

Instalacja nawiewna przestrzeni podubrانیowej

Od dłuższego czasu prowadzone są w Zakładzie Ochrony Osobistych prace nad skonstruowaniem urządzenia do nawietrzania przestrzeni podubrانیowej w specjalnych ubiorach przeznaczonych na stanowiska w gorących działach przemysłu.

Niektóre czynności w przemyśle hutniczym i ceramicznym wymagają przebywania człowieka w temperaturze powyżej 60° C. Praca w tych warunkach powoduje nadmierne odwodnienie organizmu, co powoduje z kolei wycieńczenie ogólne, a często poważne schorzenia serca.



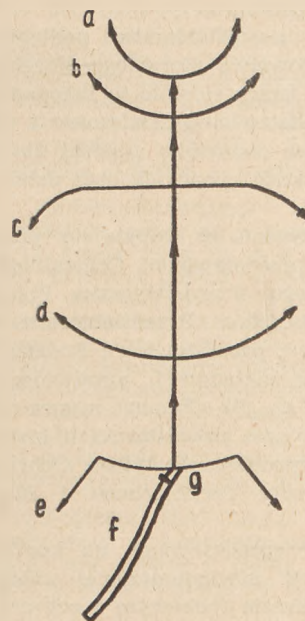
Rys. 1. Szkic pojęciowy ubioru

Ubiór nawietrzany, nad którym pracuje Zakład Ochrony Osobistych ma zapobiegać następstwom pracy w temperaturze zbyt wysokiej dla człowieka.

Ubiór składa się (rys. 1) z kombinezonu z kapturem oraz z urządzenia nawietrzającego. Kombinezon i kaptur wykonane są z materiałów o niskim współczynniku przewodzenia ciepła. Kaptur nie jest przyszyty do kombinezonu, aby pracujący mógł swobodnie poruszać głową. Wierzch kombinezonu i kaptura pokryty jest tkaniną trudnopalną, chroniącą ubiór przed zapaleniem się w razie zbliżenia się pracującego do gorących części komory, pieca itp. Kombinezon jest zabezpieczony wzmocnieniami naszytymi na kolanach i łokciach w miejscach najbardziej narażonych na zużycie. Przód kombinezonu posiada napierśnik osobno zakładany i wykonany z tego samego materiału, z którego są zrobione inne wzmocnienia. W przedniej części kaptura znajduje się

szybka z bezbarwnej ognioodpornej masy. Oprawka szybki zrobiona jest z lekkiego, niekorodującego materiału. Stanowi ona część konstrukcji podtrzymującej kaptur.

Urządzenie do nawietrzania znajduje się wewnątrz ubioru. Zapewnia ono odprowadzenie na zewnątrz ciepła przenikającego z otoczenia do przestrzeni podubrانیowej oraz ciepła i wilgoci wydzielanej przez człowieka. Urządzenie to pozwala na równomierne rozprowadzenie powietrza pod ubiorem



Rys. 2. Schemat urządzenia do nawietrzania
a — rozgałęźnik doprowadzający powietrze na głowę, b — rozgałęźnik doprowadzający powietrze do oddychania, c — rozgałęźnik doprowadzający powietrze na klatkę piersiową, d — rozgałęźnik doprowadzający powietrze na biodra i nogi, f — wąż doprowadzający sprężone powietrze, g — regulacja dopływu powietrza.

przez zastosowanie systemu przewodów zasilanych centralnie powietrzem z zewnątrz. Dopływ powietrza regulowany jest przy pomocy zaworu, znajdującego się przy rozdzielaczu głównym, umieszczonym na pasie.

Powietrze rozchodzi się od rozdzielacza głównego (rys. 2) na klatkę piersiową i biodra oraz na nogi, ręce i głowę. Specjalne rozgałęzienia kieruje strumień powietrza pod kaptur. Dzięki temu robotnik oddycha świeżym powietrzem, które równocześnie chłodzi głowę nie wywołując uczucia chłodu.

Obniżenie temperatury wpływa na samopoczucie i zdrowie robotnika, a przez to powoduje zwiększenie stopnia bezpieczeństwa, podnosi wydajność i radykalnie zmniejsza pracochłonność wykonywanych czynności.

Realizacja wniosków Zakładu Przedsiębiorstw Morskich CIOP

Na podstawie badań pracowników Zakładu Przedsiębiorstw Morskich CIOP w Gdańsku w czasie rejsów na statkach rybackich i statku-bazie, przeprowadzonych podczas połowów dalekomorskich, opracowane zostały wnioski zmierzające do polepszenia warunków pracy na dalekomorskich jednostkach połowowych. Wnioski te uwzględniają między innymi możliwości zmechanizowania niektórych czynności, które są szkodliwe dla zdrowia, uciążliwe i pracochłonne.

Opracowane wnioski zostały przekazane do Centralnego Zarządu Rybołówstwa Morskiego i Przedsiębiorstwa Połowów Dalekomorskich „Dalmor” celem ich realizacji.

Dyrekcja Centralnego Zarządu Rybołówstwa Morskiego stwierdziła potrzebę głębokiego przeanalizowania przez kierownictwo przedsiębiorstw połowowych wniosków CIOP dot. szeregu usprawnień na statku-bazie oraz na statkach łowczych oraz poleciła zwołać rozszerzoną naradę dyrekcyjną z udziałem wszystkich zainteresowanych, poświęconą tym zagadnieniom. Dyrekcja CZRM podkreśliła jednocześnie znaczenie wniosków CIOP na tle też II Plenum KC PZPR, omawiających konieczność wzmocnienia troski o warunki pracy i bytu klasy robotniczej.

Kierownictwo przedsiębiorstw podległych Centralnemu Zarządowi Rybołówstwa Morskiego, doceniając ważność zagadnień ochrony pracy zwołało w listopadzie ub. r. wstępną konferencję przedstawicieli „Dalmoru” i CIOP — ZPM, na której szczegółowo omówiono wnioski dot. poprawy warunków bhp na statkach rybackich oraz ustalono metodę i formę ich realizacji.

Następnie w styczniu br. odbyła się rozszerzona konferencja z udziałem przedstawicieli Centralnego Zarządu Rybołówstwa Morskiego, Przedsiębiorstw Połowów Dalekomorskich „Dalmor” i „Odra”, Przedsiębiorstwa Połowów i Usług Rybackich „Arka”, przedstawicieli Podstawowej Organizacji Partyjnej i rady zakładowej, kapitanów statków-baz m/s „Morska Wola” i s/s „Fr. Chopin”, szypa przodującego trawlera s/t „Pollux” oraz przedstawicieli instytutów naukowo-badawczych: Centralnego Instytutu Ochrony Pracy (ZPM), Morskiego Instytutu Technicznego i Morskiego Instytutu Rybackiego.

Wnioski CIOP sprecyzowane na konferencji dotyczyły: szkolenia i akcji uświadamiającej załóg na wszystkich szczeblach w zakresie fachowym i ochrony pracy, wzmocnienia pracy kulturalno-oświatowej i polityczno-wychowawczej, polepszenia warunków bytowych i sanitarno-higienicznych, opracowania racjonalnych wzorów ubrań roboczych i ochronnych, polepszenia wyżywienia załóg, usprawnienia szeregu czynności i konstrukcji urządzeń, zmechanizowania najbardziej uciążliwych i pracochłonnych operacji na statkach rybackich i statku-bazie oraz zagadnienia sprzętu ratunkowego i przeciwpożarowego.

W czasie konferencji uszeregowano wnioski CIOP-ZPM w trzech zasadniczych grupach, a mianowicie:

1. Niedociągnięcia, które wynikają z błędów organizacyjno-eksploatacyjnych i które mogą być szybko usunięte.

2. Zagadnienia, które powinny być rozwiązane już przy opracowaniu założeń eksploatacyjnych statków-baz na rok 1954 oraz w ramach prac remontowych i adaptacyjnych.

3. Zagadnienia, które można rozwiązywać w miarę rekonstrukcji i budowy nowych jednostek łowczych i statków-baz.

Jednocześnie postanowiono, przy omawianiu poszczególnych wniosków, ustalić zadania wykonawców oraz wyznaczyć konkretne terminy wykonawstwa w celu usunięcia stwierdzonych niedociągnięć i uzyskania w jak najkrótszym czasie znacznej poprawy warunków pracy rybaków.

W trakcie dyskusji stwierdzono, że szereg wniosków CIOP-ZPM w zakresie zmian organizacyjnych już zrealizowano lub znajdują się one w trakcie realizacji. Dotyczy to przede wszystkim szkolenia załóg, opracowania instrukcji i zarządzeń, poprawy warunków higienicznych, usprawnienia pracy kulturalno-oświatowej i polityczno-wychowawczej. Ponadto szereg wniosków już przekazano bezpośrednio do poszczególnych działów i komórek organizacyjnych przedsiębiorstw celem realizacji w wyznaczonych konkretnie terminach i przez wytypowane osoby odpowiedzialne za wykonanie.

Wnioski dotyczące opracowania racjonalnych wzorów ubrań roboczych dla rybaków będą przekazane do Zakładu Ochron Osobistych CIOP, z tym, że „Dalmor” udzieli potrzebnych wskazówek i informacji i dostarczy wzory ubrań rybackich (zagraniczne).

Wnioski w zakresie usprawnienia poszczególnych prac i operacji oraz zmian w konstrukcji maszyn i urządzeń zostaną przekazane, w celu ich opracowania i realizacji, do Działu Technicznego Pionu Połowów, Działu Sprzętu oraz do Sekcji Postępu Technicznego.

Wreszcie wnioski w sprawie zastosowania na statkach rybackich i statkach-bazach maszyn i urządzeń mechanizujących prace i operacje uciążliwe, pracochłonne i szkodliwe dla zdrowia — jako tematyka długofalowa — zostaną przekazane do opracowania Morskiemu Instytutowi Technicznemu, który przystąpi do pracy przy współudziale CIOP-ZPM. Wnioski te dotyczą zmian konstrukcji windy trawlowej oraz organizacji pracy przy jej obsłudze, opracowania konstrukcji urządzenia do mechanicznego przemieszania ryby z solą, opracowania konstrukcji urządzenia mechanicznego do uszczelniania ryby w beczkach (wibratora), opracowania racjonalnej wentylacji i inne.

W trakcie dyskusji ustalono również, że wszelkie materiały w zakresie opracowania założeń eksploatacyjnych statków-baz powinny być konsultowane z CIOP-ZPM w celu uwzględnienia postulatów ochrony pracy. Potrzebne jest również konsultowanie się w sprawie programu szkolenia w zakresie ochrony pracy.

Jak wykazuje dotychczasowy przebieg realizacji wniosków na odcinku polepszenia warunków ochrony pracy przy połowach daje się zauważyć wyraźny postęp mający na celu podniesienie poziomu ochrony pracy na dalekomorskich jednostkach połowowych.

R. W.