Jaworska i Barbara Pieniak, z honorem wypełniła zadanie, likwidując bezpowrotnie „wąskie gardło”.

Zetempowcy brali również udział w wprowadzaniu metody Zandarowej. W skrajnie w ślad za zetempówkami Anielą Deką i Janiną Czuba metodę Zandarowej stosują obecnie wszystkie robotnice.

Gdyby ustępujący zarząd lepiej umiał łączyć zapal młodzieży do walki o produkcję z ideowo-politycznym wychowaniem zetempowców, udział młodzieży w walce o wykonanie planów tkalni byłby niewątpliwie jeszcze większy. Dlatego zetempowcy, krytykując dotychczasową pracę koła i zarządu, szczególnie wiele uwagi poświęcili sprawom szkolenia i wychowania politycznego.

Do nowego zarządu koła wybrano m. in. dwie przodownice pracy Anielę Dekę wykonującą 145 proc. normy i Helenę Muzykę wykonującą 140 proc. normy.

Młodzi marynarze statku „Przyjaźń Narodów” wybrali nowy zarząd, którego przewodniczącym został motorzysta Bogusław Wesoły. Nowy przewodniczący położył duże zasługi w tworzeniu brygady młodzieżowej i mobilizacji jej członków w wykonywaniu we własnym zakresie remontów na statku.

W Zakładach Mechanicznych im. Karola Świerczewskiego w Elblągu w czasie zebrania koła nr. 2 młodzież żywo dyskutowała nad dalszym umocnieniem brygad pionierskich i podniesieniem kwalifikacji zawodowych młodych robotników, wskazując jednocześnie na niedociągnięcia w pracy ustępującego zarządu koła ZMP. Przewodniczącym nowo wybranego zarządu został przodujący ślusarz Jan Woźniak.

Woźniak jest synem chłopca z Lubelszczyzny. W Zakładach im. K. Świerczewskiego w Elblągu zdobył zawód ślusarza — obecnie produkuje wśród zetempowców swojego działu oraz wyróżnia się ofiarną i aktywną pracą społeczną.

W spółdzielni produkcyjnej w Miloradzu, pow. Małobork, młodzież niezwykle uroczyście przygotowała zebranie. Świecące udekorowano, a przez radiowęzła nadawano krótkie komunikaty o znaczeniu akcji sprawozdawczo-wyborczej. Uczestnicy zebrania — po wysłuchaniu referatu obrazującego pracę koła ZMP — w ożywionej dyskusji wskazywali na konieczność przydziału konkretnych zadań każdemu zetempowcowi w celu podniesienia aktywności koła ZMP.

Na zebraniu uroczyste przyjęto do szeregów ZMP trzech nowych członków, m. in. przodującą brygadzistkę Genowefę Burczak.

Drogą radiową nadeszły również pierwsze meldunki o kampanii sprawozdawczo-wyborczej przeprowadzonej na statkach Polskiej Marynarki Handlowej. M. in. na statku „Przyjaźń Narodów”, zetempowcy, ocenając pracę ustępującego zarządu, szczególnie wiele uwagi poświęcili sprawom szkolenia i wychowania politycznego. Do nowego zarządu koła wybrano m. in. dwie przodownice pracy Anielę Dekę wykonującą 145 proc. normy i Helenę Muzykę wykonującą 140 proc. normy.

Na zebraniu przy Odlewni Żelaza Ciągłego w Zawierciu w dyskusji ostro krytykowano pracę zarządu, który m. in. nie uczył jak powinny pracować grupy zetempowskie i nie kierował ich pracą. W skład nowego zarządu ZMP wybrano m. in. Grabowskiego, brygadziście młodzieżowego, który wraz ze swą brygadą wyrabia 143 proc. normy oraz przodującą zetempowców Sprywe wyrabiającą 131 proc. normy i Zagorską wyrabiającą 120 proc. normy.

W dyskusji ostro krytykowano pracę zarządu, który m. in. nie uczył jak powinny pracować grupy zetempowskie i nie kierował ich pracą. W skład nowego zarządu ZMP wybrano m. in. Grabowskiego, brygadziście młodzieżowego, który wraz ze swą brygadą wyrabia 143 proc. normy oraz przodującą zetempowców Sprywe wyrabiającą 131 proc. normy i Zagorską wyrabiającą 120 proc. normy.

W dyskusji ostro krytykowano pracę zarządu, który m. in. nie uczył jak powinny pracować grupy zetempowskie i nie kierował ich pracą. W skład nowego zarządu ZMP wybrano m. in. Grabowskiego, brygadziście młodzieżowego, który wraz ze swą brygadą wyrabia 143 proc. normy oraz przodującą zetempowców Sprywe wyrabiającą 131 proc. normy i Zagorską wyrabiającą 120 proc. normy.

Przed VI Międzynarodowym Kołarskim Wyścigiem Pokoju

Praha — Berlin — Warszawa



Po pierwszym obozie w Jeleniej Górze najlepsi kolarze polscy zgrupowani są obecnie na obozie we Wrocławiu, gdzie starannie przygotowują się do walki z elitą zagranicznych kolarzy. Na zdjęciu: Wójeck odwołuje opakowanie z nowego roweru „Baltik”. Foto CAF

W całym kraju rozpowszechnia się stosowanie noża Kolesowa

Próby stosowania noża Kolesowa dla różnych typów obrabek i dla materiałów o różnej wytrzymałości odbywają się w Zakładach Urzędów Technicznych „Zgoda” już od trzech tygodni. Po wykonaniu noży w oparciu o wzory podane w „Metalowcu”, instruktor tokarski August Klimek, zgodnie ze wskazówkami i pod kierunkiem inż. Paluta pracując na tokarce starego typu, uzyskał przy toceniu jednego z elementów trzykrotne skrócenie czasu tocenia.

W Fabryce Zakładów Mechanicznych im. Strzelczyka w Łodzi odbyła się narada przedstawicieli zakładów przemysłu maszynowego z terenu okręgu łódzkiego, poświęcona metodzie szybkiego skrawania metali przy pomocy noża Kolesowa.

Utworzenie Ministerstwa Skupu

Dekretem Rady Państwa utworzone zostało Ministerstwo Skupu, które przejęło agendy Centralnego Urzędu Skupu i Kontraktacji.

Rada Państwa na wniosek Prezesa Rady Ministrów powołała na urząd Ministra Skupu ob. Antoniego Mierzwińskiego, dotychczasowego Prezesa Centralnego Urzędu Skupu i Kontraktacji.

Uwaga PLAN!

— towarzysze ze Skolyszyńskich Zakładów Przemysłu Metalowego

Skolyszyńskie Zakłady Przemysłu Metalowego w Skolyszynie wykonują miesięczne plany produkcyjne. Wprawdzie jest to postęp w stosunku do ubiegłego roku, ale... O wykonaniu planów w styczniu, lutym i marcu zdecydowała gończąca praca w ostatnich dniach miesiąca, a nie rytmicznie wykonywanie planów dziennych i dekadnych. Np. ostatnio, do 10 marca br. miesięczny plan wykonano za ledwie 17 proc., a do 20 marca miesięczny plan wykonano w 48 proc.

Towarzysze z dyrekcji widzą tylko jedną przyczynę nierytmiczności pracy — nie dostarczanie przez Wojewódzki Zarząd Przemysłu Terenowego w Raciborzu potrzebnych surowców. Bezspornie, jest to jedna z głównych przyczyn, bo na niezbędny do produkcji brąz zakład czekał ostatnio przeszło miesiąc.

pracy polityczno-wyjaśniającej wśród młodzieży woda, że członkowie organizacji nie przejawiają czujności wobec uroga. W ubiegłym roku, a nawet niedawno, zdarzyły się wypadki kradzieży święta klasy robotniczej — 1 Maja, po dokładnym przeanalizowaniu wszystkich możliwości i podsumowaniu pierwszego okresu współzawodnictwa długookresowego, realizuje dodatkowe, cenne zobowiązania.

W wielu zakładach pracy, które do niedawna jeszcze niedostatecznie realizowały plany, znaczący się wyraża poprawa wskaźników wydajności. Znaczną poprawę styl swej pracy np. załoga przedalnia ZPW im. 9 Maja. Załoga tych zakładów w I kwartale br. nie umiała sobie poradzić z trudnościami.

Długookresowe zobowiązania, które podjęło 90 proc. ogółu zatrudnionych, pogłębiło jeszcze zobowiązaniami na część 1 Maja, pozwoliły ambitnej załodze przełamać trudności. Plan za kwiecień od pierwszego dnia miesiąca załoga realizuje z nadwyżką, śledząc od 3 do 5 proc.

TADEUSZ PAC Rzeszów

Dla uczczenia 1 Maja

Realizując podjęte długookresowe zobowiązania załoga ZPW im. 9 Maja systematycznie przekracza dzienne plany produkcyjne

Z każdym dniem rośnie liczba załóg przystępujących do długookresowego współzawodnictwa w celu zabezpieczenia pełnej i przedterminowej realizacji zadań czwartego roku Planu 6-letniego. Podejmowane są jednocześnie masowo dodatkowe zobowiązania na część Święta Pracy — 1 Maja. Wiele zakładów melduje już o pierwszych znaczących osiągnięciach, odniesionych w wykonaniu podjętych postanowień.

W łódzkich zakładach pracy do długookresowego współzawodnictwa stanęło już ponad 77 proc. ogółu zatrudnionych. Wiele załóg, pragnąc godnie uczcić dzień wielkiego święta klasy robotniczej — 1 Maja, po dokładnym przeanalizowaniu wszystkich możliwości i podsumowaniu pierwszego okresu współzawodnictwa długookresowego, realizuje dodatkowe, cenne zobowiązania.

W wielu zakładach pracy, które do niedawna jeszcze niedostatecznie realizowały plany, znaczący się wyraża poprawa wskaźników wydajności. Znaczną poprawę styl swej pracy np. załoga przedalnia ZPW im. 9 Maja. Załoga tych zakładów w I kwartale br. nie umiała sobie poradzić z trudnościami.

Długookresowe zobowiązania, które podjęło 90 proc. ogółu zatrudnionych, pogłębiło jeszcze zobowiązaniami na część 1 Maja, pozwoliły ambitnej załodze przełamać trudności. Plan za kwiecień od pierwszego dnia miesiąca załoga realizuje z nadwyżką, śledząc od 3 do 5 proc.

Załoga Zakładów Koksocemichemich „Victoria” zwiększa produkcję

Od 15 dni załoga Zakładów Koksocemichemich „Victoria” żyje walką o pełną realizację zobowiązań długookresowych. Członkowie aktywnie parły się wspólnie z aktywnym związkowym i młodzieżowym prowadzą wyjątkowo pracę polityczną, której celem jest pogłębienie w zarządzie zrozumienia dla istotnych cech nowego ruchu współzawodnictwa.

W walce o szybszy rytm produkcji w „Victorii” robotnicy z brygady Borowiaka, obsługującej mieszalnię węgla wsadowego, brygady ubijaczy — Dorosła, Papićka i Kusłaka. W realizacji zobowiązań w zakresie podniesienia jakości produkcji najlepsze wyniki osiągała dziewczyna — Tamaka i Pietrus, utrzymującą równą temperaturę komór w piecach koksowniczych.

Pomyślne warunki realizacji zobowiązań załogi zapewnili wzorowa praca brygad remontowych, które wykonują swe długookresowe zobowiązania nie dopuszczając do żadnych nieuzasadnionych postojów maszyn i urządzeń, wosząc konserwując agregaty.

Do dnia 10 bm. załoga Zakładów Koksocemichemich „Victoria” zrealizowała w 160 proc. przypadającą na pierwsze 15 dni część długookresowych zobowiązań dotyczących zwiększenia produkcji.

Odpowiadając na apel Saja

Utrzymam swą wydajność pracy przy jednoczesnej produkcji najwyższego gatunku — oświadczył zetempowiec Z. Jakubowski ze Szczecińskich Zakładów Sprzętu Metalowego

Hasło: „Ja nie wypuszczę braku” staje się coraz bardziej popularne w szczecińskich zakładach pracy, wzrasta stale w tych zakładach liczba robotników, którzy zobowiązali się wykonać produkcję bez braków. M. in. apel montera Saja podjął przodujący tokarz Szczecińskich Zakładów Sprzętu Metalowego — Zdzisław Jakubowski z działu obróbki mechanicznej. Podejmując apel Jakubowski powiedział: „Nasza młodzież jest dumna, że cenna ińcjatwa w produkcji całkowicie bez braków wysłał od ZMP-owca, Wiktora Saja. Ja również jestem ZMP-owcem i z największym zapałem podejmuję jego apel. Wyprodukowane w naszym dziale braki sprawiają wiele szkody całemu zakładowi, gdyż detale z brakami stwarzają trudności dalszym działom. Z mojej tokarki nie zejdzie ani jedna sztuka z usterką. Utrzymam swą wydajność pracy, przy jednoczesnej produkcji najwyższego gatunku”.

W Fabryce Sprzętu Okrętowego hasło: „Ja nie wypuszczę braku” podchwycili robotnicy wszystkich działów. Ślusarz Marian Zaremba oświadczył: „Zobowiązuję się nie wypuścić ani jednej sztuki z najmniejszą błądą usterką. Od dziś rozpoczynam bezkompromisową walkę z brakami”.

Przedującą młodzież Lubelskiej Fabryki Maszyn Rolniczych czytamy: „Rozumiejąc znaczenie jakości naszej produkcji dla robudowej spółdzielczości produkcyjnej, z każdym dniem dążymy do likwidacji brakorobstwa i do jak największej wydajności pracy. Brygady młodzieżowe zobowiązują się na apel tow. Saja nie wypuszczać braków ze stanowisk i wyzwać do podjęcia tego współzawodnictwa wszystkie brygady starszych towarzyszy z naszej Fabryki”.

Na str. 2 zamieszczamy skrót referatu Sekretarza ZG ZMP tow. Rudolfa wygłoszonego na Krajowej Naradzie Aktywu ZMP przemysłu węglowego w dniu 12 bm. w Stalinogrodzie.

O polepszenie pracy polityczno-wychowawczej i umocnienie organizacji ZMP w kopalniach węgla

Skrót referatu Sekretarza ZG ZMP T. Rudolfa wygłoszonego na Krajowej Naradzie Aktywu ZMP przemysłu węglowego

Towarzysze! W Stalinogrodzie, na styczniowym spotkaniu z aktywnym partyjnym i gospodarczym przemysłu węglowego towarzysze BIERUT analizując przyczyny niewykonania przez przemysł węglowy planu państwowego, trudności i środki przeciwdziałania tych trudności, wskazał między innymi, że:

„Nie można zabezpieczyć szybkiego rozwoju przemysłu węglowego bez szerokiego przyrostu nowych, młodych kadr do górnictwa, bez wzbudzenia wśród całej młodzieży zrozumienia wielkiej roli i wagi naszego przemysłu węglowego w budownictwie socjalizmu”.

„Węgiel — jak mówił tow. BIERUT — to główne paliwo całego naszego przemysłu i transportu, główne dziś źródło rozwoju naszej energetyki i elektryfikacji Polski, główny środek opłaty dla obrony i większości obywateli naszego kraju”.

Każda tona węgla, wydobytą ponad plan, umacnia siłę gospodarczą i obronną naszego państwa — i przeciwnie: każdy procent niewykonania planu wydobycia węgla osłabia naszą gospodarkę narodową, powoduje trudności w naszym kraju.

Węgiel, który wydobywamy, ma również ogromne znaczenie

międzynarodowe. Potęguje on znaczenie Polski jako ważnego ogniwka w obozie pokoju, ma istotne znaczenie dla rozwoju innych krajów demokracji ludowej.

Węgiel, to decydujący odcinek naszej 6-letniej walki z nacjonalistami. Walcząc na tym odcinku armia górnicza otoczona jest miłością i szacunkiem całego narodu. Swą pracą górnik pomnaża bogactwa Polski, czynnie walczy o zbudowanie socjalizmu w naszym kraju, o wzmocnienie międzynarodowego obozu pokoju.

Zawód górnik jest trudny, ale zaszczytny. Przemysł górniczy w Polsce Ludowej — to czło- wiek o wielkich umiejętnościach, znający się na geologii, mechanizmach, elektryczności, ślusarstwie i ciesielstwie. Ta wielostronność zawodu górniczego porusza młodzież, która lubi tak ciekawą, a zarazem trudną i odpowiedzialną pracę, wymagającą wiele wysiłku, odwagi i odwagi, rodzącą bohaterstwo.

Dziś dzięki Partii i władzy ludowej młody górnik, pracujący sumiennie w kopalni, w pełni korzysta z przywilejów i praw wynikających z Karty Górnicy. Młodzież ma otwartą drogę do nauki, szerokie możliwości i perspektywy awansu w zawodzie górniczym.

Należy szybko i z całą bezwzględnością wydać walkę skłonnościom do pracy obliczonej jedynie na efekt zewnętrzny, na reklamowanie swoich osiągnięć i ośniewanie chwylowymi sukcesami. Należy walczyć z taką pracą organizacji, o której mówi się, że „wczoraj była to dobra organizacja — nieźle pracowała, a dzisiaj pracuje źle, gdyż odszedł przewodniczący”. Taka praca bowiem, nie opierająca się o szeroki kolektyw, o aktywny zetemowski, lecz „trzymająca się” na pojedynczym człowieku, jest powierzchowna, obliczona na pokaz i nie może przynieść żadnych poważniejszych rezultatów wychowawczych.

Podstawowe zadanie ZMP polega więc na tym, aby szybko ulepszyć treść i formy pracy polityczno-wychowawczej z całą młodzieżą.

Każdy Zarząd Zakładowy ZMP, każda organizacja oddziałowa, grupa i cały aktywny zetemowski muszą zrozumieć, że źródło powodzenia w pracy Związku, w mobilizowaniu młodzieży do budownictwa socjalizmu — tkwi w upartej, cierplivej, przekonującej pracy wychowawczej z całą młodzieżą.

Organizacje zetemowskie powinny dobrze przyswoić sobie nauki, płynące z referatu towarzysza BIERUTA na VIII Plenum KC PZPR:

„Ważnym na każdym kroku naszą pracą praktyczną z teorią marksistowsko-leninowską, studium dzieła Lenina i Stalina, przyswajamy młodym pracującym wiedzę o wielkim życiu i dziełach naszego najdroższego Nauczyciela”.

W pracy polityczno-wychowawczej chodzi o to, aby z pięknem naszej idei dotrzeć do serca i umysłu młodzieży i zapalić go do ofiarnej pracy dla Ojczyzny. Wzorem, na którym chcemy wychować młodzież, jest dla nas świetlana postać STALINA — Jego życie i dzieła. Jego miłość i troska o szczęście człowieka, Jego nieugiętość w walce z wrogiem, męstwo i odwaga, a zarazem skromność, prostota i pracowitość.

Wychowujemy młodzież na przykładzie życia i walki STALINA, studium Jego dzieła, Jego nauki!

Ukazujemy młodzieży perspektywy budownictwa komunizmu, zawarte w Jego ostatniej pracy „Ekonomiczne Problemy Socjalizmu w ZSR”!

Uczymy młodzież miłości do ludowej Ojczyzny, do naszej Partii i władzy ludowej!

Wychowujemy młodzież w du-



Na sali obrad

chu wysokiej czujności, nieprzejednanej walki z wrogami klasowymi, szkodnikami, sabotaży- stami!

Wychowujemy młodzież w duchu bezkompromisowej walki przeciwko wszelkiego rodzaju przejawom narazania dyscypliny, przeciwko bułamantwu, złej organizacji pracy i innym nieporządkom. Kłóre hamują nasz marsz naprzód. Niech nasza młodzież będzie nieprzejednana wobec złodziejstwa, marnotrawstwa, braku poszanowania mienia społecznego.

Trzeba również zmienić stosunek do podstawowych metod pracy politycznej i wychowawczej z młodzieżą. Jest zechcą nieodpuszczalna, by tylko niewielki procent młodzieży brał udział w pracy zetemowskich zespołów szkoleniowych w kopalniach. Zespoły szkoleniowe, odczyty, prasa, książki, film, radio — to ważne i skuteczne środki walki o socjalistyczne wychowanie młodzieży. Konieczne więc jest organizowanie nowych i umacnianie istniejących zespołów szkoleniowych, tworzenie kolekt studiowania życia i towarzysza STALINA i towarzysza BIERUTA, organizowanie odczytów, rozwijanie wśród młodzieży czytelnictwa, książki i prasy, włączenie wykonywania filmów, radio-wzrost oraz rozwijanie propagandy i pogadawek — celem ulepszenia pracy polityczno-wychowawczej z młodzieżą.

Niektóre organizacje zetemowskie w kopalniach zajmują się odpowiedzialnością pracy od akcji do akcji, nie wnikają przy podejmowaniu przez młodzież zobowiązań w istotne potrzeby zakładu pracy, nie pomagają młodzieży w zrozumieniu istotnej treści ruchu socjalistycznego i budownictwa państwa.

Przewodniczący Zarządu Zakładowego ZMP w kopalni „Bebrek”, tow. Galert organizował podejmowanie zobowiązań produkcyjnych w lokalu Zarządu Zakładowego. Odbywało się to w ten sposób, że wyzywano kolejarzy do Zarządu Zakładowego przedownikiem pracy i brygadziem podsuwano do podpisania karty współzawodnictwa... Cóż są warte takie zobowiązania, jeśli nie poprzedzą ich prace polityczna z młodzieżą, jeśli nie ma gwarancji utrwalenia tych zobowiązań? Jest to przykład biurokratycznego traktowania ruchu współzawodnictwa pracy, niezrozumienia jego treści politycznej.

Organizować wśród młodzieży współzawodnictwo pracy — to znaczy wyznaczyć jej sens i cel współzawodnictwa — tak, aby każdy młody górnik zrozumiał swoją rolę w walce o plan wydobycia i czuł potrzebę czynnego ustosunkowania się do tego planu, aby czuł włą potrzebę podejmowania zobowiązań celem terminowego wykonania i przekroczenia tych planów.

„We współzawodnictwie i poprzez współzawodnictwo pracy — uczy towarzysze BIERUT — klasa robotnicza wyraża ożywym sobie stosunek do polityki Partii i władzy ludowej, wywiera swój wpływ na przyspieszenie tempa marszu naprzód ku socjalizmowi”.

Organizowanie współzawodnictwa i kontrola zobowiązań podjętych przez młodzież winny codziennie zajmować się grupy zetemowskie, oddziałowe organizacje i Zarządy Zakładowe ZMP, przy współudziale dyrekcji i Związków Zawodowych. Współzawodnictwo pracy rozwijać powinniśmy na wszystkich odcinkach walki o węgiel, zwracając również uwagę na roboty pomocnicze, niezwykle ważne dla rytmicznego wykonywania planów wydobycia.

Treść współzawodnictwa powinna być walka o podniesienie wydajności pracy poprzez zwiększenie mechanizacji, usprawnienie transportu i akordowanie prac pozaprodukcyjnych, poprzez racjonalizatorstwo i nowatorstwo w produkcji, poprzez walkę z absencją i szkolenie zawodowe załogi. Chodzi więc o to, aby współzawodnictwo du-

Młodzież jest współodpowiedzialna za wykonanie planów wydobycia węgla

Coraz liczniej przybywa młodzieży do naszych kopalni, bo podąża ją pięknie i przyszłość górnictwa.

Na Apel Zarządu Głównego ZMP odpowiedziały tysiące młodzieży w całym kraju, stając do obojętnego zaciągu pionierskiego, by pracować tam, gdzie decydują się losy naszego socjalistycznego budownictwa, gdzie toczy się trudna i odpowiedzialna bitwa o węgiel.

W okresie od 1949 roku nastąpił przestęp dwukrotny wzrost ilości młodzieży zatrudnionej w przemyśle węglowym, zwiększył się również znacznie procent młodzieży zatrudnionej „bezpłodnie” przy urobku węgla.

Coraz więcej młodych opanowało techniki, pracując przy obsłudze nowoczesnych mechanizmów górnictwa. Wielu wybitnych przedowników pracy, wyróżnionych odznaczeniami państwowymi — to młodzi górnicy.

Młodzież w przeważającej części pracuje bardzo ofiarnie i trzeźwie. Wielu młodych górników w brygadach, na ścieżkach i oddziałach walczy z urochem, często w trudnych warunkach o to, by wykonać zagrożony plan kopalni, by wydobyci z nadwyżką planowane tony węgla.

W kopalni „Grodziec” na odcinku, na którym pracowała brygada tow. Majchera powstał w miejscu lutym zawał, grożący kopalni niewykonaniem miesięcznego planu wydobycia. Co zrobił wówczas tow. Majcher ze swą brygadą? Przez 10 dni na dobie, w godzinach pracy — przy wydobyciu węgla, a po godzinach obowiązkowych — przy oczyszczaniu zawalu.

Brygada wykonała plan wydobycia. Dzięki jej pracy plan lutowy kopalni został wykonany.

Troska o zaspokajanie kulturalnych i bytowych potrzeb młodzieży to drugie czolowe zadanie ZMP w górnictwie

Drugim głównym brakiem pracy ZMP w górnictwie jest niedostateczna troska o zaspokajanie potrzeb kulturalnych i bytowych młodzieży.

Młodzież lubi przebywać w kolektywie, śpiewać, uprawiać sport, czytać ciekawe książki. Interesuje się ona techniką, myślą o przyszłości. Młodzież, a szczególnie młodzież górnicza, chce po ciężkiej pracy w kopalni przyjemnie i pożywnie spędzić wolny czas. Tymczasem Zarządy Zakładowe ZMP interesują się młodzieżą przeważnie w czasie jej pracy w kopalni, a za mało uwagi zwracają na pracę kulturalno-masową, na organizowanie wypoczynku młodzieży, jej życia kulturalnego i sportowego. Praca w tej dziedzinie jest szczególnie potrzebna w Domach Młodego Robotnika, w których bardzo często panuje nuda.

Przy kopalni „Grodziec” istnieje świetlica, która ma opinię jednej z najlepszych w Zagłębiu. Kto bierze udział w życiu tej świetlicy? W pięciu zespołach, które przy niej istnieją, pracuje 110 osób, w tym 23 zetemowców. Spośród tej młodzieży tylko 11-tu jest pracownikami kopalni, a przecież w tej kopalni pracuje ponad 400 młodych chłopców i dziewcząt. Podobna sytuacja istnieje również w kole sportowym przy tej kopalni.

Po dniówce stałe przed młodym górnikiem problem: co z sobą zrobić? Najczęściej jest tak — mówią mieszkańcy DMR — że kiedy jest wyświetlany film, wówczas jest rozrywka, w innym dniu pozostaje walczenie się po ulicach, czasem „rozrywka” w gospodzie, która kończy się zazwyczaj nadmiernym użyciem alkoholu, wycieczkami chuligańskimi. Część młodzieży spędza czas inaczej. Niektórzy kupili sobie warcaby i grają w swoich pokojach, inni kupują książki i wiele czytają. Tak spędza czas jednak niewielki procent młodzieży tego DMR.

Dzieje się tak dlatego, że Zarząd Zakładowy i Koło ZMP przy DMR nie interesują się tym, co robi młodzież po pracy, jak zorganizowana jest praca

Wzmacnić i ulepszyć pracę wychowawczo-polityczną wśród młodzieży górniczej — to pierwsze zadanie ZMP

Młodzież stanowi w kopalniach poważną część załogi. Jej praca w wielu wypadkach decyduje o wykonaniu przez kopalnię planów produkcyjnych. Młodzież jest zatem współodpowiedzialna za niewykonanie w 1952 roku planu w przemyśle węglowym.

Wynikają z tego bardzo odpowiedzialne zadania dla całego naszego Związku, a szczególnie dla instancji i organizacji zetemowskich w województwach Stalinogrodzkim, Wrocławskim i Krakowskim — zadania wzmocnienia i ulepszenia pracy politycznej w dziedzinie wychowania młodych górników na ofiarną i świadomą budownictwa socjalizmu.

Tymczasem jednak — jak stwierdził towarzysze BIERUT — aktywność ZMP w górnictwie „pozostaje daleko w tyle od potrzeb młodzieży i wymagań, jakie stawia przed naszą młodzieżą rozwój przemysłu węglowego”.

Podstawowym brakiem w działalności ZMP w kopalniach węgla jest powierzchowność i ubóstwo treści i form pracy polityczno-wychowawczej z młodzieżą w walce o wykonanie planów produkcyjnych.

Organizacje zetemowskie nie dostatecznie wywołują wielkie echa, tkwiąc w masach młodzieży, do walki o węgiel, do ofiarnej pracy dla szczęścia i siły Ojczyzny, niedostatecznie ukazują młodzieży wspaniałe perspektywy naszego budownictwa socjalistycznego.

Organizacje zetemowskie w wielu jeszcze kopalniach zamalst szerokiej pracy wyjaśniającej stosują metody administracyjne młodzieży, metody rozkazów i poleceń. Praca z młodzieżą ogranicza się niekiedy do zebrania i masówek.

Mówiąc z młodzieżą o konieczności wykonywania zadań produkcyjnych, o potrzebie przestrzegania dyscypliny pracy, zbyt często mówimy, że „trze-

Parti w dziele socjalistycznego wychowania młodzieży, w zaspokajaniu jej potrzeb kulturalno-bytowych — należy wzmocnić walkę o wzrost poziomu politycznego młodzieży i aktywność ożywienie życia wewnętrznego ZMP, o podniesienie autorytetu ZMP.

Należy przyjmować śmiało w szeregi ZMP młodzież kulturalnie, zwłaszcza pracującą na dole, młodych dozor i młodzież miejscową.

Jest rzeczą niezbędną uporządkowanie struktury organizacji zetemowskich w kopalniach.

Braki w pracy ZMP w górnictwie — to wynik słabej troski i pomocy dla tych organizacji ze strony nadrzędnych instancji ZMP.

Bezpłodna pomoc aktywu ZP i ZW dla organizacji zakładowych jest niewystarczająca, najczęściej udzielana organizacjom w okresach, gdy plany produkcyjne są zagrożone. Trzeba zastąpić dotychczasowe „niecenne” wyjazdy do Zarządów Zakładowych, ograniczając się nierzadko uczestniczeniu w posiedzeniach ZZ, bezpośrednią systematyczną pomocą organizacjom zakładowym w ich pracy z młodzieżą.

Zbyt rzadko kierownice instancji ZMP oceniają na swych posiedzeniach pracę organizacji zakładowych. Nie zawsze ZP i ZW widzą swoje główne zadania w pracy z organizacjami w kopalniach. Jest rzeczą konieczną, aby ZP i ZW bardziej niż dotychczas interesowały się sposobem doboru oraz podnoszenia poziomu aktywu ZMP i kadry zarządów zakładowych oraz Dmów Młodego Robotnika.

Niewystarczającej pomocy dla organizacji ZMP w górnictwie udziela również Zarząd Główny ZMP.

Praca z młodzieżą robotniczą w ogóle, a z młodzieżą górniczą w szczególności — to jedno z głównych zadań ZMP. Stąd też stosunek instancji zetemowskich do pracy wśród młodzieży górniczej musi ulec zasadniczym zmianom.

Tak więc stoją przed nami w świetle przemówienia towarzysza tow. BIERUTA dwa podstawowe zadania —

PO PIERWSZE: ulepszenie treści i form pracy politycznej z młodzieżą w walce o codzienną rytmiczne wykonywanie planów produkcyjnych;

PO DRUGIE: rozwijanie działalności w kierunku lepszego zaspokajania potrzeb kulturalno-bytowych młodzieży, organizowania jej życia po pracy.

Warunkiem wykonania tych zadań jest polityczne i organizacyjne wzmocnienie organizacji ZMP w górnictwie, jest pomoc dla tych organizacji ze strony wyższych instancji ZMP.

Rzeczą najważniejszą jednak jest codzienne kierownictwo polityczne i wszechstronna pomoc Partii w pracy Związku Młodzieży Polskiej w przemyśle węglowym.

Każda organizacja zetemowska musi zrozumieć, że źródłem siły ZMP jest kierownictwo Partii. Dlatego też obowiązkiem każdego aktywisty i każdej organizacji zetemowskiej jest systematycznie informować instancje partyjne i radzie się ich, występować i inicjować i zwracać się o pomoc do Partii w rozwiązywaniu trudności w pracy.

Po to, aby ZMP był dostatecznie przygotowany do dobrego spełnienia roli pomocnika

Wzmacnić i ulepszyć pracę wychowawczo-polityczną wśród młodzieży górniczej — to pierwsze zadanie ZMP

Młodzież stanowi w kopalniach poważną część załogi. Jej praca w wielu wypadkach decyduje o wykonaniu przez kopalnię planów produkcyjnych. Młodzież jest zatem współodpowiedzialna za niewykonanie w 1952 roku planu w przemyśle węglowym.

Wynikają z tego bardzo odpowiedzialne zadania dla całego naszego Związku, a szczególnie dla instancji i organizacji zetemowskich w województwach Stalinogrodzkim, Wrocławskim i Krakowskim — zadania wzmocnienia i ulepszenia pracy politycznej w dziedzinie wychowania młodych górników na ofiarną i świadomą budownictwa socjalizmu.

Tymczasem jednak — jak stwierdził towarzysze BIERUT — aktywność ZMP w górnictwie „pozostaje daleko w tyle od potrzeb młodzieży i wymagań, jakie stawia przed naszą młodzieżą rozwój przemysłu węglowego”.

Podstawowym brakiem w działalności ZMP w kopalniach węgla jest powierzchowność i ubóstwo treści i form pracy polityczno-wychowawczej z młodzieżą w walce o wykonanie planów produkcyjnych.

Organizacje zetemowskie nie dostatecznie wywołują wielkie echa, tkwiąc w masach młodzieży, do walki o węgiel, do ofiarnej pracy dla szczęścia i siły Ojczyzny, niedostatecznie ukazują młodzieży wspaniałe perspektywy naszego budownictwa socjalistycznego.

Organizacje zetemowskie w wielu jeszcze kopalniach zamalst szerokiej pracy wyjaśniającej stosują metody administracyjne młodzieży, metody rozkazów i poleceń. Praca z młodzieżą ogranicza się niekiedy do zebrania i masówek.

Mówiąc z młodzieżą o konieczności wykonywania zadań produkcyjnych, o potrzebie przestrzegania dyscypliny pracy, zbyt często mówimy, że „trze-

Wzmacnić i ulepszyć pracę wychowawczo-polityczną wśród młodzieży górniczej — to pierwsze zadanie ZMP

Młodzież stanowi w kopalniach poważną część załogi. Jej praca w wielu wypadkach decyduje o wykonaniu przez kopalnię planów produkcyjnych. Młodzież jest zatem współodpowiedzialna za niewykonanie w 1952 roku planu w przemyśle węglowym.

Wynikają z tego bardzo odpowiedzialne zadania dla całego naszego Związku, a szczególnie dla instancji i organizacji zetemowskich w województwach Stalinogrodzkim, Wrocławskim i Krakowskim — zadania wzmocnienia i ulepszenia pracy politycznej w dziedzinie wychowania młodych górników na ofiarną i świadomą budownictwa socjalizmu.

Tymczasem jednak — jak stwierdził towarzysze BIERUT — aktywność ZMP w górnictwie „pozostaje daleko w tyle od potrzeb młodzieży i wymagań, jakie stawia przed naszą młodzieżą rozwój przemysłu węglowego”.

Podstawowym brakiem w działalności ZMP w kopalniach węgla jest powierzchowność i ubóstwo treści i form pracy polityczno-wychowawczej z młodzieżą w walce o wykonanie planów produkcyjnych.

Organizacje zetemowskie nie dostatecznie wywołują wielkie echa, tkwiąc w masach młodzieży, do walki o węgiel, do ofiarnej pracy dla szczęścia i siły Ojczyzny, niedostatecznie ukazują młodzieży wspaniałe perspektywy naszego budownictwa socjalistycznego.

Organizacje zetemowskie w wielu jeszcze kopalniach zamalst szerokiej pracy wyjaśniającej stosują metody administracyjne młodzieży, metody rozkazów i poleceń. Praca z młodzieżą ogranicza się niekiedy do zebrania i masówek.

Mówiąc z młodzieżą o konieczności wykonywania zadań produkcyjnych, o potrzebie przestrzegania dyscypliny pracy, zbyt często mówimy, że „trze-

Wzmacnić i ulepszyć pracę wychowawczo-polityczną wśród młodzieży górniczej — to pierwsze zadanie ZMP

Młodzież stanowi w kopalniach poważną część załogi. Jej praca w wielu wypadkach decyduje o wykonaniu przez kopalnię planów produkcyjnych. Młodzież jest zatem współodpowiedzialna za niewykonanie w 1952 roku planu w przemyśle węglowym.

Wynikają z tego bardzo odpowiedzialne zadania dla całego naszego Związku, a szczególnie dla instancji i organizacji zetemowskich w województwach Stalinogrodzkim, Wrocławskim i Krakowskim — zadania wzmocnienia i ulepszenia pracy politycznej w dziedzinie wychowania młodych górników na ofiarną i świadomą budownictwa socjalizmu.

Tymczasem jednak — jak stwierdził towarzysze BIERUT — aktywność ZMP w górnictwie „pozostaje daleko w tyle od potrzeb młodzieży i wymagań, jakie stawia przed naszą młodzieżą rozwój przemysłu węglowego”.

Podstawowym brakiem w działalności ZMP w kopalniach węgla jest powierzchowność i ubóstwo treści i form pracy polityczno-wychowawczej z młodzieżą w walce o wykonanie planów produkcyjnych.

Organizacje zetemowskie nie dostatecznie wywołują wielkie echa, tkwiąc w masach młodzieży, do walki o węgiel, do ofiarnej pracy dla szczęścia i siły Ojczyzny, niedostatecznie ukazują młodzieży wspaniałe perspektywy naszego budownictwa socjalistycznego.

Organizacje zetemowskie w wielu jeszcze kopalniach zamalst szerokiej pracy wyjaśniającej stosują metody administracyjne młodzieży, metody rozkazów i poleceń. Praca z młodzieżą ogranicza się niekiedy do zebrania i masówek.

Mówiąc z młodzieżą o konieczności wykonywania zadań produkcyjnych, o potrzebie przestrzegania dyscypliny pracy, zbyt często mówimy, że „trze-

Wzmacnić i ulepszyć pracę wychowawczo-polityczną wśród młodzieży górniczej — to pierwsze zadanie ZMP

Młodzież stanowi w kopalniach poważną część załogi. Jej praca w wielu wypadkach decyduje o wykonaniu przez kopalnię planów produkcyjnych. Młodzież jest zatem współodpowiedzialna za niewykonanie w 1952 roku planu w przemyśle węglowym.

Wynikają z tego bardzo odpowiedzialne zadania dla całego naszego Związku, a szczególnie dla instancji i organizacji zetemowskich w województwach Stalinogrodzkim, Wrocławskim i Krakowskim — zadania wzmocnienia i ulepszenia pracy politycznej w dziedzinie wychowania młodych górników na ofiarną i świadomą budownictwa socjalizmu.

Tymczasem jednak — jak stwierdził towarzysze BIERUT — aktywność ZMP w górnictwie „pozostaje daleko w tyle od potrzeb młodzieży i wymagań, jakie stawia przed naszą młodzieżą rozwój przemysłu węglowego”.

Podstawowym brakiem w działalności ZMP w kopalniach węgla jest powierzchowność i ubóstwo treści i form pracy polityczno-wychowawczej z młodzieżą w walce o wykonanie planów produkcyjnych.

Organizacje zetemowskie nie dostatecznie wywołują wielkie echa, tkwiąc w masach młodzieży, do walki o węgiel, do ofiarnej pracy dla szczęścia i siły Ojczyzny, niedostatecznie ukazują młodzieży wspaniałe perspektywy naszego budownictwa socjalistycznego.

Organizacje zetemowskie w wielu jeszcze kopalniach zamalst szerokiej pracy wyjaśniającej stosują metody administracyjne młodzieży, metody rozkazów i poleceń. Praca z młodzieżą ogranicza się niekiedy do zebrania i masówek.

Mówiąc z młodzieżą o konieczności wykonywania zadań produkcyjnych, o potrzebie przestrzegania dyscypliny pracy, zbyt często mówimy, że „trze-

Wzmacnić i ulepszyć pracę wychowawczo-polityczną wśród młodzieży górniczej — to pierwsze zadanie ZMP

Wzmacnić i ulepszyć pracę wychowawczo-polityczną wśród młodzieży górniczej — to pierwsze zadanie ZMP

Wzmacnić i ulepszyć pracę wychowawczo-polityczną wśród młodzieży górniczej — to pierwsze zadanie ZMP

Wzmacnić i ulepszyć pracę wychowawczo-polityczną wśród młodzieży górniczej — to pierwsze zadanie ZMP

Co OTYM sadzicie?

Czy słuszną jest drogą spółdzielczości produkcyjnej i dlaczego nie podoba się ona kulakom?

Zamieszczona niedawno w naszym dziale wypowiedź „Zosi z Warszawy” wywołała wiele nowych, ciekawych głosów w dyskusji.

„Zosia z Warszawy” — jedna z wielu naszych dyskusantów, w odpowiedzi na pytanie postawione przez ob. J. Biłasa — „Czy słuszną jest drogą spółdzielczości produkcyjnej i dlaczego nie podoba się ona kulakom?” — stanęła na stanowisku, że spółdzielczość nie jest dobrą drogą dla pracującego chłopstwa, że nie prowadzi ona do dobrobytu, do wyłączenia z życia, z pracy, z życia. „Każdy chłop pracujący na własnym kawałku ziemi nie będzie jadł, nie będzie spał, tylko będzie pracował, aby dobrze uprawić swoją ziemię — i wtedy „Zosia z Warszawy” — Natomiast w spółdzielni produkcyjnej będzie tylko czekał, aby przeseść dzień i dobę tylko o to, aby się nie pracowało...”

Wiele otrzymaliśmy listów w odpowiedzi „Zosi z Warszawy”. Oto niektóre — ciekawe.

Zespołowa gospodarka lepsza — tak każdemu odpowiada spółdzielnia

Pracuję w Rolniczym Zespole Spółdzielczym w pow. inowrocławskim. Jestem księgową w spółdzielni, ale w chwilach wolnych od zajęć staram się pomóc w pracy rolnej, która mnie bardzo interesuje. Wiem więc pewnie więcej o spółdzielczości, niż „Zosia z Warszawy” i mogę powiedzieć, że stanowisko jej jest niestwierdzone. Na udzielenie tych moich słów, powiem trochę o naszej spółdzielni.

Nasza spółdzielnia produkcyjna istnieje od 1949 roku. Członkowie spółdzielni czują się naprawdę jej gospodarzami — choroba wychodzi do pracy i pracę swą wykonują sumiennie, a szczególnie młodzież zetem-powską. Mam nadzieję, aby obowiązek wobec państwa wykonać przed terminem i z nadwyżką. Gdyby tak jak „Zosia z Warszawy” spytała kogoś z członków naszej spółdzielni — jak lepiej pracować, indywidualnie, czy zespołowo — każdy odpowiedziałby: „Pewnie że zespołowo! Na indywidualnym gospodarstwie zbierałem 16 do 17 q zboża z 1 ha, a w spółdzielni zbierałem około 30 q z hektara. Nasze plony zwiększają się z roku na rok, a dniówka także wzrasta. Praca daje mi dużo więcej zadowolenia w spółdzielni, jest cięższa, w większej części zmechanizowana dzięki pomocy POM-u w Sikorowie”.

Tak odpowiadają „Zosi” i jej podobnie każdy nasz spółdzielca. Dlatego też na podstawie moich obserwacji i doświadczeń mogę śmiało powiedzieć: jedynie tylko spółdzielczość produkcyjna jest słuszną drogą rozwoju rolnictwa i polepszenia bytu mas pracujących na wsi.

Z naszej spółdzielni bierze przykład coraz więcej chłopów indywidualnych, którzy kroczą w nasze ślady i zakładają spółdzielnie. W naszym powiecie mamy już ponad 50 spółdzielni produkcyjnych. Pomnie przetrzeć czy jak największej ilości chłopów, usładować im korzyści płynące z gospodarki zespołowej powinniśmy my, zetem-powskie. Powinniśmy stanąć w pierwszym szeregu budowniczych sołectw, wsi polskiej — szerszej, wyzwolonej od wyzysku, zamkowej. Powinniśmy

zwalcać wszelkie kulackie plotki, które nieraz przyczyniają się do zahamowania ruchu spółdzielczego — tak, jak to ma miejsce we wsi ob. Biłasa, która

Troska o wspólne dobro leży w interesie spółdzielców

W czasie wakacji byłem w brygadzie żniwniej SP. Nasza brygada pracowała w woj. zielonogórskim, w pow. Zary. Zamięskaliśmy w Lipinkach Łużyckich, skąd codziennie wyjeżdżaliśmy do pobliskich spółdzielni produkcyjnych i PGR jak Pletrzykowa, Dębica, Borszyna i in.

Przy żadnej z wykonywanych prac nie spotkałem się z niedbalstwem członków spółdzielni produkcyjnej. Przeciwnie — rzetelnie wykonywali swoją pracę i zwracali nam uwagę na najniższe niedociągnięcia. Fakt, że pracownik PGR jeździ wozem po sponkach żyta — opisany przez kol. „Zosię z Warszawy” — jest po prostu sabotażem. Takie fakty, jeśli się zdarzają, są surowo karane. Statut spółdzielni produkcyjnej nakazuje członkowi spółdzielni: uczelnie pracować w spółdzielni gospodarstwie, szanować i ochraniać wspólną własność, sumiennie wypełniać polecenia przez Zarząd zadania, przestrzegać porządku i dyscypliny pracy”. Dalej statut mówi: „Jeśli członek spółdzielni produkcyjnej odnosi się niedbale do wspólnego gospodarstwa i powoduje stratę — jest karany lub usuwany ze spółdzielni”.

Kol. Zosia pisze, że każdy chłop pracujący na własnym kawałku ziemi, „nigdy nie

Jest jedna słuszną dla nas drogą: spółdzielczość produkcyjna

Moim zdaniem wypowiedź „Zosi” ma jedną dobrą stronę — pokazuje, że są między nami jeszcze ludzie, którzy jak błaznie i niefortunnie myślą, a jednocześnie nazywają siebie działaczami społecznymi.

Towarzysz Stalin w „Zagadnieniach Leninizmu” uczył, że istnieć mogą tylko dwie drogi — droga socjalizmu i kapitalizmu. Ale istnieją ludzie, którzy sądzą, że można wkręcić na jakąś trzecią drogę. Szczęśliwie chętnie chwytają się tej, nieznanej nikomu trzeciej drogi, niektórzy chwytają ludzie nie zupełnie jeszcze przekonani co do słuszności naszej drogi. Właśnie „Zosia z Warszawy” jest takim typem człowieka.

Do czego prowadziłaby ta trzecia droga, pozwalająca na istnienie kulaków i drobnych kapitalistów? Pozwalając na istnienie kulaków i kapitalistów przyczynilibyśmy się do stworzenia władzy kulacko-burżacznej, co z kolei doprowadziłoby do przywrócenia obszarników i kapitalistów. — Tak uczy nas Towarzysz Stalin.

Trzecia droga jest więc w NASZA DYKUSJA TRWA. Za parę dni zamieścimy znów Wasze głosy. Wypowiadajcie się, co sądzicie o zagadnieniach poruszonych przez uczestników dyskusji w sprawie spółdzielczości produkcyjnej.

W następnym numerach naszej gazety dzień nasz zakończy dyskusję zapoczątkowaną przez kol. Adamczyk, która pytała na jakich podstawach powinna opierać się miłość do państwa i do państwa? W sprawie postawy politycznej ZMP wobec życia. Niedługo ROZPOCZNIEMY DYKUSJĘ NA NOWY, INTERESUJĄCY TEMAT.

Ziarna i plewy

Franciszek Skrzypek ze wsi Głuchów powiat Miechów, który do dziś zalega państwu 37 q zboża, fikcyjnie odpisał swojej córce 5 ha ziemi. Ziemia ta leży odległym. Powiatowa Rada Narodowa w Miechowie powinna zgodnie z dekretem Rządu wyciągnąć w stosunku do kulaka sabotującego akcję siewną surowe konsekwencje.



Szkodliwy chwast

Na przedmieściach miasteczka Wschowa w woj. zielonogórskim mieszka wiele rodzin młodoletnich chłopów. Kilka miesięcy temu Miejska Rada Narodowa we Wschowie opracowała plan pomocy sąsiedzkiej dla tych, którzy tej pomocy potrzebują. Na skutek niebałstwa biurokratów plan nie został ucelony w życie. Pola niektórych młodoletnich chłopów są nieupracowane, gdyż za wyuznaczone narzędzia czy sprzęty pracownicy na pola kulaków. Czas najwyższy przystąpić do porządku biurokratów z MRN we Wschowie!



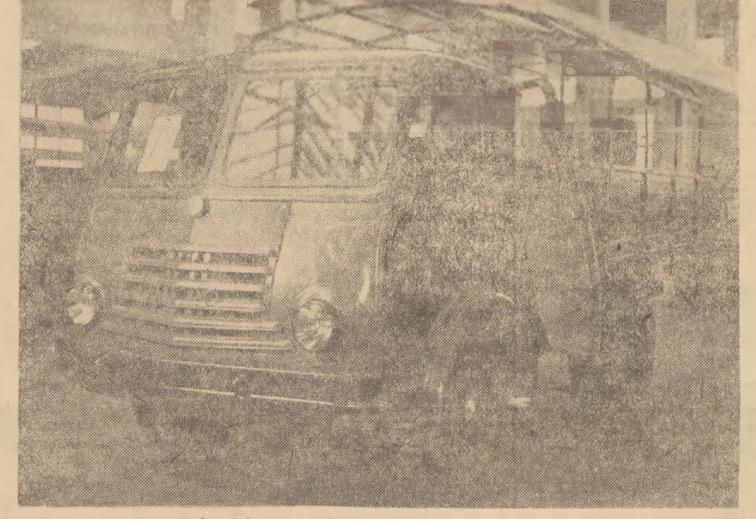
Dziękuję wam za sąsiedzką pomoc...

Ochotniczy werbunek kandydatów do szkół oficerskich WP

W bieżącym roku, podobnie jak w latach ubiegłych, przeprowadza się ochotniczy werbunek kandydatów do szkół oficerskich WP.

Kandydaci winni odpowiadać następującym warunkom:

- obywatelstwo polskie;
- stan wolny;
- wiek: od 18 do 24 lat;
- zdolność fizyczna wymagana od kandydatów do szkół oficerskich z uwzględnieniem wymogów poszczególnych rodzajów wojsk i służb;
- wykształcenie: od kandydatów do wszystkich szkół oficerskich wymagane jest w zasadzie na poziomie 9 klas szkoły ogólnokształcącej lub równorzędnej szkoły zawodowej. W wyjątkowych wypadkach przyjmowani będą kandydaci, którzy posiadają niższe wykształcenie, pod warunkiem, że kandydaci tacy rokuja nadzieję, iż w czasie pobytu w szkole oficerskiej uzupełnią swe wykształcenie ogólne.
- Każdy, ubiegający się o przyjęcie do szkoły oficerskiej, kandydat winien złożyć następujące dokumenty:
 - podanie,
 - poświadczenie obywatelstwa,
 - świadectwo urodzenia,
 - świadectwo lekarskie społecznej służby zdrowia,
 - szczerą opinię, własnoręcznie napisaną z życiorysu.
- Kandydaci wnoszą podanie z dokumentami do właściwego — według miejsca zamieszkania — wojskowego komendanta rejonowego.
- Podanie kandydatów winno być złożone najpóźniej do dnia 31 maja 1953 r.
- Blizszych informacji udzielają Wojskowe Komendy Rejonowe.



Zaloga Zakładów Starachowickich podjęła szereg długookresowych zobowiązań produkcyjnych, m. in. zobowiązała się wykonać plan roczny produkcji samochodów do dnia 20 grudnia 1953 r. a plan produkcji odlewów żelaznych do 25 grudnia 1953 r. nadrabiając równocześnie w bieżącym roku niedobory surowki wielkopięcowej w ilości 939 ton, powstałe w 1952 r. Do dnia 1 maja 1953 r. zakłady wyprodukują ponad plan 50 samochodów. Na zdjęciu: gotowe „Stary” wyjeżdżają z hali fabrycznej. Foto CAF

Młodzież FSC w Starachowicach czynem wita 1 Maja

Z wielu zakątków kraju napływają do redakcji listy, donoszące o podjętych zobowiązaniach dla uczczenia 61 rocznicy urodzin towarzysza BIERUTA i Święta Pracy. Świadczą one o wielkiej miłości młodzieży dla towarzysza Bieruta, dowodzą, że młodzież zwiększeniem wydajności pracy i dodatkową produkcją godnie chce przywitać międzynarodowe święto klasy robotniczej — 1 Maja.

O czynie produkcyjnym młodzieży ze Starachowickiej Fabryki Samochodów donosi nam tow. Zdzisław Zaremba:

Wśród młodych pracowników wydziału kablin szoferkich na czoło wysuwa się przodująca brigada tow. Janusza Dutkiewicza, uzyskująca dzięki zastosowaniu metody Kowalowa 294,5 proc. normy. Za dobre wyniki we współzawodnictwie zespołu ten otrzymał na Okręgowym Zlocie w Starachowicach proporzec przechodni. Wówczas to członkowie brigady Dutkiewicza — Bogdan Malczyk, Al-

fred Lukawski i Antoni Mor-dak — przyrzekli pracować jeszcze lepiej, aby zdobyć miano najlepszej brigady w województwie i zachować proporzec na własność.

Z okazji nadchodzącego święta klasy robotniczej młodzieżowa brigada Dutkiewicza przystąpiła do współzawodnictwa długookresowego.

Utrzymać rytmicznie w wykonywaniu dziennej normy w całym 1953 r. tzn. w ciągu 8 godzin zakładów odwiedzili co 14 budek szoferkich, zaprowadzili samokontrolę, zmniejszili do minimum ilość trudnych w czasie pracy szybkę, lepiej wykorzystali wszelkie momenty, zmniejszyli zużycie węgla i gwinolników — oto zobowiązanie brigady.

Natomiast ich koleży z Wydziału Ram Samocho-dowych pracujący w brygadzie szturmowej im. Tadeusza Krywicki, z okazji zbliżającego się rocznicy urodzin towarzysza Bieruta, wezwali całą młodzież do współzawodnictwa o tytuł najlepszej ekipy łączności miasta ze wsią.

(opr. Śwież.)

PROGRAM RADIOWY

na dzień 15 kwietnia 1953 r.

Program I — na fal 1322 m. Program dnia 15.25, Wiadomości 16.00, 20.00, 23.00.

15.30 Aud. dla dzieci, 16.20 Muzyka rozrywkowa w wyk. duetu fortepianowego Rawieja i Landauera, 16.30 Piosenki dla dzieci kompozytorów radzieckich aud. si-muz. w oprac. O. Lady, wyk. J. Dzikówna — sopran, 16.50 Głos młodej kobiety, 17.00 Audycja historyczna, 17.20 Koncert rozrywkowy w wyk. Ork. Mandolinistów Rozgł. Łódzkiej PR p.d. E. Cluzey, 18.00 Na szerokim świecie, 18.15 Popularny koncert solistów wyk. H. Mielkewiczówna — sopran, L. Nowosad — baryton, 18.45 Audycja dla wsi, 19.00 Repertuar literacki, 19.15 Koncert Ork. PR p.d. St. Rachonia, 20.26 Wiadomości sportowe, 20.36 Muzyka taneczna, 20.50 Odpowiedzi, 21.49, 21.52 Koncert Chopinowski w wyk. Tadeusza Kiernera, 21.52 „Drewniany różaniec” fragm. wspomnień Natalii Boleckiej, 21.47 Ułubione melodie wyk. Sekstetu

PR 22.15 Cykl: „Najpiękniejsze utwory kameralne” (Jan Brahms — kwintet Klarnetowy H-moll).

Program II — na fal 367 m. Program dnia 6.05, 6.00, 7.00, 7.55, 12.04, 17.00, 21.00, 23.50.

6.10 Koncert poranny, 6.15 Audycja dla wsi, 6.20 Koncert poranny, 6.45 Aud. dla wychowawców przedkolei, 6.50 Główna audycja, 7.30 Muzyka poranna, 7.50 Kalendarz Radiowy, 8.00 Muzyka, 8.55 Aud. dla kl. VI, 9.15 Muzyka rozrywkowa, 9.30 Fr. Schubert, Trio smyczkowe, 10.15 Aud. dla kl. I i II, 11.15 Muzyka i aktualność, 11.45 Głos młodej kobiety, 12.15 „Na szerokiej drodze”, 12.45 Audycja dla wsi, 13.00 „Wieś tańczy i śpiewa”, 13.15 Muzyka popularna, 13.55 Przerwa, 14.05 Informacje, 14.10 Aud. dla klas II-IV, 14.30 Koncert Ork. Rozgł. Wrocławskiej PR i chóru p.d. Tadeusza Szerzyńskiego, 15.10 „Nad Ta-gliem” — ods. pow. Cezara Muzo-nareconady, 15.30 Aud. dla

dzieci, 16.00 Wszelchnia Radio-wa — kurs I, 16.20 „Muzyka do wszystkich”, 17.15 Utwory fortepianowe kompozytorów polskich — gra R. Łęcił, 17.30 Na warszawskiej fall, 17.55 „Za sportu”, 18.30 Muzyka bajetowa, w progr. A. Głazunow, Pory roku, 18.30 Pogadanka sportowa, 18.40 Duet Roberta Schumanna na sopran i alt w wyk. M. Foltynówny — sopran, Kr. Kostal — mezzosopran, 19.00 Kronika kulturalna, 19.30 Muzyka i aktualność, 20.00 Audycja literacka, 20.30 Koncert Krakowskiej Ork. Chóru PR p.d. A. Wiernika, 21.26 Wiad. sportowe, 21.32 Z cyklu: „Słowniczek muzyczny” — aud. si-muz. w oprac. J. Waldorfa, 22.00 Wszelchnia Radiowa — kurs II, 22.20 Cykl: „Historia muzyki polskiej” — K. Kutpiński, aud. si-muz. w oprac. prof. dr. Z. Jachimieckiego, 22.20 Muzyka symfoniczna — Sergiusz Prokofiew i suita z baletu „Romeo i Julia”.

Polskie Radio zastrzega sobie możliwość zmian w programie.

Zarząd Powiatowy ZMP w Tarnowie nie opiekuje się organizacjami masowymi

Tarnowski Oddział LM odczuwa brak opieki i pomocy Zarządu Powiatowego ZMP w Tarnowie. Za przykładem towarzyszy z ZP idą Zarządy Szkolne ZMP, które nie interesują się pracą szkolnych kół LM.

W tarnowskim Liceum Pedagogicznym na przykład zorganizowano kurs żeglarski, na który zapisało się 49 członków LM, a wśród nich wielu ZMP-owców. Na wykłady zaś uczęszcza za ledwie 12-16 uczniów. Zarząd Szkolny ZMP widząc trudność aktywistów Ligi Morskiej wcale nie pospieszył im z pomocą, nie

wpłynął na członków ZMP, którzy opuszczają zajęcia kursu.

Zarządy Szkolne ZMP przy Liceum Ogrodniczym, Technikum Chemicznym i II Żeńskiej Szkole Ogólnokształcącej w Tarnowie nie opiekują się również kółami LM na swoim terenie. Zarząd Szkolny ZMP przy Technikum Ogrodniczym w Tarnowie - Gumnińskich nie tylko, że nie interesuje się pracą kół LM na terenie szkoły, ale wprost lekceważąc odnosi się do jego pracy.

Aktywiści ZMP nie chcą też prowadzić zajęć politycznych i wychowawczych na tych kursach. Jedynie Zarządy Szkolne ZMP i aktywiści ZMP z Technikum Handlowego w Tarnowie i ze Szkół Ogólnokształcącej w Tuchowie k. Tarnowa interesują się pracą organizacji masowych, a m. in. pracą kół Ligi Morskiej.

Zarząd Powiatowy ZMP w Tarnowie powinien większą uwagę zwrócić na pracę młodzieży zrzeszonej w organizacjach masowych.

Korespondent
ANTONI CZERNOCH
Tarnów

„Sztandaru Młodych”

Uczelnia Szkoły Ogólnokształcącej im. M. Konopnickiej w Ślalinogrodzie.

Dziękujemy za list i życzenia. Za swojej stroną życzymy Wam dużo, jak najlepszych wyników w nauce i pracy społecznej.

Czytelnik z woj. gdańskiego.

Podajcie nazwisko i adres. W przeciwnym wypadku Waszych materiałów o LZS nie wykorzystamy nie będziemy mogli.

Drewna harcerska przy Szkole Podstawowej w Maszewie.

Serdecznie dziękujemy za list. Prosimy o dalszą współpracę.

Byszard Pietrzycki — Wschowa.

Listu Waszego nie możemy wać.

HERKULESY

— A skąd oni mają na to pieniądze? — zaciekał się praktycznie Stasiak.

— Jarski ma forse. Nawet nie wiem skąd. Pewno od rodziców. Belkotal, że stawia Sapińskiego i ma dzięki temu spokój Sapiński siedzi u niego w kieszeni, pożyczyc już kilkadziesiąt złotych.

— Sapiński i tutaj, w tym pokoju pil widać z kłębka — nie wytrzymał Gandra i opowiedział Wiśniewskiemu zapobiegawczą scenę.

— A mnie wysłał wtedy do Zarządu Wojewódzkiego, zebym go zastąpił na zebraniu — porwał się Stasiak. — To lałaki!

— Ja tylko nie rozumiem — zakończył opowiadanie Gandra — że ten Sapiński mógł coś takiego... Mówię tak, że rzeczy i jednocześnie robić to, za co innych piewtał...

— Są ludzie i ludzie. To jest specjalnie szkodliwy typ... Zaskoczył więcej niż setka najgorszych reakcjonistów — powiedział poważnie Wiśniewski. — I my sami jesteśmy temu winni. Ale co robić, zebrało się towarzystwo młode, bez doświadczenia, to i złapał taki jeden władzę. Teraz będziemy ostrożniejsi...

Przerwał, bo wszedł Sapiński. Sapiński był wściekły, widać to było po spo-

zieniu i nerwowych, szybkich ruchach.

— Byłeś w Zarządzie Wojewódzkim? zapytał Wiśniewski.

Sapiński patrzył na Wiśniewskiego długo, w milczeniu. Gandra nie mógł oderwać oczu od Sapińskiego — tyle było nienawistny w tym wzroku.

— Byłem w Zarządzie Wojewódzkim — powiedział wreszcie wolno Sapiński. — I bardzo bym dużo dał za to, żeby się dowiedział, co to za tchórz poszedł tam na mnie naszczeć.

— Uśmiech znikł z twarzy Wiśniewskiego. Nabral powłetrza w płuca.

— Mnie się zdaje, Sapiński, że najwyższy czas zdać sobie sprawę, jak wygląda sytuacja. Jeżeli ktokolwiek był w Zarządzie Wojewódzkim, by na ciebie „naszczeć”, jak mówisz, to i tak zrobił to o wiele za późno.

— Ooo! — obrócił się na pięcie Sapiński i podszedł do stołu nie dostrzegając jak gdyby Gandra. — Tak twierdzisz? Mnie się tylko zdaje, że są inne sposoby wyrażania krytyki... Mam zebrać, nie? Mam masówki, nie? Dlaczego wtedy nie wstanie taki jeden z drugim i nie powie, że mu się nie podoba?

Wiśniewski był wyraźnie zdenerwowany. Opanował wdrzenie ust, lecz

Gandra zauważył ze zdumieniem, że ręka Sapińskiego sięgająca po papierosa również drżała. Stasiak wtułił głowę w poduszeczkę i przykrył się kocem po sam nos: chciałby pewno uciec z tego pokoju przez dziurkę od klucza. Mimo zdenerwowania Gandra śmiało się chichotał z tego Stasiaka: straszna galareta... Jakże on ma czerwone uszy!

— Ty dobrze wiesz, dlaczego to jest niemożliwe, Sapiński — powiedział Wiśniewski. — Ty wiesz, że masz do czynienia z zastraszonymi szesnastkami, którzy nie odważą się wystąpić przeciwko tobie, bo się boją... A ja się ciebie nie boję.

— Nie bolsz się? To dlaczego nie wystąpisz publicznie? — zaśmiał się sucho Sapiński.

— Właśnie wystąpię i to bardzo niedługo.

Sapiński zapalił papierosa, podszedł do okna. Spoglądał w ciemność rozświetloną lampami w parku.

— Mnie się zdaje, że tu nie jest miejsce na tego rodzaju dyskusje — powiedział spoglądając po raz pierwszy na Gandra.

— Przeciwnie, obecnie kolegom jest bardzo potrzebna, żebyś się nie mógł

saprzeć swoich słów — przygladził wlosy Wiśniewski.

Sapiński przeszedł się po pokoju tam i z powrotem, stanął znów przy oknie.

— Miałem przez ciebie trudność w Zarządzie Wojewódzkim, Wiśniewski. Zdaje się, że zdołałem im wytumaczyć moje stanowisko i odczyścić się z zarzutów. W każdym razie twoje postępowanie musi sobie wytumaczyć jako próbę dywersji! Uprowadźcie!

— Poza tym jestem agentem imperializmu, który ma zamiar rozsadzić tę nową młodą uczelnię... Jesteś niebez-

piecznym typem megalomana, Sapiński, jeśli wiesz, co to znaczy. Jesteś szkodnikiem, który dla zaspokojenia swojej żądzy władzy i chorobliwej ambicji położył całą robotę. Przecież na nas patrzy całe województwo. Nowa, socjalistyczna uczelnia! A ty wiesz, co mówią o akademii? Ty wiesz, jak opinię rozpowszechnili po mieście studenci? Że ZMP w Akademii Medycznej to nieznający ciężar, gnijący studentów, jednych obciąża ponad siły, a drugich przesładowując wtrącając im się w najbardziej osobiste przeżycia i myśli. I to jakim wtrącającim kłębkiem! Przecież ty tylko wygłaszaś gładkie słowa z gazet... Coś ty zrobił z tym Gandra? Przecież to był chłopak pełen zapału do pracy organizacyjnej i do nauki. Czyżby mu nie pozwolił się uczyć.

— Czy ty zwarował, Wiśniewski? — huknął Sapiński.

— Nie — powiedział Wiśniewski, któremu wystąpiły na policzki ceglaste rumieńce. — Teraz Gandra nie tylko nienawidzi ciebie, ale na pewno ma żal do organizacji. W ten sposób wpędziłby wszystkich w objęcia wroga klasowego. Przecież ty każdy szmerze. Tyś ko po ciehu, w zaufaniem kółku, bo się ciebie boją... Zduślisz wszelką krytykę. Tyś się nawet posunął do twierdzenia, że masz wpływy w Bezpieczeństwie, które dla ciebie zamknięte kogo trzeba. Czy w ten sposób wychowuje się młodzież, kolego Sapiński?

— Tę sprawę rozstrzygnie zarząd. Postawię tę sprawę na jutrzejszym po-

średzeniu zarządu — powiedział sucho Sapiński, który zdążył się opowiadać. — To jest nielichy! A co do Bezpieczeństwa, to byłoby na pewno zainteresowane twoją osobą, Wiśniewski...

Wiśniewski wstał, wyprostował się. — Zarząd uchwałił to, co się tobie podoba. Masz go w małej kieszonce. Mnie nie strasz, wychowawco młodzieży, pijaku i dziłwkarzu!

Sapiński skoczył spod okna, stanął przed Wiśniewskim, podniósł rękę do czoła. Dyszał ciężko. Gandra wstrzymał oddech. Nos Stasiaka znikł pod kocem. Wszystko zamiarło w napięciu.

Ale Sapiński nie uderzył. Opuszczył powoli rękę, spoglądał na Wiśniewskiego, prosto w oczy. Opanował wściekłość. Gdy się odezwał, mówił cicho, powoli:

— Odszczekasz to, pętaku. Nie tylko przy tych tutaj, ale przy wszystkich. Odszczekasz!

Odwrocił się gwałtownie, potrząsnął krzesło, na którym siedział Gandra, i wyszedł z pokoju trzaskając drzwiami, aż opuszczał się tynek.

Po chwili Stasiak ukazał nos spod koca, spojrzął na Wiśniewskiego, potem odrzucił koc i wstał. Był ubrany.

— Kto by się spodziewał. Wiśniewski — chywił go za rękę — że ty tak potrafiś. Ja cię podziwiam, wiesz, podziwiam cię... Nareszcie usłyszał ten bydlak, dobrze usłyszał.

Potrząsał ręką Wiśniewskiego długo, aż ten ją łagodnie uwolnił.

(c. d. n.)

