



# BIULETYN

CENTRALNEJ RADY ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH

1977

Warszawa, dnia 10 marca 1977 r.

Nr 3

## SPIS TREŚCI



### Dział A

- Poz. 16 — uchwała II Plenum Centralnej Rady Związków Zawodowych z dnia 13 stycznia 1977 r. . . . . 22

### Dział B

- Poz. 17 — rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 7 grudnia 1976 r. zmieniające rozporządzenia w sprawie zakładowego funduszu nagród, w sprawie zakładowego funduszu socjalnego i zakładowej działalności socjalnej oraz w sprawie zakładowego funduszu mieszkaniowego . . . . . 22
- „ 18 — rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 7 grudnia 1976 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie zasad obliczania zasiłków z ubezpieczenia społecznego oraz pokrywania wydatków na te zasiłki . . . . . 25
- „ 19 — uchwała Nr 158 Rady Ministrów z dnia 7 grudnia 1976 r. w sprawie składników funduszu płac . . . . . 26
- „ 20 — uchwała Nr 157 Rady Ministrów z dnia 7 grudnia 1976 r. w sprawie wynagrodzeń wypłacanych poza planowym funduszem płac . . . . . 32
- „ 21 — uchwała Nr 237 Rady Ministrów z dnia 14 grudnia 1976 r. w sprawie zasad i terminów wprowadzania dodatkowych dni wolnych od pracy w 1977 r. . . . . 37
- „ 22 — rozporządzenie Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 13 grudnia 1976 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie pracowniczych urlopów wypoczynkowych oraz rozporządzenie w sprawie obliczania wynagrodzenia za czas niewykonywania pracy, odszkodowań, dodatków wyrównawczych oraz niektórych innych należności ze stosunku pracy . . . . . 37
- „ 23 — rozporządzenie Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 13 grudnia 1976 r. w sprawie dostosowania niektórych przepisów o ubezpieczeniu społecznym i ubezpieczeniu rodzinnym do zasad określających składniki funduszu płac . . . . . 39
- „ 24 — rozporządzenie Ministrów Pracy, Płac i Spraw Socjalnych oraz Sprawiedliwości z dnia 13 grudnia 1976 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie świadczeń z funduszu alimentacyjnego . . . . . 43

**DZIAŁ A**

16.

**UCHWAŁA  
II PLENUM CENTRALNEJ RADY ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH**

z dnia 13 stycznia 1977 r.

II Plenum Centralnej Rady Związków Zawodowych uznaje za podstawowe zadanie w 1977 roku koncentrowanie wysiłku instancji, organizacji i wszystkich członków związków zawodowych na pomyślnym wykonaniu zadań Narodowego Planu Społeczno-Gospodarczego. Plan ten jest wyrazem konsekwentnej realizacji polityki społeczno-gospodarczej partii, wytyczonej przez VI i VII Zjazd PZPR, zmierzającej do dalszego rozwoju kraju i poprawy poziomu życia społeczeństwa.

Plenum akceptuje kierunki działania zawarte w wystąpieniu przewodniczącego CRZZ Władysława Kruczka oraz w referacie Prezydium CRZZ i przyjmuje je jako wytyczne pracy w 1977 roku dla wszystkich instancji i organizacji związkowych oraz samorządu robotniczego.

Zadaniem ruchu zawodowego jest aktywne współtworzenie warunków zapewniających dalszy, harmonijny rozwój kraju, poprawę warunków życiowych ludności, wzrostu płac, dochodów realnych i świadczeń społecznych oraz budownictwa mieszkaniowego. Wymaga to rzetelnej, wydajnej pracy, poprawy jej jakości, wzrostu efektywności gospodarowania. Niezbędne jest bardziej racjonalne gospodarowanie ka-

drami, wzmożona oszczędność środków produkcji, dalszy wzrost produktywności potencjału gospodarczego, usprawnienie inwestycji, wydatna poprawa jakości i nowoczesności wyrobów. W efekcie powinno nastąpić zwiększenie dostaw poszukiwanych wyrobów rynkowych i eksportowych.

Ranga tych zadań wymaga, aby cały ruch zawodowy skupił wysiłki na ich wykonaniu, upowszechniał formy dobrej roboty i inicjatywy społeczno-produkcyjne załóg, rozwijał i doskonalił ruch współzawodnictwa, racjonalizacji i wynalazczości pracowniczej, wzmógł działalność ideowo-wychowawczą.

Instancje i organizacje związków zawodowych powinny konsekwentnie współtworzyć warunki dla pełniejszego zaspokajania potrzeb socjalno-bytowych załóg, poprawy bezpieczeństwa i warunków pracy, dla podnoszenia poziomu zdrowotności i wypoczynku ludzi pracy.

Zespolenie wysiłków wszystkich ogniw ruchu zawodowego dla pomyślnego wykonania zadań NPSG 1977 będzie zarazem konsekwentną realizacją uchwały VIII Kongresu Związków Zawodowych w kształtowaniu warunków podnoszenia jakości pracy i życia społeczeństwa.

**DZIAŁ B**

17.

**ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW**

z dnia 7 grudnia 1976 r.

**zmieniające rozporządzenia w sprawie zakładowego funduszu nagród, w sprawie zakładowego funduszu socjalnego i zakładowej działalności socjalnej oraz w sprawie zakładowego funduszu mieszkaniowego**

*(Dziennik Ustaw z dnia 29 grudnia 1976 r. Nr 40, poz. 236)*

Na podstawie art. 1 ust. 2 i 4, art. 10 pkt 3 i art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 23 czerwca 1973 r. o zasadach tworzenia i podziału zakładowego funduszu nagród oraz zakładowych funduszy socjalnego i mieszkaniowego (Dz. U. Nr 27, poz. 150) i art. 42 ust. 2 ustawy z dnia 27 kwietnia 1972 r. — Karta praw i obowiązków nauczyciela (Dz. U. z 1972 r. Nr 16, poz. 114 i z 1973 r. Nr 12, poz. 89) po porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 1 października 1973 r. w sprawie zakładowego funduszu nagród (Dz. U. z 1973 r. Nr 41, poz. 249, z 1974 r. Nr 49, poz. 306 i z 1975 r. Nr 45, poz. 236) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 2 otrzymuje brzmienie:

„§ 2. 1. Przez fundusz płac, o którym mowa w rozporządzeniu, należy rozumieć:

1) wydzielony z planowanego funduszu płac ogółem osobowy fundusz płac,

2) w jednostkach organizacyjnych, w których banki prowadzą korektę funduszu płac — wydzielony z planowanego funduszu płac ogółem osobowy fundusz płac, skorygowany z tytułu bankowej korekty funduszu płac,

3) w jednostkach i organizacjach gospodarczych, w których zostały wprowadzone kompleksowe zasady systemu ekonomiczno-finansowego (jednostki inicjujące) — dyspozycyjny fundusz płac pomniejszony o bezosobowy fundusz płac.

2. W jednostkach organizacyjnych, w których banki prowadzą ograniczoną kontrolę funduszu płac, właściwi ministrowie określają, co należy rozumieć przez fundusz płac stanowiący podstawę naliczania zakładowego funduszu nagród.

3. Do funduszu płac stanowiącego podstawę tworzenia zakładowego funduszu nagród nie wlicza się rzeczywistych wypłat następujących wynagrodzeń i świadczeń:

- 1) nagród jubileuszowych,
- 2) gratyfikacji dla członków personelu latającego i pokładowego,
- 3) dodatkowych wynagrodzeń dla oblatywaczy samolotów i za sprawdzanie spadochronów,
- 4) wynagrodzeń kierowców autobusów używanych do przewozu wycieczek,
- 5) wynagrodzeń za czas ćwiczeń (prób) i występów orkiestr zakładowych,
- 6) ekwiwalentów za pranie i reperację odzieży roboczej, wykonywane we własnym zakresie przez pracowników,
- 7) dodatkowych świadczeń pieniężnych bądź wartości świadczeń w naturze przyznawanych na podstawie przepisów szczególnych, takich jak:
  - a) strawne oraz dodatki dewizowe, wypłacane w żegludze i rybołówstwie morskim odpowiednio przeleczone,
  - b) zwrot kosztów przejazdu do miejsca zamieszkania w celu odwiedzenia rodzin, wypłacany pracownikom czasowo przeniesionym lub zwerbowanym do pracy,
  - c) ekwiwalent za przejazdy koleją, wypłacany na podstawie Karty górnika,
  - d) ryczałty za noclegi i za koszt wynajęcia kwater prywatnych opłacanych przez zakład pracy dla pracowników czasowo przeniesionych,
  - e) dodatki mieszkaniowe dla nauczycieli oraz dla pracowników urzędów gmin, urzędów miast (miast i gmin), zryczałtowany ekwiwalent z tytułu najmu mieszkania u osoby prywatnej przysługujący pracownikom medycznym, ekwiwalent pieniężny dla nauczycieli z tytułu zrzeczenia się prawa do bezpłatnego mieszkania,
  - f) zasiłek na zagospodarowanie dla nauczycieli, jednorazowy zasiłek na zagospodarowanie przysługujący niektórym pracownikom służby zdrowia po raz pierwszy przystępującym do pracy,
  - g) ryczałt przesiedleniowy przy przeniesieniach służbowych oraz zasiłek osiedleniowy dla nauczycieli,
  - h) wartość posiłków profilaktycznych i regeneracyjno-wzmacniających, a także innych środków wydawanych do spożycia pracownikom bezpłatnie lub częściowo odpłatnie (w części nie opłaconej), dodatek kaloryczny dla personelu latającego i pokładowego w lotnictwie cywilnym,
  - i) ekwiwalent za przedłużenie używalności odzieży roboczej lub obuwia ochronnego oraz za używanie odzieży własnej zamiast roboczej przez pracowników, uczniów i studentów,
  - j) zapomogi wypłacane pracownikom własnym z funduszu pozostającego w dyspozycji ministrów (kierowników urzędów centralnych) oraz wojewodów (prezydentów miast stopnia wojewódzkiego),
  - k) wynagrodzenia i odszkodowania przysługujące pracownikom w razie rozwiązania umowy o pracę (z naruszeniem lub bez naruszenia obowiązujących przepisów),

1) odprawy przy przejściu na emeryturę, przyznawane na podstawie przepisów szczególnych; odprawa (wynagrodzenie) za 10-letni staż pracy w żegludze międzynarodowej w razie utraty zdrowia,

1) inne świadczenia pieniężne wypłacane przez zakłady pracy na podstawie Kodeksu pracy lub układów zbiorowych pracy.

8) wynagrodzeń wypłacanych poza planowanym funduszem płac, oprócz ponadplanowych wypłat z osobowego funduszu płac realizowanych w przedsiębiorstwach gospodarki komunalnej i mieszkaniowej z tytułu wcześniejszego rozpoczęcia lub przedłużenia okresu ogrzewczego, jak również z tytułu przedłużenia czasu pracy własnych pracowników zatrudnionych przy odśnieżaniu oraz wynagrodzeń pracowników oddelegowanych okresowo do przedsiębiorstwa (zakładu) oczyszczania miasta, do wykonywania prac związanych z akcją zimową,

9) ekwiwalentów pieniężnych wypłacanych uczniom zasadniczych i średnich szkół zawodowych dla niepracujących za praktyki zawodowe (wakacyjne) oraz za zajęcia praktyczne lub specjalizujące odbywane w zakładach pracy, a także przyznawanych im nagród pieniężnych i wartości nagród rzeczowych,

10) stypendiów pracowniczych i fundowanych,

11) wynagrodzeń studentów szkół wyższych z tytułu odbywania praktyk robotniczych,

12) wynagrodzeń za pracę nakładczą,

13) wartości robocizny z tytułu zadań szkoleniowo-produkcyjnych wykonywanych przez jednostki wojskowe,

14) świadczeń pieniężnych wypłacanych chorym za czynności wykonywane w ramach terapii zajęciowej w zakładach dla nerwowo i psychicznie chorych",

2) w § 10 po ust. 3 dodaje się ust. 4 w brzmieniu:

„4. Wysokość nagrody indywidualnej ze środków, o których mowa w ust. 1, nie może przekroczyć wysokości nagrody przyznanej pracownikowi z zakładowego funduszu nagród według obowiązującego w zakładzie pracy wskaźnika nagród indywidualnych za dany rok kalendarzowy.”

§ 2. W § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 listopada 1973 r. w sprawie zakładowego funduszu socjalnego i zakładowej działalności socjalnej (Dz. U. z 1973 r. Nr 43, poz. 260 i z 1976 r. Nr 34, poz. 203) wprowadza się następujące zmiany:

1) w ust. 1 pkt 6 otrzymuje brzmienie:

„6) „funduszu płac” — należy przez to rozumieć:

a) wydzielony z planowanego funduszu płac ogółem osobowy fundusz płac,

b) w jednostkach organizacyjnych, w których banki prowadzą korektę funduszu płac — wydzielony z planowanego funduszu płac ogółem osobowy fundusz płac, skorygowany z tytułu bankowej korekty funduszu płac,

c) w jednostkach i organizacjach gospodarczych, w których zostały wprowadzone kompleksowe zasady systemu ekonomiczno-finansowego (jednostki inicjujące) — dyspozycyjny fundusz płac pomniejszony o bezosobowy fundusz płac”,

2) ust. 2 i 3 otrzymują brzmienie:

„2. W jednostkach organizacyjnych, w których banki prowadzą ograniczoną kontrolę funduszu płac, właściwi ministrowie określają, co należy rozumieć przez fundusz płac stanowiący podstawę naliczania odpisu na zakładowy fundusz socjalny.

3. Do funduszu płac stanowiącego podstawę naliczania odpisu na zakładowy fundusz socjalny nie wlicza się rzeczywistych wypłat następujących wynagrodzeń i świadczeń:

- 1) nagród jubileuszowych,
- 2) gratyfikacji dla członków personelu latającego i pokładowego,
- 3) dodatkowych wynagrodzeń dla oblatywaczy samolotów i za sprawdzanie spadochronów,
- 4) wynagrodzeń kierowców autobusów używanych do przewozu wycieczek,
- 5) wynagrodzeń za czas ćwiczeń (prób) i występów orkiestr zakładowych,
- 6) ekwiwalentu za pranie i reperację odzieży roboczej, wykonywane we własnym zakresie przez pracowników,
- 7) dodatkowych świadczeń pieniężnych bądź wartości świadczeń w naturze, przyznawanych na podstawie przepisów szczególnych, takich jak:
  - a) strawne wypłacane w żegludze i rybołówstwie morskim,
  - b) zwrot kosztów przejazdów do miejsca zamieszkania w celu odwiedzenia rodzin, wypłacany pracownikom czasowo przeniesionym oraz zwerbowanym do pracy,
  - c) ekwiwalent za przejazdy koleją, wypłacany na podstawie Karty górnika,
  - d) ryczałty za noclegi i za koszt wynajęcia kwatery prywatnych (opłacanych przez zakład pracy) dla pracowników czasowo przeniesionych,
  - e) dodatki mieszkaniowe dla nauczycieli oraz dla pracowników urzędów gmin, urzędów miast (miast i gmin), zryczałtowany ekwiwalent z tytułu najmu mieszkania u osoby prywatnej, przysługujący pracownikom medycznym, ekwiwalent pieniężny dla nauczycieli z tytułu zrzeczenia się prawa do bezpłatnego mieszkania,
  - f) zasiłek na zagospodarowanie dla nauczycieli, jednorazowy zasiłek na zagospodarowanie przysługujący niektórym pracownikom służby zdrowia po raz pierwszy przystępującym do pracy,
  - g) ryczałt przesiedleniowy przy przeniesieniach służbowych oraz zasiłek osiedleniowy dla nauczycieli,
  - h) wartość posiłków profilaktycznych i regeneracyjno-wzmacniających, a także innych środków wydawanych do spożycia pracownikom bezpłatnie lub częściowo odpłatnie (w części nie opłaconej), dodatek kaloryczny dla personelu latającego i pokładowego w lotnictwie cywilnym,
  - i) ekwiwalent za przedłużenie używalności odzieży roboczej lub obuwia ochronnego oraz za używanie odzieży własnej zamiast roboczej przez pracowników, uczniów i studentów,
  - j) zapomogi wypłacane pracownikom własnym z funduszu pozostającego w dyspozycji ministrów (kierowników urzędów centralnych) oraz wojewodów (prezydentów miast stopnia wojewódzkiego),
  - k) wynagrodzenia i odszkodowania przysługujące pracownikom w razie rozwiązania umowy o pracę (z naruszeniem lub bez naruszenia obowiązujących przepisów),
  - l) odprawy przy przejściu na emeryturę, przyznawane na podstawie przepisów szczególnych; odprawa (wynagrodzenie) za 10-letni staż pracy w żegludze międzynarodowej w razie utraty zdrowia,

l) inne świadczenia pieniężne wypłacane przez zakłady pracy na podstawie Kodeksu pracy lub układów zbiorowych pracy,

8) wynagrodzeń wypłacanych poza planowanym funduszem płac, oprócz ponadplanowych wypłat z osobowego funduszu płac realizowanych w przedsiębiorstwach gospodarki komunalnej i mieszkaniowej z tytułu wcześniejszego rozpoczęcia lub przedłużenia okresu ogrzewczego, jak również z tytułu przedłużania czasu pracy własnych pracowników zatrudnionych przy odśnieżaniu,

9) ekwiwalentów pieniężnych wypłacanych uczniom zasadniczych i średnich szkół zawodowych dla niepracujących za praktyki zawodowe (wakacyjne) oraz za zajęcia praktyczne lub specjalizujące odbywane w zakładach pracy, a także przyznawanych im nagród pieniężnych i wartości nagród rzeczowych,

10) wynagrodzeń studentów szkół wyższych z tytułu odbywania praktyk robotniczych,

11) wynagrodzeń skazanych — członków zorganizowanych grup roboczych,

12) wartości robocizny z tytułu zadań szkoleniowo-produkcyjnych wykonywanych przez jednostki wojskowe,

13) świadczeń pieniężnych wypłacanych chorym za czynności wykonywane w ramach terapii zajęciowej w zakładach dla nerwowo i psychicznie chorych."

§ 3. W § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 listopada 1973 r. w sprawie zakładowego funduszu mieszkaniowego (Dz. U. z 1973 r. Nr 43, poz. 261 i z 1975 r. Nr 32, poz. 170) wprowadza się następujące zmiany:

1) ust. 1 pkt 4 otrzymuje brzmienie:

„4) „funduszu płac” — należy przez to rozumieć:

a) wydzielony z planowanego funduszu płac ogółem osobowy fundusz płac,

b) w jednostkach organizacyjnych, w których banki prowadzą korektę funduszu płac — wydzielony z planowanego funduszu płac ogółem osobowy fundusz płac, skorygowany z tytułu bankowej korekty funduszu płac,

c) w jednostkach i organizacjach gospodarczych, w których zostały wprowadzone kompleksowe zasady systemu ekonomiczno-finansowego (jednostki inicjujące) — dyspozycyjny fundusz płac pomniejszony o bezosobowy fundusz płac.”,

2) ust. 2 i 3 otrzymują brzmienie:

„2. W jednostkach organizacyjnych, w których banki prowadzą ograniczoną kontrolę funduszu płac, właściwi ministrowie określają, co należy rozumieć przez fundusz płac stanowiący podstawę naliczania odpisu na zakładowy fundusz mieszkaniowy.

3. Do funduszu płac stanowiącego podstawę naliczania odpisu na zakładowy fundusz mieszkaniowy nie wlicza się rzeczywistych wypłat następujących wynagrodzeń i świadczeń:

- 1) nagród jubileuszowych,
- 2) gratyfikacji dla członków personelu latającego i pokładowego,
- 3) dodatkowych wynagrodzeń dla oblatywaczy samolotów i za sprawdzanie spadochronów,
- 4) wynagrodzeń kierowców autobusów używanych do przewozu wycieczek,
- 5) wynagrodzeń za czas ćwiczeń (prób) i występów orkiestr zakładowych,

6) ekwiwalentu za pranie i reperację odzieży roboczej, wykonywane we własnym zakresie przez pracowników,

7) dodatkowych świadczeń pieniężnych bądź wartości świadczeń w naturze przyznawanych na podstawie przepisów szczególnych, takich jak:

a) strawne oraz dodatki dewizowe wypłacane w żegludzie i rybołówstwie morskim, odpowiednio przeliczone,

b) zwrot kosztów przejazdu do miejsca zamieszkania w celu odwiedzenia rodzin, wypłacany pracownikom czasowo przeniesionym oraz zwerbowanym do pracy,

c) ekwiwalent za przejazdy koleją, wypłacany na podstawie Karty górnika,

d) ryczałty za noclegi i za koszt wynajęcia kwatery prywatnych (opłacanych przez zakład pracy) dla pracowników czasowo przeniesionych,

e) dodatki mieszkaniowe dla nauczycieli oraz dla pracowników urzędów gmin, urzędów miast (miast i gmin), zryczałtowany ekwiwalent z tytułu najmu mieszkania u osoby prywatnej, przysługujący pracownikom medycznym, ekwiwalent pieniężny dla nauczycieli z tytułu zrzeczenia się prawa do bezpłatnego mieszkania,

f) zasiłek na zagospodarowanie dla nauczycieli, jednorazowy zasiłek na zagospodarowanie przysługujący niektórym pracownikom służby zdrowia po raz pierwszy przystępującym do pracy,

g) ryczałt przesiedleniowy przy przeniesieniach służbowych oraz zasiłek osiedleniowy dla nauczycieli,

h) wartość posiłków profilaktycznych i regeneracyjno-wzmacniających, a także innych środków wydawanych do spożycia pracownikom bezpłatnie lub częściowo odpłatnie (w części nie opłacanej), dodatek kaloryczny dla personelu latającego i pokładowego w lotnictwie cywilnym,

i) ekwiwalent za przedłużenie używalności odzieży roboczej lub obuwia ochronnego oraz za używanie odzieży własnej zamiast roboczej przez pracowników, uczniów i studentów,

j) zapomogi wypłacane pracownikom własnym z funduszu pozostającego w dyspozycji ministrów

(kierowników urzędów centralnych) oraz wojewodów (prezydentów miast stopnia wojewódzkiego),

k) wynagrodzenia i odszkodowania przysługujące pracownikom w razie rozwiązania umowy o pracę (z naruszeniem lub bez naruszenia obowiązujących przepisów),

l) odprawy przy przejściu na emeryturę, przyznawane na podstawie przepisów szczególnych; odprawa (wynagrodzenie) za 10-letni staż pracy w żegludzie międzynarodowej w razie utraty zdrowia,

ł) inne świadczenia pieniężne wypłacane przez zakłady pracy na podstawie Kodeksu pracy lub układów zbiorowych pracy,

8) wynagrodzeń wypłacanych poza planowanym funduszem płac, oprócz ponadplanowych wypłat z osobowego funduszu płac realizowanych w przedsiębiorstwach gospodarki komunalnej i mieszkaniowej z tytułu wcześniejszego rozpoczęcia lub przedłużenia okresu ogrzewczego, jak również z tytułu przedłużenia czasu pracy własnych pracowników zatrudnionych przy odśnieżaniu,

9) ekwiwalentów pieniężnych wypłacanych uczniom zasadniczych i średnich szkół zawodowych dla niepracujących za praktyki zawodowe (wakacyjne) oraz za zajęcia praktyczne lub specjalizujące odbywane w zakładach pracy, a także przyznawanych im nagród pieniężnych i wartości nagród rzeczowych,

10) wynagrodzeń studentów szkół wyższych z tytułu odbywania praktyk robotniczych,

11) wynagrodzeń skazanych — członków zorganizowanych grup roboczych,

12) wartości robocizny z tytułu zadań szkoleniowo-produkcyjnych wykonywanych przez jednostki wojskowe,

13) świadczeń pieniężnych wypłacanych chorym za czynności wykonywane w ramach terapii zajęciowej w zakładach dla nerwowo i psychicznie chorych."

§ 4. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 1977 r., z wyjątkiem przepisu § 1 pkt 2, który wchodzi w życie z dniem ogłoszenia i stosuje się do nagród z zakładowego funduszu nagród wypłacanych począwszy od nagród za rok 1976.

Prezes Rady Ministrów: P. Jaroszewicz

18.

## ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 7 grudnia 1976 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie zasad obliczania zasiłków z ubezpieczenia społecznego oraz pokrywania wydatków na te zasiłki.**

(Dziennik Ustaw z dnia 29 grudnia 1976 r. Nr 40, poz. 237)

Na podstawie art. 29 ust. 3 ustawy z dnia 17 grudnia 1974 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 1975 r. Nr 34, poz. 188) po porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych zarządza się, co następuje:

§ 1. W załączniku nr 2 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 24 października 1975 r. w sprawie zasad obliczania zasiłków z ubezpieczenia społecznego

oraz pokrywania wydatków na te zasiłki (Dz. U. Nr 35, poz. 193) wprowadza się następujące zmiany:

1) pkt 12 otrzymuje brzmienie:  
„12) ekwiwalent za pranie i reperację odzieży roboczej, wykonywane we własnym zakresie przez pracowników”,

2) po pkt 12 dodaje się pkt 13—28 w brzmieniu:  
„13) zwrot kosztów przejazdów do miejsca zamieszkania w celu odwiedzenia rodzin, wypłacany pracow-

nikom czasowo przeniesionym oraz zwerbowanym do pracy,

14) ekwiwalent za przejazdy koleją, wypłacany na podstawie Karty górnika,

15) ryczałty za noclegi i za koszt wynajęcia kwatery prywatnych (opłacane przez zakład pracy) dla pracowników czasowo przeniesionych,

16) dodatki mieszkaniowe dla nauczycieli; zryczałtowany ekwiwalent z tytułu najmu mieszkania u osoby prywatnej, przysługujący pracownikom medycznym, ekwiwalent pieniężny dla nauczycieli z tytułu zrzeczenia się prawa do bezpłatnego mieszkania,

17) zasiłek na zagospodarowanie dla nauczycieli; jednorazowy zasiłek na zagospodarowanie przysługujący niektórym pracownikom służby zdrowia po raz pierwszy przystępującym do pracy,

18) ryczałt przesiedleniowy przy przeniesieniach służbowych oraz zasiłek osiedleniowy dla nauczycieli,

19) wartość posiłków profilaktycznych i regeneracyjno-wzmacniających, a także innych środków wydawanych do spożycia pracownikom bezpłatnie lub częściowo odpłatnie (w części nie opłaconej); dodatek kaloryczny dla personelu latającego i pokładowego w lotnictwie cywilnym.

20) ekwiwalent za przedłużenie używalności odzieży roboczej lub obuwia ochronnego oraz za używanie odzieży własnej zamiast roboczej przez pracowników, uczniów i studentów,

21) zapomogi wypłacane pracownikom własnym z funduszu pozostającego w dyspozycji ministrów (kierowników urzędów centralnych) oraz wojewodów (prezydentów miast stopnia wojewódzkiego),

22) świadczenia wyrównawcze przysługujące od zakładów pracy pracownikom, którzy wskutek wypadku przy pracy lub choroby zawodowej doznali stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu,

23) odszkodowanie przysługujące pracownikom w razie rozwiązania umowy o pracę (z naruszeniem lub bez naruszenia obowiązujących przepisów),

24) stypendia pracownicze,

25) premie dla autorów i hodowców odmian roślin,

26) wynagrodzenia za racjonalizację i wynalazczość,

27) jednorazowe odszkodowanie z tytułu stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu oraz odszkodowanie za przedmioty utracone lub uszkodzone wskutek wypadku przy pracy, przysługujące od zakładu pracy,

28) wynagrodzenia za zbieranie, sortowanie, pakowanie i przekazywanie odpadów użytkowych z termoplastycznych tworzyw sztucznych."

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 1977 r. i stosuje się do składników wynagrodzeń należnych po tym dniu.

Prezes Rady Ministrów: *P. Jaroszewicz*

## 19.

### UCHWAŁA Nr 158 RADY MINISTRÓW

z dnia 7 grudnia 1976 r.

w sprawie składników funduszu płac.

(Monitor Polski z dnia 27 grudnia 1976 r. Nr 43, poz. 212)

§ 1. 1. Fundusz płac obejmuje wszelkie wypłaty pieniężne oraz wartość świadczeń w naturze z tytułu pracy wykonywanej przez osoby fizyczne na rzecz jednostek gospodarki uspołecznionej niezależnie od źródeł finansowania tych wypłat i świadczeń, z wyłączeniem wynagrodzeń za te prace, od których pobiera się podatek dochodowy, obrotowy lub gruntowy. Do funduszu płac zalicza się również należności z tytułu podróży służbowych na obszarze kraju i zasiłki chorobowe w okresie trwania stosunku pracy.

2. Do funduszu płac zalicza się wypłaty pieniężne i wartość świadczeń w naturze zarówno za prace objęte planem, jak i wykonywane poza planem.

3. Do funduszu płac zalicza się również tę część wynagrodzenia, która na podstawie odrębnych przepisów określona jest jako koszt uzyskania wynagrodzenia i w związku z tym wyłączona jest z opodatkowania.

§ 2. 1. Do funduszu płac danego okresu sprawozdawczego (miesiąc, kwartał, rok) wlicza się należności z tytułu pracy wykonanej lub zakończonej w tym okresie, rozliczone do terminu zamykającego dany okres sprawozdawczy. Za termin zamykający dany okres sprawozdawczy uważa się obowiązujący termin złożenia sprawozdania statystycznego jednost-

kom określonym w instrukcjach Głównego Urzędu Statystycznego.

2. Należności nie rozliczone do terminu zamykającego dany okres sprawozdawczy wlicza się do funduszu płac tego okresu, w którym dokument płatniczy przekazano do wypłaty, z wyjątkiem premii wymienionych w ust. 3.

3. Należności z tytułu premii wypłaconych za wyniki danego roku sprawozdawczego wykazuje się w sprawozdawczości za okres, którego wypłaty te dotyczą. Zasada ta nie dotyczy premii wypłacanych na podstawie uchwały nr 157 Rady Ministrów z dnia 7 grudnia 1976 r. w sprawie wynagrodzeń wypłacanych poza planowanym funduszem płac.

§ 3. Do funduszu płac nie zalicza się:

1) wypłat należnych pracownikom ze środków ubezpieczenia społecznego,

2) wartości świadczeń rzeczowych wynikających z przepisów o bezpieczeństwie i higienie pracy, jak odzież robocza, środki odżywcze, środki piorące, bilety do łaźni,

3) innych wypłat pieniężnych i wartości świadczeń rzeczowych wymienionych w § 6 ust. 2, § 7 ust. 3, § 9 ust. 4, § 10 ust. 3 uchwały,

4) ekwiwalentu pieniężnego za zużyte przy wykonywaniu prac narzędzia, materiały lub sprzęt stanowiące własność wykonawcy.

§ 4. Składnikami funduszu płac są:

1) osobowy fundusz płac obejmujący:

a) wynagrodzenia pracowników pozostających w ewidencji personalnej zakładu pracy, należne ze stosunku pracy,

b) wynagrodzenia wypłacane pracownikom własnym na podstawie uchwały nr 157 Rady Ministrów z dnia 7 grudnia 1976 r. w sprawie wynagrodzeń wypłacanych poza planowanym funduszem płac,

c) wynagrodzenia wypłacane z funduszu płac uczniów oraz stypendia pracownicze i fundowane,

d) wynagrodzenia studentów szkół wyższych z tytułu odbywania praktyk robotniczych,

e) wynagrodzenia za pracę nakładczą,

f) wynagrodzenia członków zorganizowanych grup roboczych,

g) wartość robocizny z tytułu zadań szkoleniowo-produkcyjnych wykonywanych przez jednostki wojskowe,

h) świadczenia pieniężne wypłacane chorym za czynności wykonywane w ramach terapii zajęciowej w zakładach dla nerwowo i psychicznie chorych,

2) bezosobowy fundusz płac,

3) fundusz honorariów,

4) fundusz agencyjno-prowizyjny,

5) fundusz na podróże służbowe,

6) wynagrodzenia z zakładowego funduszu nagród, z czystej nadwyżki w spółdzielniach i z funduszy o podobnym charakterze.

§ 5. Do osobowego funduszu płac zalicza się wypłaty pieniężne i wartość świadczeń w naturze na rzecz:

1) pracowników z tytułu zatrudnienia na podstawie stosunku pracy,

2) uczniów z tytułu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego,

3) osób wykonujących pracę nakładczą,

4) zorganizowanych grup roboczych z tytułu pracy w jednostkach gospodarki społecznej,

5) studentów szkół wyższych z tytułu odbywania praktyk robotniczych,

6) uczniów zasadniczych i średnich szkół zawodowych dla niepracujących za praktyki zawodowe (wakacyjne oraz za zajęcia praktyczne i specjalizujące).

Do osobowego funduszu płac zalicza się w szczególności wypłaty wynagrodzeń i świadczeń wymienionych w załączniku nr 1 do uchwały.

§ 6. 1. Do bezosobowego funduszu płac zalicza się wynagrodzenia z tytułu umów zlecenia lub umów o dzieło, polegających głównie na osobistej pracy, dla której wykonania ze względu na jej doraźny lub przejściowy charakter albo ze względu na niewielkie rozmiary nie jest przewidziane w planie jednostki gospodarki społecznej zatrudnienie pracowników, oraz niektóre inne wypłaty na rzecz pracowników obcych lub innych osób nie będących pracownikami. Do bezosobowego funduszu płac zalicza się w szczególności wynagrodzenia i inne wypłaty wymienione w załączniku nr 2 do uchwały.

2. Do bezosobowego funduszu płac nie zalicza się należności za:

1) świadczenia dla osób wykonujących przemysł domowy lub ludowy,

2) świadczenia, od których pobierany jest podatek dochodowy, obrotowy lub gruntowy, oraz należności za usługi wymienione w art. 5 ust. 1 pkt 11 ustawy z dnia 26 października 1971 r. o podatku gruntowym (Dz. U. Nr 27, poz. 254),

3) świadczenia, od których pobierana jest opłata skarbową w wysokości 7%, określone w § 49 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 20 grudnia 1975 r. w sprawie opłaty skarbowej (Dz. U. Nr 46, poz. 241), jeżeli wystawca rachunku stwierdzi, że osiągnął przez niego z tego tytułu obrót nie przekracza rocznie 12.000 zł.

§ 7. 1. Do funduszu honorariów zalicza się wynagrodzenia za prace twórcze, autorskie i realizatorskie, należące do podstawowej (statutowej) działalności jednostek gospodarki społecznej wypłacających te wynagrodzenia, jeżeli te prace wykonywane są przez pracowników własnych lub przez inne osoby fizyczne na podstawie umowy zlecenia lub umowy o dzieło, a związane są z:

1) przygotowaniem, realizacją i rozpowszechnianiem filmów,

2) przygotowaniem, realizacją i organizacją imprez artystycznych, teatralnych, muzycznych, audycji radiowych i telewizyjnych oraz nagrań płytowych,

3) przygotowaniem i edycją książek oraz innych wydawnictw nieperiodycznych, czasopism, wydawnictw prasowych i opracowań graficznych, druków akcydensowych i opakowań,

4) projektowaniem i wykonywaniem usług artystycznych z zakresu plastyki,

5) przygotowaniem środków reklamy,

6) przygotowaniem materiałów instruktażowych i szkoleniowych,

7) korespondencją redakcji z czytelnikami (publikowaną w prasie),

8) twórczością kompozytorską.

2. Do funduszu honorariów zalicza się także:

1) wynagrodzenia nieetatowego personelu redakcyjnego czasopism w przedsiębiorstwach wydawniczych,

2) wynagrodzenia i tantiemy wypłacane twórcom przez stowarzyszenia twórców,

3) nagrody za prace wykonywane na podstawie umów zlecenia bądź umów o dzieło (np. nagrody dla realizatorów filmów),

4) wynagrodzenia za opracowania naukowo-badawcze i rozwojowe wykonywane przez pracowników placówek naukowych poza obowiązującym ich czasem pracy lub poza obowiązującym wymiarem zajęć.

3. Nie zalicza się do funduszu honorariów należności z tytułu praw autorskich wypłacanych na rzecz stowarzyszeń twórców.

§ 8. Do funduszu agencyjno-prowizyjnego zalicza się wszelkie należności osób nie będących pracownikami danego zakładu pracy za wykonywane przez nie zleczone im czynności, opłacane od dokonywanych transakcji kupna lub sprzedaży oraz wykonywanych usług według określonej wysokości stawki prowizyjnej, a w szczególności za:

1) sprzedaż prowadzoną na zasadach umowy agencyjnej (np. zryczałtowanej, prowizyjnej itp.) oraz za sprzedaż akwizycyjną,

- 2) skup ziemiopłodów,
- 3) skup runa leśnego i drewna,
- 4) skup zdecentralizowanych nadwyżek rolnych oraz innych (np. mleka itp.),
- 5) kolportaż książek i biletów na imprezy widowiskowe,
- 6) wykonywanie czynności agentów ubezpieczeniowych,
- 7) prowadzenie punktów gier liczbowych, przykładowych agencji PKO itp.,
- 8) usługi inseminacyjne i sanitarno-weterynaryjne,
- 9) roznoszenie mleka i innych towarów,
- 10) prowizyjne inkaso podatków,
- 11) wykonywanie funkcji społecznych kontrolerów komunikacji miejskiej,
- 12) wydawanie świadectw pochodzenia zwierząt.

§ 9. 1. Do funduszu na podróże służbowe zalicza się diety oraz inne świadczenia pieniężne wypłacane zamiast diet, wydatki na przejazdy, na zakwaterowanie oraz inne koszty podlegające zwrotowi, a wypłacane w związku z podróżą służbową na obszarze kraju lub z wykonywaniem zadań poza siedzibą zakładu pracy przez:

- 1) pracowników własnych (w tym także skierowanych na szkolenie oraz odbywających aplikację sądową, arbitrażową itp.),
- 2) pracowników obcych i inne osoby fizyczne wzywane lub zapraszane,
- 3) studentów, z którymi zakład pracy zawarł umowę o stypendium fundowane lub umowę przedwstępną, stażystów odbywających praktyki zawodowe, uczniów odbywających praktyczną naukę zawodu.

2. Do funduszu na podróże służbowe zalicza się także:

- 1) koszty podróży studentów i uczniów w związku z zbieraniem materiałów do prac dyplomowych oraz odbywaniem praktyk zawodowych,
- 2) zryczałtowane diety miesięczne dla naczelników gmin i niektórych pracowników urzędów gmin oraz dla dyrektorów szkół gminnych, przeznaczone na pokrycie wydatków związanych z wyjazdami służbowymi na terenie gminy.

3. Do wydatków na przejazdy pokrywanych z funduszu na podróże służbowe zalicza się:

- 1) koszty przejazdu (łącznie z kosztem rezerwacji miejsca i dopłat w przedsprzedaży biletów) środkami komunikacji państwowej oraz miejscowymi środkami komunikacji do miejsca określonego w delegacji i z tego miejsca,
- 2) koszty garażowania samochodu,
- 3) należność lub ryczałt za używanie własnego pojazdu w celu odbycia podróży służbowej,
- 4) inne dodatkowe koszty przejazdów związane z inwalidztwem osoby odbywającej podróż służbową, przewóz bagażu specjalnego lub bagażu ciężkiego.

4. Do funduszu na podróże służbowe nie zalicza się:

- 1) dopłat zakładów pracy do pracowniczych biletów miesięcznych na dojazdy do pracy i z pracy państwowymi środkami komunikacji,
- 2) kosztów przewozów pracowników do pracy i z pracy transportem samochodowym zakładu pracy lub transportem wynajętym przez zakład pracy,

3) wydatków na zakup jednorazowych biletów na przejazdy służbowe miejskimi środkami komunikacyjnymi,

4) ryczałtów i ekwiwalentów za używanie do celów służbowych własnych samochodów w obrębie miejscowości stanowiącej siedzibę zakładu pracy,

5) kosztów przejazdów służbowych w granicach administracyjnych gminy, w której znajduje się siedziba zakładu pracy, oraz kosztu zakupu biletów okresowych na przejazd publicznymi środkami komunikacji w celu odbywania tych przejazdów.

6) kosztów podróży pracowników wezwanych (zaproszonych) przez organy wymiaru sprawiedliwości i ścigania przestępstw,

7) wydatków na podróże służbowe cudzoziemców przybywających do Polski w ramach wymiany bezwizowej w celu współpracy naukowo-technicznej w ramach zawartych umów międzynarodowych,

8) kosztów podróży służbowych cudzoziemców i obywateli polskich, jeżeli zawarty kontrakt (umowa) stanowi, że koszty te ponosi kontrahent zagraniczny.

§ 10. 1. Do wynagrodzeń z zakładowego funduszu nagród zalicza się wypłaty nagród indywidualnych z tego funduszu.

2. Do wynagrodzeń z czystej nadwyżki w spółdzielczości, pozostającej do dyspozycji walnego zgromadzenia członków, zalicza się wypłaty pieniężne i wartość świadczeń w naturze z części przeznaczonych na nagrody i świadczenia dokonywane na rzecz osób fizycznych.

3. Do wynagrodzeń, o których mowa w ust. 2, nie zalicza się świadczeń na rzecz pracowników i ich rodzin, finansowanych ze środków przeznaczonych na cele socjalne i bytowe.

§ 11. Minister Finansów ustali zasady ewidencji wynagrodzeń za pracę, zapewniające pełne ujęcie księgowie tych wynagrodzeń.

§ 12. Prezes Głównego Urzędu Statystycznego w porozumieniu z Przewodniczącym Komisji Planowania przy Radzie Ministrów, Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych i Ministrem Finansów dostosuje sprawozdawczość z zatrudnienia i płac do przepisów uchwały.

§ 13. Przewodniczący Komisji Planowania przy Radzie Ministrów i Minister Finansów wprowadzą odpowiednie zmiany w metodologii planowania, mające na celu zapewnienie dyscypliny w gospodarowaniu środkami funduszu płac w sferze budżetowej.

§ 14. Przewodniczący Komisji Planowania przy Radzie Ministrów w porozumieniu z Ministrem Finansów i Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych może wprowadzić w miarę potrzeby zmiany w zakresie klasyfikacji składników funduszu płac w jednostkach gospodarki uspołecznionej określonych niniejszą uchwałą.

§ 15. Traci moc uchwała nr 103 Rady Ministrów z dnia 25 maja 1971 r. w sprawie składników funduszu płac i pozostałych wynagrodzeń z tytułu pracy w jednostkach gospodarki uspołecznionej (Monitor Polski Nr 31, poz. 196).

§ 16. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 1977 r.

Prezes Rady Ministrów: P. Jaroszewicz



Załączniki do uchwały nr 158 Rady Ministrów z dnia 7 grudnia 1976 r. (poz. 212).

Załącznik nr 1

## WYKAZ SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA I ŚWIADCZEŃ ZALICZANYCH DO OSOBOWEGO FUNDUSZU PŁAC

I. Wynagrodzenia pracowników pozostających w ewidencji personalnej zakładu pracy, należne ze stosunku pracy:

1. Wynagrodzenia wynikające z podstawowych zasad wynagradzania, jak:

1) wynagrodzenia w akordowej formie płac (w tym akord zryczałtowany, nadwyżki akordowe, dopłaty z tytułu progresji akordowej i premie wypłacane, oprócz nadwyżki akordowej),

2) wynagrodzenia w czasowej i w czasowo-premiowej formie płac (godzinowe, dniówkowe, miesięczne) łącznie z premiami przewidzianymi w tej formie płac, w tym premie i nagrody wypłacane z zysku, a w instytucjach artystycznych premie za poprawę wyniku finansowego,

3) wynagrodzenia według prowizyjnej formy płac,

4) wynagrodzenia zryczałtowane i specjalne,

5) wynagrodzenia w formie partu w rybołówstwie,

6) wypłaty z funduszu mistrza (majstra, kierownika budowy),

7) nagrody za działalność podstawową, wynikające ze stosowanych zasad wynagradzania,

8) nagrody i premie wypłacane z funduszu w wysokości do 0,5% funduszu płac tworzonego w ramach planowanego osobowego funduszu płac lub w ramach dyspozycyjnego funduszu płac,

9) dodatki funkcyjne, służbowe, specjalne dla mistrzów mających tytuł mistrza dyplomowanego, za kierowanie brygadą, wynagrodzenia funkcyjne rezydentów, dodatki operacyjne dla funkcjonariuszy pożarnictwa, dodatki gospodarcze dla kierowników statków i kierowników maszyn na statkach żegluga portowej, przybrzeżnej i na wodach osłoniętych, dodatki za posiadanie szczególnych kwalifikacji, za posiadanie stopni naukowych, dodatki planistyczne i kontrolerskie,

10) dodatki lokalne, terenowe, sezonowe,

11) dodatki za znajomość języków obcych, za znajomość kuchni narodowej i innych krajów (gastrologia),

12) dodatki za pracę w warunkach szkodliwych, uciążliwych i niebezpiecznych lub wykonywaną w trudnych warunkach,

13) dodatki (dopłaty) z tytułu szczególnych preferencji (np. na budowach szczególnie ważnych dla gospodarki),

14) dodatki za wieloletnią nieprzerwaną pracę w jednym przedsiębiorstwie (zakładzie),

15) wynagrodzenie i świadczenia dodatkowe (dodatki) oraz wartość nagród rzeczowych z tytułu karty górnika, hutnika itp.,

16) nagrody jubileuszowe,

17) gratyfikacje dla członków personelu latającego i pokładowego,

18) dodatki wyrównawcze dla kobiet w okresie ciąży, przeniesionych do innej pracy, oraz dla przeniesionych do innej pracy pracowników w związku z zagrożeniem chorobą zawodową bądź z innego tytułu (jak np. w związku ze zniesieniem niektórych jednostek organizacyjnych),

19) dodatki kompensacyjne,

20) dodatki za pracę w godzinach nadliczbowych i świątecznych, w godzinach nocnych oraz za pracę na drugiej zmianie, za pracę rozdzieloną przerwami,

21) dodatki za nadzorowanie pracy na drugiej lub trzeciej zmianie oraz za pracę na półtorzej zmianie,

22) wynagrodzenia za dni wolne udzielone z tytułu pracy na morzu w niedziele i święta w żegludzie międzynarodowej i rybołówstwie morskim, w żegludzie śródlądowej w systemie pracy jednozmianowej oraz za dni wolne od pracy dla pracowników zatrudnionych bezpośrednio przy produkcji w kopalniach węgla kamiennego,

23) wynagrodzenia za pracę w dni ustawowo wolne od pracy, wypłacane pracownikom inspekcyjno-technicznym Urzędu Górniczego; dodatek morski i dodatek miesięczny dla pracowników urzędów morskich; wynagrodzenia za pracę poza normalnymi godzinami pracy dla pracowników urzędów morskich zatrudnionych w systemie zmianowym; wynagrodzenia dla inspektorów nadzoru nad żeglugą oraz dodatek dobowy dla sternotorzystów zatrudnionych w inspektoratach żegluga śródlądowej,

24) dodatki związane z charakterem pracy, jak:

— za druk prasy, za wykonywanie druków specjalnych, za obsługę dodatkowych maszyn — w przemyśle poligraficznym,

— za rodzaj prowadzonego pojazdu oraz za dodatkowe czynności kierowców, za prowadzenie przyczep pojazdów samochodowych, za prowadzenie pojazdów samochodowych napędzanych gazem — w transporcie samochodowym,

— ryczałtowe dodatki za obsługę codzienną pojazdów samochodowych i przyczep — w zorganizowanym transporcie samochodowym,

— pilotowy, okrętowy i dobowy za pracę na morzu oraz za pracę nurków pod wodą i za konserwację sprzętu nurkowego — w żegludzie i gospodarce morskiej,

— za pracę na statkach specjalistycznych (np. zbiornikowcach, promach), za przewóz materiałów niebezpiecznych i za prace niebezpieczne, za przebywanie w strefie działań wojennych — w żegludzie międzynarodowej,

— dla specjalistów gospodarki rybnej i Morskiego Instytutu Rybackiego kierowanych na czas określony do pracy na morskich statkach rybackich,

— godzinowy za obsługę portowych bocznich kolejowych,

— za pracę przy przeładunkach towarów za falochronem w portach morskich,

— za pełnienie funkcji brakującego członka załogi w żegludzie,

— za obsługę wind okrętowych lub pełnienie czynności lukowego w portach morskich i rybackich,

— kilometrowy dla pracowników drużyn pociągowych oraz dodatki uzasadnione szczególnymi warunkami pracy na określonym posterunku lub węźle kolejowym w przedsiębiorstwie „Polskie Koleje Państwowe”,



- godzinowy (premija złotówkowa) — w lotnictwie cywilnym,
- dla pracowników mających uprawnienia mechanika lotniczego, zatrudnionych na stanowiskach związanych z remontami i obsługą techniczną sprzętu lotniczego,
- za pracę w ambulansach i przy konwojowaniu poczty, za wymianę poczty i transport ładunku pocztowego,
- za stałe wykonywanie konwoju wartości pieniężnych z banku i do banku (kas zbiorczych),
- za pełnienie służby ochronnej z bronią, za ochronę czynną mienia bankowego,
- za pracę w przedłużonym czasie pracy, która nie stanowi pracy w godzinach nadliczbowych — dla pracowników zatrudnionych przy pilnowaniu,
- za pracę w systemie zmianowym pracowników działalności podstawowej, za pracę w izbie porodowej dla położnych oraz dodatkowe wynagrodzenie dla członków zespołów fumigacyjnych — w służbie zdrowia,
- za szczególne właściwości pracy — dla niektórych pracowników jednostek resortów obrony narodowej i spraw wewnętrznych,
- agencyjny — dla fotoreporterów,
- objazdowy — w przedsiębiorstwach widowiskowych,
- za nadzór podatkowy — w administracji państwowej,
- za czynności kasjerskie — w instytucjach finansowych,
- za czynności wykonywane przez pracowników urzędów stanu cywilnego w dni wolne od pracy oraz poprzedzające te dni — poza godzinami urzędowania,
- dla służby ratownictwa chemicznego w chemii oraz dla ratownictwa gazowego — w hutnictwie,
- 25) dodatkowe wynagrodzenia nauczycieli i nauczycieli akademickich za zajęcia dydaktyczne i wychowawcze nie podlegające zaliczeniu do norm obowiązującego wymiaru godzin nauczania,
- 26) dodatkowe wynagrodzenia za wstęp artystów ponad normę, za ponadplanowe seanse w kinach, za wykonywane ponad normę zdjęcia rentgenowskie małoobrazkowe, za wykonywanie ponad normę protez dentystycznych obliczeniowych,
- 27) wynagrodzenia uzupełniające, przysługujące pracownikom powołanym do pracy przy zwalczaniu epidemii, w tym wynagrodzenia pracowników medycznych za wykonywanie dodatkowo poza godzinami pracy wizyt domowych,
- 28) wynagrodzenia za pracę w przedłużonym czasie pracy i dyżury niezbędne ze względu na ciągłość procesu badawczego w instytucjach,
- 29) dodatki za czas pełnionego pogotowia technicznego (domowego), za dyżury domowe, wynagrodzenia za dyżury zakładowe oraz za gotowość do pracy, wynagrodzenia za czas pełnienia dyżuru przy przedłużonym czasie pracy w okresie eksploatacyjnym na statkach w żegludze śródlądowej przy systemie pracy jednozmianowej, dodatek za zgłoszenie się na wezwanie w łączności, dodatek za dyżury nocne dla cenzorów Głównego Urzędu Kontroli Prasy, Publikacji i Widowisk,
- 30) jednorazowe wynagrodzenia (wyrównania) wypłacane w związku ze zgłoszeniem i przyjęciem projektu wynalazczego, określone w § 23 ust. 4 rozpo-

ządzenia Rady Ministrów z dnia 11 grudnia 1972 r. w sprawie projektów wynalazczych (Dz. U. Nr 54, poz. 351),

31) dodatkowe wynagrodzenie dla oblatywaczy samolotów i za sprawdzanie spadochronów,

32) wynagrodzenia wypłacane w złotych pracownikom zatrudnionym za granicą.

2. Wynagrodzenia za dodatkowe czynności wykonywane w ramach stosunku pracy, a nie objęte podstawowymi zasadami wynagradzania, jak:

1) wynagrodzenia za prace dodatkowe nie wchodzące w zakres obowiązków marynarzy oraz rybaków morskich w żegludze międzynarodowej,

2) wynagrodzenia za dozór (strzeżenie) statku i ładunku w żegludze śródlądowej,

3) wynagrodzenia za próby statków na morzu,

4) zryczałtowane wynagrodzenia za czas zużyty na załatwienie formalności paszportowych, dewizowych i różnych rozliczeń związanych z podróżą, wypłacane kierowcom w przedsiębiorstwie Międzynarodowych Przewozów Samochodowych oraz w przedsiębiorstwach żeglugi morskiej,

5) zryczałtowane dodatki pieniężne w przemyśle drzewnym za dodatkowe czynności wykonywane poza normalnymi godzinami pracy, ryczałt dzienny dla robotników w Lasach Państwowych za używanie własnego środka lokomocji przy dostarczaniu sprzętu mechanicznego na zrąb,

6) dodatek dla dróżników leśnych za konserwację i przechowywanie narzędzi oraz za używanie własnych rowerów do objazdu służbowego powierzonego odcinka robót; ryczałt miesięczny dla nadleśniczych, adiunktów, leśniczych i gajowych za utrzymanie własnych środków lokomocji,

7) ryczałt miesięczny dla wozaków za obrządzanie i pielęgnację koni w dni robocze i świąteczne oraz za konserwację sprzętu i uprzęży; dodatek za obsługę koni i opiekę nad inwentarzem żywym w nocy,

8) dodatek za usługi hotelarskie świadczone na rzecz gości zagranicznych,

9) wynagrodzenie za dodatkowe czynności pracowników szkół nie będących nauczycielami, nauczycielami akademickimi i wychowawcami — nie wchodzące w zakres ich zwykłych obowiązków,

10) wynagrodzenie dla promotorów prac doktorskich,

11) dodatek dla lekarzy za pracę dodatkową w stacjach pogotowia ratunkowego i oddziałach pomocy doraźnej oraz dla pracowników medycznych zatrudnionych w lotnictwie sanitarnym i sprawujących opiekę nad chorymi w samolotach sanitarnych,

12) wynagrodzenia ryczałtowe ze wykonywanie dodatkowych zadań nie wchodzących w zakres obowiązków wynikających z umowy o pracę, wypłacane pracownikom medycznym przez macierzysty zakład pracy, w tym za pełnienie dyżurów na wezwanie — przy telefonie,

13) dodatkowe wynagrodzenie lekarzy — rzeczoznawców za konsultacje w zakresie orzecznictwa,

14) dodatek dla przewodniczących komisji lekarskich do spraw inwalidztwa i zatrudnienia; wynagrodzenia lekarzy za przeprowadzanie badań w domu chorego na potrzeby komisji lekarskich; wynagrodzenie lekarzy — inspektorów orzecznictwa lekarskiego za wydanie opinii o orzeczeniu komisji lekarskich oraz za wydanie opinii w sprawach toczących się przed organami odwoławczymi,

15) dodatek dla pracowników Państwowego Zakładu Ubezpieczeń za likwidację szkód masowych w terenie,

16) dodatek dla personelu latającego za obloty samolotów po remontach lub przeglądach i naprawach awaryjnych,

17) dodatek dla inspektorów żeglugi śródlądowej za prowadzenie, konserwację i dozorowanie statków,

18) dodatek za protokołowanie na posiedzeniach sądowych,

19) dodatek za obsługę radiowęzła lub radiotelefonu,

20) wynagrodzenie za czynności przy skupie jaj oraz skupie i kontraktacji innych artykułów wykonywane przez pracowników sklepowych,

21) zryczałtowane wynagrodzenie za palenie w piecach zwykłych, kotłowniach szklarni itp.,

22) dodatki za prowadzenie służbowych samochodów osobowych przez pracowników nie zatrudnionych na stanowisku kierowcy,

23) wynagrodzenia za instruktaż i szkolenie wewnątrzzakładowe, za kierowanie pracą praktykantów itp.,

24) ryczałty za opiekę nad klubami racjonalizatorskimi i za prowadzenie księgowości kas zapomogowo-pożyczkowych,

25) ryczałty dla społecznych inspektorów pracy,

26) wynagrodzenia kierowców autobusów używanych do przewozu wycieczek,

27) wynagrodzenia za czas ćwiczeń (prób) i występów orkiestr zakładowych,

28) ekwiwalent za pranie i reperację odzieży roboczej, wykonywane we własnym zakresie przez pracowników,

29) dodatek za dyżur i za udział w wyprawach ratunkowych GOPR.

3. Wynagrodzenia za czas niewykonywania pracy, jak:

1) za czas urlopu wypoczynkowego, restytucyjnego, dodatkowego lub okolicznościowego oraz ekwiwalent za nie wykorzystany urlop.

2) za czas oddelegowania pracowników na kursy szkoleniowe i dokształcające,

3) za czas nieobecności w pracy związanej z wykonywaniem obowiązków społecznych i państwowych,

4) za przerwy w pracy dla matek karmiących oraz pracowników korzystających z dwóch dni zwolnienia od pracy w ciągu roku w związku z wychowywaniem dzieci w wieku do lat 14,

5) za czas przestoju i braki produkcyjne powstałe bez winy pracownika,

6) za ustawowe dni świąteczne nie będące niedzielami, mimo nieświadczenia pracy — w przemyśle poligraficznym,

7) wynagrodzenie za tzw. przerywany czas pracy w transporcie.

4. Dodatkowe świadczenia pieniężne bądź wartość świadczeń w naturze przyznawane na podstawie przepisów szczególnych, jak:

1) dodatki (ryczałty) za rozłąkę, strawne oraz dewizowe wypłacane w żegludze i rybołówstwie morskim, odpowiednio przeliczone,

2) dodatki godzinowe wypłacane na kolei pracownikom drużyn lokomotywowych i konduktorskich,

3) zwrot kosztów przejazdów do miejsca zamieszkania w celu odwiedzenia rodzin, wypłacany pracownikom czasowo przeniesionym oraz zwierzbowanym do pracy,

4) ekwiwalent za przejazdy koleją wypłacany na podstawie karty górnika,

5) ryczałty za noclegi i za koszt wynajęcia kwatery prywatnych (opłacane przez zakład pracy) dla pracowników czasowo przeniesionych,

6) dodatki mieszkaniowe dla nauczycieli oraz dla pracowników urzędów gmin, urzędów miast (miast i gmin); zryczałtowany ekwiwalent z tytułu najmu mieszkania u osoby prywatnej przysługujący pracownikom medycznym, ekwiwalent pieniężny dla nauczycieli z tytułu zrzeczenia się prawa do bezpłatnego mieszkania,

7) zasiłek na zagospodarowanie dla nauczycieli; jednorazowy zasiłek na zagospodarowanie przysługujący niektórym pracownikom służby zdrowia po raz pierwszy przystępującym do pracy,

8) ryczałt przesiedleniowy przy przeniesieniach służbowych; zasiłek osiedleniowy dla nauczycieli,

9) wartość deputatów lub innych świadczeń wydawanych pracownikom bezpłatnie lub częściowo odpłatnie (w części nie opłaconej) oraz ekwiwalenty za te deputaty bądź inne świadczenia, w tym ekwiwalenty za mieszkania służbowe,

10) wartość posiłków profilaktycznych i regeneracyjno-wzmacniających, a także innych środków wydawanych do spożycia pracownikom bezpłatnie lub częściowo odpłatnie (w części nie opłaconej); dodatek kaloryczny dla personelu latającego i pokładowego w lotnictwie cywilnym,

11) wartość umundurowania wydawanego pracownikom bezpłatnie lub częściowo odpłatnie (w części nie opłaconej) oraz ekwiwalent za umundurowanie i za przedłużenie używalności umundurowania,

12) ekwiwalenty za przedłużenie używalności odzieży roboczej lub obuwia ochronnego oraz za używanie odzieży własnej zamiast roboczej przez pracowników, uczniów i studentów,

13) zapomogi wypłacane pracownikom własnym z funduszu pozostającego w dyspozycji ministrów (kierowników urzędów centralnych), oraz wojewodów (prezydentów miast stopnia wojewódzkiego),

14) wynagrodzenia z tytułu sprawowania nadzoru specjalistycznego w służbie zdrowia.

5) Świadczenia pieniężne z ubezpieczenia społecznego oraz świadczenia z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych, pokrywane przez zakłady pracy, jak:

1) zasiłki chorobowe, wypłacane w okresie trwania stosunku pracy,

2) świadczenia wyrównawcze przysługujące od zakładów pracy pracownikom, którzy wskutek wypadku przy pracy lub choroby zawodowej doznali stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu.

6. Wynagrodzenia i odszkodowania przysługujące pracownikom w razie rozwiązania umowy o pracę (z naruszeniem lub bez naruszenia obowiązujących przepisów).

7. Odprawy przy przejściu na emeryturę, przyznawane na podstawie przepisów szczególnych, odprawa (wynagrodzenie) za 10-letni staż pracy w żegludze międzynarodowej w razie utraty zdrowia.

8. Inne świadczenia pieniężne wypłacane przez zakłady pracy na podstawie Kodeksu pracy lub układów zbiorowych pracy.

9. Wynagrodzenia pieniężne z funduszu premiowego w państwowych przedsiębiorstwach gospodarki rolnej.

II. Wynagrodzenia wypłacane pracownikom własnym na podstawie uchwały nr 157 Rady Ministrów z dnia 7 grudnia 1976 r. w sprawie wynagrodzeń wypłacanych poza planowanym funduszem płac.

III. Wynagrodzenia wypłacane z funduszu płac uczniów oraz stypendia pracownicze i fundowane:

1) wynagrodzenia młodocianych pracowników z tytułu umowy o pracę zawartej w celu przygotowania zawodowego,

2) ekwiwalenty pieniężne wypłacane uczniom zasadniczych i średnich szkół zawodowych dla niepracujących za praktyki zawodowe (wakacyjne) oraz za

zajęcia praktyczne lub specjalizujące odbywane w zakładach pracy, a także przyznawane im nagrody pieniężne i wartość nagród rzeczowych,

3) stypendia pracownicze i fundowane.

IV. Wynagrodzenia studentów szkół wyższych z tytułu odbywania praktyk robotniczych.

V. Wynagrodzenia za pracę nakładczą.

VI. Wynagrodzenia członków zorganizowanych grup roboczych:

1) członków ochotniczych hufców pracy,

2) skazanych.

VII. Wartość robocizny z tytułu zadań szkoleniowo-produkcyjnych wykonywanych przez jednostki wojskowe.

VIII. Świadczenia pieniężne wypłacane chorym za czynności wykonywane w ramach terapii zajęciowej w zakładach dla nerwowo i psychicznie chorych.

Załącznik nr 2

#### WYKAZ WYNAGRODZEŃ I INNYCH WYPŁAT ZALICZANYCH DO BEZOSOBOWEGO FUNDUSZU PŁAC

1. Wynagrodzenia za usługi załadunkowe i wyładunkowe oraz za transport, składowanie i kopcowanie ziemiopłodów.

2. Wynagrodzenia za drobne roboty i usługi oraz drobne remonty pomieszczeń i naprawę sprzętu.

3. Wynagrodzenia za prace związane z opracowaniem, oceną lub realizacją projektów racjonalizatorskich oraz za popularyzację wynalazczości i postępu technicznego.

4. Wynagrodzenia za udział w posiedzeniach komisji oraz dla członków jury w konkursach.

5. Wynagrodzenia za ekspertyzy, konsultacje, porady, tłumaczenia, nie przeznaczone do publikacji w formie wydawnictwa.

6. Wynagrodzenia za wykłady w zakresie szkolenia wewnątrzzakładowego, prowadzone przez wykładowców nie będących pracownikami przedsiębiorstwa, za wykłady na kursach zawodowych organizowanych przez jednostki budżetowe oraz wynagrodzenia wykładowców nie będących stałymi pracownikami w ośrodkach kursowych.

7. Wynagrodzenia za prace twórcze i autorskie, za prelekcje, odczyty itp., z wyjątkiem wynagrodzeń wypłacanych z funduszu honorariów.

8. Wynagrodzenia za prace projektowe.

9. Wynagrodzenia za skup, zbiórkę i odprzedaż opakowań i surowców wtórnych.

10. Wynagrodzenia za likwidację dołów urobkowych przy pracach geologiczno-poszukiwawczych.

11. Wynagrodzenia za udział w orkiestrze zakładowej.

12. Wynagrodzenia dla członków komitetów członkowskich spółdzielni za udział w kontrolach, lustracjach, posiedzeniach komisji oraz za pełnienie dyżurów.

13. Wynagrodzenia wypłacane pracownikom obcym na podstawie uchwały nr 157 Rady Ministrów z dnia 7 grudnia 1976 r. w sprawie wynagrodzeń wypłacanych poza planowanym funduszem płac.

14. Wypłaty z funduszu autorskiego.

15. Zapomogi wypłacane pracownikom obcym.

20.

#### UCHWAŁA Nr 157 RADY MINISTRÓW

z dnia 7 grudnia 1976 r.

w sprawie wynagrodzeń wypłacanych poza planowanym funduszem płac.

(Monitor Polski z dnia 27 grudnia 1976 r. Nr 43, poz. 211)

Rada Ministrów po porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Uchwałę stosuje się do wynagrodzeń wypłacanych poza planowanym osobowym i bezosobowym funduszem płac.

2. Wprowadzenie nowego tytułu wynagrodzeń następuje w drodze:

1) uchwał Rady Ministrów lub decyzji Prezydium Rządu — w odniesieniu do wynagrodzeń stałych lub długookresowych,

2) decyzji Prezesa Rady Ministrów — w odniesieniu do wynagrodzeń jednorazowych, krótkookresowych i określonych w ramach konkursów, które określają źródło i sposób finansowania nowego tytułu wynagrodzenia.

§ 2. Rejestracji nowego tytułu wynagrodzeń, o których mowa w § 1 ust. 2, dokonuje się w Ministerstwie Pracy, Płac i Spraw Socjalnych po powołaniu aktu stanowiącego podstawę prawną do stosowania i źródła finansowania wynagrodzeń oraz po

uzgodnieniu między zainteresowanym ministerstwem (urzędem centralnym) i Ministerstwem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych zasad przyznawania i wypłaty tych wynagrodzeń.

§ 3. 1. Banki finansujące jednostki organizacyjne gospodarki uspołecznionej dokonują wypłat wynagrodzeń nie objętych planowanym funduszem płac tylko z tytułów wymienionych w załącznikach nr 1 i 2 do uchwały lub zarejestrowanych przez Ministerstwo Pracy, Płac i Spraw Socjalnych w trybie § 2 lub przepisów nadal obowiązujących.

2. Minister Finansów określi w trybie obowiązujących przepisów w stosunku do pracowników banków finansujących jednostki gospodarki uspołecznionej sankcje za wypłaty dokonywane poza planowanym funduszem płac z naruszeniem przepisu ust. 1.

§ 4. 1. Wynagrodzenia objęte niniejszą uchwałą:

1) mogą być przyznawane bezpośrednim wykonawcom oraz pracownikom nadzorującym (kontrolującym) bezpośrednio tych wykonawców,

2) mogą być wypłacane w jednostkach organizacyjnych lub na cele, dla których zostały ustanowione i zarejestrowane,

3) nie przysługują dyrektorom przedsiębiorstw i zjednoczeń oraz ich zastępcom i głównym księgowym.

2. Przepisy ust. 1 pkt 1 i 3 nie mają zastosowania do nagród konkursowych oraz do tych tytułów, co do których przepisy wprowadzające wymienione w § 1 ust. 2 zawierają odmienne postanowienia.

§ 5. 1. Ustala się dla pracowników jednostek gospodarki uspołecznionej górną granicę łącznie dla wszystkich wypłacanych w ciągu roku indywidualnych wynagrodzeń wymienionych w załączniku nr 1 do uchwały w wysokości trzymiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracownika; nie dotyczy to wynagrodzeń wymienionych w załączniku nr 2 do uchwały.

2. Przepis ust. 1 nie dotyczy nagród przyznawanych na podstawie odrębnych przepisów za prawidłową, terminową i przedterminową realizację inwestycji.

3. Prezes Rady Ministrów może w szczególnie uzasadnionych wypadkach wyrazić zgodę na ustalenie wyższego limitu indywidualnych wynagrodzeń niż określony w ust. 1.

4. Górna granica indywidualnych stawek nagród konkursowych nie może przekraczać 25% ustalonego limitu nagród państwowych najniższego stopnia.

§ 6. Jeżeli wypłata wynagrodzenia została dokonana z naruszeniem obowiązujących przepisów, należy pozbawić premii przypadających do wypłaty w najbliższym okresie obrachunkowym pracownika, który podjął decyzję wypłaty, oraz pracowników odpowiedzialnych za przestrzeganie obowiązujących w tym zakresie przepisów, jeśli nie zgłosili, że decyzja jest sprzeczna z tymi przepisami.

§ 7. 1. Nagrody lub premie za działalność podstawową wynikającą z systemów wynagradzania oraz inne wynagrodzenia wymienione w załączniku nr 3 do uchwały włącza się do planowanego funduszu płac na 1977 r. w wysokości wypłat za 1976 r.

2. Ministrowie (kierownicy urzędów centralnych) i wojewodowie (prezydenci miast stopnia wojewódzkiego) dysponujący środkami pieniężnymi na wypła-

tę wynagrodzeń, o których mowa w ust. 1, ustalą w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych, a w odniesieniu do jednostek i zakładów budżetowych również w porozumieniu z Ministrem Finansów, w jakiej formie zadania realizowane dotychczas za pomocą tych wynagrodzeń należy objąć podstawowym systemem zachęt materialnych stosowanych w poszczególnych jednostkach organizacyjnych w ramach planowanego lub dyspozycyjnego funduszu płac.

§ 8. 1. Fundusz nagród i zapomóg tworzony dotychczas na podstawie § 9 uchwały nr 163 Rady Ministrów z dnia 6 lipca 1973 r. w sprawie nagród i premii wypłacanych poza planem funduszu płac oraz ze środków nie objętych funduszem płac w gospodarce uspołecznionej przekształca się na fundusz zapomóg.

2. Fundusz zapomóg będący w dyspozycji ministrów, kierowników urzędów centralnych i wojewodów (prezydentów miast stopnia wojewódzkiego), z przeznaczeniem na zapomogi dla pracowników podległych lub nadzorowanych jednostek organizacyjnych oraz na zapomogi dla pracowników ministerstw, urzędów centralnych oraz urzędów terenowych organów administracji państwowej, tworzy się w budżetach ministerstw, urzędów centralnych i urzędów wojewódzkich.

3. Wysokość kwot funduszu zapomóg ustala Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych w ramach kwoty ogólnej ustalonej przez Prezesa Rady Ministrów.

4. Zapomogi mogą być przyznawane:

1) pracownikom, którzy ulegli ciężkim wypadkom przy pracy,

2) członkom rodzin pozostałym po pracownikach, którzy ulegli wypadkom śmiertelnym,

3) pracownikom dotkniętym ciężkimi wypadkami losowymi.

5. Wypłaty zapomóg mogą być dokonywane do wysokości kwot ustalonych zgodnie z ust. 3 i zaplanowanych na ten cel w budżetach ministerstw i urzędów centralnych lub w budżetach terenowych organów administracji państwowej stopnia wojewódzkiego, odrębnie na zapomogi dla pracowników tych urzędów i odrębnie na zapomogi dla pracowników podległych i nadzorowanych jednostek organizacyjnych.

§ 9. Zaleca się centralnym związkom spółdzielni wprowadzenie zasad zawartych w niniejszej uchwale w jednostkach spółdzielczych.

§ 10. Tracą moc:

1) w zakresie unormowanym niniejszą uchwałą przepisy określające odrębne zasady tworzenia funduszy przeznaczonych na wypłatę wynagrodzeń,

2) zarządzenie nr 51 Prezesa Rady Ministrów z dnia 2 marca 1955 r. w sprawie premiowania za eksploatację i przewóz piasku dla przemysłu węglowego w okresie zimowym,

3) § 10 uchwały nr 50 Rady Ministrów z dnia 29 stycznia 1963 r. w sprawie przestrzegania dyscypliny ładunkowej przy przewozie towarów koleją (Monitor Polski Nr 7, poz. 35 z późniejszymi zmianami),

4) pkt 9 decyzji Komitetu Ekonomicznego Rady Ministrów z dnia 25 lipca 1967 r. w sprawie rozszerzenia eksportu wewnętrznego,

5) § 7 pkt 9 uchwały nr 125 Rady Ministrów z dnia 26 kwietnia 1968 r. w sprawie przedsiębiorstw specjalizujących się w produkcji eksportowej z późniejszymi zmianami,

6) uchwała nr 154 Rady Ministrów z dnia 11 lipca 1969 r. w sprawie zasad wynagradzania za osiągnięcia związane z rozwojem ochrony roślin przed chorobami, szkodnikami i chwastami, zmieniona uchwałą nr 121 Rady Ministrów z dnia 28 maja 1973 r.,

7) § 17 uchwały nr 181 Rady Ministrów z dnia 28 sierpnia 1971 r. w sprawie intensyfikacji i usprawniania skupu mleka,

8) pkt 2 decyzji nr 171 Prezydium Rządu z dnia 17 grudnia 1971 r. w sprawie eliminowania pracy ponadnormatywnej oraz sukcesywnego wprowadzania dni roboczych wolnych od pracy w kopalniach węgla kamiennego,

9) uchwała nr 115 Rady Ministrów z dnia 5 maja 1972 r. w sprawie zwiększenia dostaw grubych asortymentów węgla kamiennego,

10) § 3 pkt 2 uchwały nr 130 Rady Ministrów z dnia 19 maja 1972 r. w sprawie nagradzania za prawidłową i terminową oraz przedterminową reali-

zację inwestycji (Monitor Polski Nr 30, poz. 165 z późniejszymi zmianami),

11) § 8 uchwały nr 25 Rady Ministrów z dnia 1 lutego 1972 r. w sprawie inspekcji gospodarki samochodowej (Monitor Polski Nr 8, poz. 50),

12) § 3 zarządzenia Ministra Finansów z dnia 23 marca 1973 r. w sprawie stawek wpłat z zysku do budżetu oraz przeznaczania zysku osiągniętego ze świadczenia usług dla ludności w państwowych przedsiębiorstwach przemysłowych objętych planowaniem terenowym (Monitor Polski Nr 17, poz. 105),

13) uchwała nr 163 Rady Ministrów z dnia 6 lipca 1973 r. w sprawie nagród i premii wypłacanych poza planem funduszu płac oraz ze środków nie objętych funduszem płac w gospodarce uspołecznionej,

14) decyzja nr 105 Prezydium Rządu z dnia 8 sierpnia 1975 r. w sprawie nagród i premii wypłacanych poza planem funduszu płac oraz ze środków nie objętych funduszem płac w gospodarce uspołecznionej.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 1977 r.

Prezes Rady Ministrów: *P. Jaroszewicz*

Załącznik do uchwały nr 157 Rady Ministrów z dnia 7 grudnia 1976 r. (poz. 211).

Załącznik nr 1

#### WYKAZ WYNAGRODZEŃ WYPŁACANYCH POZA PLANOWANYM OSOBOWYM FUNDUSZEM PŁAC PODLEGAJĄCYCH LIMITOWANIU W TRYBIE § 5 UCHWAŁY

1. Nagrody za wyniki w handlu zagranicznym.
2. Nagrody za kooperację przemysłową z krajami drugiego obszaru płatniczego.
3. Nagrody za eksport budownictwa, w tym eksport wewnętrzny budownictwa.
4. Nagrody za terminową i przedterminową realizację budowy gazociągu orenburskiego i rurociągu płockiego.
5. Nagrody za osiągnięcie projektowanej zdolności produkcyjnej.
6. Nagrody za prawidłową, terminową i przedterminową realizację inwestycji.
7. Dyrektorski fundusz nagród w górnictwie węgla kamiennego.
8. Dyrektorski fundusz nagród w górnictwie węgla brunatnego.
9. Nagrody za zwalczanie pryszczycy.
10. Nagrody za udział w organizowaniu polowań dewizowych.
11. Premie dla dzierżawców ogierów państwowych.
12. Nagrody za schwytywanie kłusowników i wykrycie kradzieży ryb.
13. Nagrody za pozyskanie zwierząt łownych.
14. Premie za wyselekcjonowanie ze skupu cieląt rzeźnych do dalszego chowu.
15. Nagrody za usprawnienie skupu i zagospodarowanie zwierząt rzeźnych.
16. Premie dla autorów i hodowców odmian roślin.
17. Nagrody dla korespondentów rolnych, meteorologicznych i statystycznych, dla osób przeprowadzających spis rolny, uczestniczących w badaniu budżetów rodzinnych oraz dla rzeczoznawców Państwowej Inspekcji Płonów,
18. Nagrody za znalezienie materiałów wybuchowych w węglu i złomie.
19. Nagrody za wykrycie przestępstw gospodarczych, występków skarbowych i zwalczanie przestępczości finansowej.
20. Nagrody dla osób szczególnie wyróżniających się w działalności przeciwpożarowej.
21. Nagrody z funduszu prewencyjnego za osiągnięcia w zakresie zapobiegania i zwalczania klęsk i wypadków losowych.
22. Nagrody za udział w akcjach przeciwsztormowych i przeciwlodowych.
23. Nagrody za udział w akcji rozwoju krwiodawstwa.
24. Nagrody dla osób przyczyniających się do ujawniania przestępstw lub ujęcia ich sprawców.
25. Premie z tytułu ujawniania niewłaściwej jakości towarów.
26. Nagrody za przyczynienie się do pozyskania gestii ubezpieczeniowej w eksporcie, imporcie i transporcie.
27. Nagrody za przeprowadzenie przewozów jeściennych.
28. Nagrody za wykrycie pękniętych szyn na torach PKP.
29. Nagrody konkursowe.
30. Wyngarodzenia dla radców prawnych z tytułu zastępstwa w postępowaniu sądowym.
31. Nagrody dla członków komitetów branżowych do spraw Międzynarodowych Targów Poznańskich.
32. Nagrody dla pracowników Zrzeszenia Międzynarodowych Przewoźników Drogowych w Polsce.

33. Nagrody dla szczególnie wyróżniających się pracowników zakładów pomocy społecznej, terenowych opiekunów społecznych oraz pracowników zakładów i ośrodków szkolenia zawodowego inwalidów.

34. Nagrody dla wyróżniających się w pracy aktywistów społecznych.

35. Nagrody za wybitne osiągnięcia w zakresie twórczości artystycznej oraz w dziedzinie bibliotekarstwa i bibliotekoznawstwa, przyznane przez Ministra Kultury i Sztuki.

36. Nagrody za osiągnięcia w rozwoju kultury fizycznej i turystyki.

37. Nagrody za przyczynienie się do realizacji zadań finansowych w zakresie zobowiązań pieniężnych wsi.

38. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród, tworzonego na podstawie uchwał Rady Ministrów o narodowym planie społeczno-gospodarczym.

39. Nagrody za zbiórkę i dostawy złomu metali.

40. Nagrody dla pracowników przedsiębiorstw mechanizacji rolnictwa zatrudnionych przy zbiórce, sortowaniu, wysyłce i regeneracji części zamiennych.

41. Nagrody za zbieranie, sortowanie, przechowywanie i przekazywanie odpadów złomu szkła organicznego.

42. Premie za pozyskanie drewna rezonansowego.

43. Premie za wysortowanie złomu metali nieżelaznych ze złomu stalowego i żeliwnego w przedsiębiorstwach Zjednoczenia Hutnictwa i Stali.

44. Premie za zbieranie odpadków pokonsumpcyjnych.

Załącznik nr 2

#### WYKAZ WYNAGRODZEŃ WYPŁACANYCH POZA PLANOWANYM OSOBOWYM FUNDUSZEM PŁAC NIE PODLEGAJĄCYCH LIMITOWANIU W TRYBIE § 5 UCHWAŁY

1. Premie za oszczędne zużywanie i gospodarcze wykorzystanie paliw i energii.

2. Premie dla pracowników energetyki zawodowej za oszczędne zużywanie paliw stałych, ciekłych i gazowych.

3. Premie za oszczędność paliw płynnych do silników spalinowych, smarów i olejów mineralnych.

4. Premie za oszczędne zużycie paliw płynnych dla kierowców pojazdów samochodowych i ich pomocników.

5. Premie za oszczędną eksploatację i gospodarę ogumieniem dla kierowców pojazdów samochodowych i innych pracowników.

6. Premie za wykorzystanie próżnych przebiegów samochodów ciężarowych dla kierowców samochodów ciężarowych i ich dyspozytorów.

7. Premie za marszrutyzację przewozów ładunków kolejami normalnotorowymi dla pracowników formujących zestawy wagonów kolejowych na terenie przedsiębiorstw produkcyjnych i PKP.

8. Premie za wykorzystanie odpadów przemysłowych z elektrowni, elektrociepłowni i ciepłowni, wypłacane pracownikom zatrudnionym przy nadzorowaniu i wykonywaniu prac związanych z wykorzystaniem tych odpadów.

9. Wynagrodzenia i nagrody za racjonalizację i wynalazczość.

10. Nagrody za prace badawcze i wdrożeniowe.

11. Nagrody specjalne i nagrody za szczególne osiągnięcia wypłacane w biurach projektowych.

12. Nagrody państwowe.

13. Premie w przedsiębiorstwach kooperujących z przemysłem okrętowym przekazane z 1% funduszu premiowego tworzonego w przemyśle okrętowym.

14. Ponadplanowe wypłaty z osobowego funduszu płac realizowane w przedsiębiorstwach gospodarki komunalnej i mieszkaniowej z tytułu wcześniejszego rozpoczęcia lub przedłużenia okresu ogrzewczego, jak również z tytułu przedłużenia czasu pracy własnych pracowników zatrudnionych przy odśnieżaniu.

15. Wynagrodzenia pracowników oddelegowanych okresowo z innych jednostek nadzorowanych przez

Ministerstwo Administracji, Gospodarki Terenowej i Ochrony Środowiska do przedsiębiorstwa (zakładów) oczyszczania miasta do prac związanych z akcją zimową.

16. Wynagrodzenia za roboty interwencyjne wykonane przez przedsiębiorstwa gospodarki uspołecznionej ze środków funduszu aktywizacji zawodowej.

17. Dodatkowe wynagrodzenie dla niektórych pracowników domów czasowych świadczących usługi dla konsumentów nie będących mieszkańcami domów czasowych.

18. Wynagrodzenia pracowników zakładów hotelarskich oraz obozowisk turystycznych prowadzonych przez jednostki gospodarki uspołecznionej, wypłacane w wysokości 3% od zainkasowanych kwot opłaty skarbowej za zameldowanie.

19. Premie dla niektórych pracowników domów wypoczynkowych i zarządów okręgów za czynności i prace związane z organizacją kwater i ośrodków w kwaterach obcych oraz sprzedażą skierowań na miejsca nie objęte planem eksploatacyjnym domów czasowych.

20. Przejściowe dodatki i przejściowe premie wypłacane z funduszu dyspozycyjnego w jednostkach inicjujących.

21. Nagrody, premie i przejściowe dodatki wypłacane z oszczędności funduszu płac pozostających w dyspozycji zakładu pracy.

22. Jednorazowe odszkodowanie z tytułu stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu albo śmierci oraz odszkodowania za przedmioty utracone lub uszkodzone wskutek wypadku przy pracy, przysługujące od zakładu pracy.

23. Nagrody za współzawodnictwo pracy wypłacane ze środków budżetu Państwa.

24. Wartość nagród rzeczowych za współzawodnictwo pracy.

25. Nagrody z tytułu przyrostu wpływów dewizowych w Zjednoczeniu Przedsiębiorstw Turystycznych „Orbis”.

26. Premie specjalne za ekonomiczną eksploatację taksówek.

27. Nagrody NOT za wybitne osiągnięcia w dziedzinie techniki.

28. Premie za dowiercenie złoża ropy lub gazu o wartości przemysłowej.

29. Wynagrodzenia za odprzedanie, odkupywanie i wykorzystanie opakowań używanych, w kalkulowanych w cenę towaru.

30. Wynagrodzenia za zbieranie, sortowanie, pakowanie i przekazywanie odpadów użytkowych z termoplastycznych tworzyw sztucznych.

31. Wynagrodzenia za zbieranie czerstwego pieczywa w budynkach mieszkalnych.

32. Wynagrodzenia prowizyjne inkasentów w przedsiębiorstwach energetyki zawodowej.

33. Wynagrodzenia za ratownictwo morskie.

Załącznik nr 3

#### WYNAGRODZENIA PODLEGAJĄCE WŁĄCZENIU DO PLANOWANEGO FUNDUSZU PŁAC

1. Nagrody dla przedsiębiorstw specjalizujących się w eksporcie.

2. Nagrody dla dostawców krajowych towarów nieeksportowych, przeznaczonych do sprzedaży w ramach eksportu wewnętrznego oraz usług świadczonych na rzecz eksportu.

3. Nagrody za osiągnięcia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy w górnictwie.

4. Premie za eksploatację i przewóz piasku w okresie zimy.

5. Premie dla strzałowych w kopalniach węgla kamiennego za zwiększenie grubych sortymentów węgla.

6. Nagrody za przepracowane niedziele wydobywcze i z tytułu wprowadzenia dni roboczych wolnych od pracy.

7. Nagrody dla inkasentów gospodarki samochodowej za wydajne wyniki ich pracy.

8. Nagrody specjalne za osiągnięcia w działalności kontrolnej szczególnie ważne dla gospodarki narodowej.

9. Nagrody specjalne dla pracowników totalizatora sportowego.

10. Premie za zmniejszenie ubytków wagowych żywcia.

11. Nagrody za osiągnięcia w organizacji Targów Krajowych.

12. Nagrody dla pracowników terenowych komisji planowania gospodarczego.

13. Nagrody za najpilniejsze publikacje statystyczne.

14. Nagrody za aktywizację skupu mleka.

15. Nagrody za odprawy celne zaległych przesyłek pocztowych.

16. Nagrody z zysku osiągniętego za świadczenie usług dla ludności w państwowych przedsiębiorstwach przemysłowych objętych planem terenowym.

17. Nagrody za prace w dziedzinie planowania perspektywicznego.

18. Nagrody za produkcję wyrobów oznaczonych znakiem jakości.

19. Wynagrodzenia wykładowców na kursach organizowanych dla szkolenia cudzoziemców.

20. Wynagrodzenia za pełnienie funkcji członka zarządu spółdzielni wypłacane z czystej nadwyżki.

21. Dopłaty za godziny nadliczbowe przepracowane w ramach zobowiązań w czasie wolnym od pracy zarobkowej, jeżeli wynagrodzenia za ten czas przekazywane są przez pracowników na określony cel społeczny.

22. Nagrody lub premie za działalność podstawową wypłacane poza planowanym funduszem płac.

23. Nagrody dla personelu kierowniczego NOT i jej agend oraz stowarzyszeń.

24. Nagrody specjalne za zwalczanie przestępczości celnej i dewizowej.

25. Premie dla pracowników zajmujących kierownicze i inne samodzielne stanowiska pracy, wypłacane z zysku.

26. Nagrody wypłacane z zysku w gospodarstwach pomocniczych jednostek budżetowych.

27. Nagrody wypłacane z zysku w jednostkach badawczych.

28. Wynagrodzenia specjalne wypłacane z funduszu zachęty materialnej w przedsiębiorstwach Polskie Linie Oceaniczne i Polska Żegluga Morska.

29. Wynagrodzenia i świadczenia dodatkowe (dotatki) oraz wartość nagród rzeczowych z tytułu kariery górnik, hutnika itp.

30. Nagrody jubileuszowe.

31. Gratyfikacje dla członków personelu latającego i pokładowego.

32. Dodatkowe wynagrodzenie dla oblatywaczy samolotów i za sprawdzanie spadochronów.

33. Wynagrodzenia wypłacane w złotych pracownikom zatrudnionym za granicą.

34. Wartość posiłków wydawanych w zakładzie pracy całkowicie lub częściowo bezpłatnie.

35. Świadczenia wyrównawcze przysługujące od zakładów pracy pracownikom, którzy wskutek wypadku przy pracy lub choroby zawodowej doznali stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu.

36. Świadczenia pieniężne wynikające z układów zbiorowych pracy lub innych przepisów szczególnych.

37. Ekwiwalenty za przedłużenie używalności odzieży roboczej.

38. Wynagrodzenia kierowców autobusów używanych do przewozu wycieczek.

39. Dodatkowe wynagrodzenia związane ze zwolnieniem, przeniesieniem służbowym i przywróceniem do pracy.

40. Stypendia pracownicze i fundowane.

41. Premie wypłacane osobom nie będącym pracownikami.

42. Nagrody kwartalne dla lekarzy — inspektorów ZUS do spraw orzecznictwa o czasowej niezdolności do pracy.

43. Inne wynagrodzenia i świadczenia objęte funduszem płac, nie wymienione w załącznikach nr 1 i 2 do niniejszej uchwały.



## 21.

**UCHWAŁA Nr 237 RADY MINISTRÓW**

z dnia 14 grudnia 1976 r.

**w sprawie zasad i terminów wprowadzania dodatkowych dni wolnych od pracy w 1977 r.***(Monitor Polski z dnia 27 grudnia 1976 r. Nr 43, poz. 213)*

Na podstawie art. 150 Kodeksu pracy (Dz. U. z 1974 r. Nr 24, poz. 141 i z 1975 r. Nr 16, poz. 91) Rada Ministrów po porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Pracownicy uspołecznionych zakładów pracy mogą otrzymać w 1977 r. — analogicznie jak w 1976 r. — dwanaście dodatkowych dni wolnych od pracy, przypadających w zasadzie w soboty, w następujących dniach: sobota 8 stycznia, sobota 5 lutego, sobota 5 marca, sobota 2 kwietnia, poniedziałek 9 maja, sobota 4 czerwca, sobota 23 lipca, sobota 6 sierpnia, sobota 3 września, poniedziałek 31 października, sobota 19 listopada, sobota 3 grudnia.

2. Zasady i tryb udzielania dodatkowych dni wolnych od pracy dla pracowników kopalń węgla kamiennego określają odrębne przepisy.

§ 2. 1. Dodatkowe dni wolne od pracy, o których mowa w § 1 ust. 1, nie przysługują pracownikom, których czas pracy regulują przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 20 listopada 1974 r. w sprawie czasu pracy i zasad wynagradzania za pracę w

godzinach nadliczbowych pracowników zatrudnionych przy pilnowaniu (Dz. U. Nr 45, poz. 270).

2. Pracownicy, którzy na podstawie odrębnych przepisów już korzystają z dodatkowych dni wolnych od pracy, lecz w mniejszej liczbie w roku od określonej w § 1 ust. 1, mogą korzystać na warunkach określonych w uchwale z takiej łącznej liczby dodatkowych dni wolnych od pracy, jaką uchwała określa na rok 1977.

3. Dodatkowe dni wolne od pracy, o których mowa w uchwale, nie przysługują pracownikom sezonowym.

§ 3. Przy wprowadzaniu dodatkowych dni wolnych od pracy, o których mowa w § 1 ust. 1, stosuje się zasady i warunki określone przepisami § 1 ust. 3 i § 3—11 uchwały nr 41 Rady Ministrów z dnia 6 lutego 1974 r. w sprawie zasad i terminów wprowadzania dodatkowych dni wolnych od pracy w latach 1974 i 1975 (Monitor Polski Nr 6, poz. 43).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 1977 r.

Prezes Rady Ministrów: *P. Jaroszewicz*

## 22.

**ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY, PŁAC I SPRAW SOCJALNYCH**

z dnia 13 grudnia 1976 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie pracowniczych urlopów wypoczynkowych oraz rozporządzenie w sprawie obliczania wynagrodzenia za czas niewykonywania pracy, odszkodowań, dodatków wyrównawczych oraz niektórych innych należności ze stosunku pracy.***(Dziennik Ustaw z dnia 29 grudnia 1976 r. Nr 40, poz. 238)*

Na podstawie art. 173 § 1 pkt 1 i art. 297 Kodeksu pracy (Dz. U. z 1974 r. Nr 24, poz. 141 i z 1975 r. Nr 16, poz. 91) po porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 21 października 1974 r. w sprawie pracowniczych urlopów wypoczynkowych (Dz. U. Nr 43, poz. 259) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 6 otrzymuje brzmienie:

„§ 6. 1. W wynagrodzeniu za czas urlopu uwzględnia się składniki wynagrodzenia zaliczane do osobowego funduszu płac, z wyłączeniem:

1) składników wynagrodzenia o charakterze nieperiodycznym, to jest składników, które w przepisach o ich przyznawaniu nie zostały związane z żadnym okresem (godzina, miesiąc, kwartał itp.), lecz są przyznawane albo na podstawie oceny całokształtu pracy pracownika, albo po spełnieniu przez niego

określonych warunków stanowiących podstawę dokonania wypłaty, takich jak:

- a) nagrody i gratyfikacje,
  - b) wypłaty z funduszu mistrza (majstra, kierownika budowy),
  - c) jednorazowe wynagrodzenia (wyrównania) wypłacane w związku ze zgłoszeniem i przyjęciem projektu wynalazczego, określone w § 23 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 grudnia 1972 r. w sprawie projektów wynalazczych (Dz. U. Nr 54, poz. 351),
  - d) jednorazowa premia przysługująca pracownikowi szkolącemu z tytułu pomyślnego złożenia egzaminu przez szkolonego,
  - e) ekwiwalent za nie wykorzystany urlop,
  - f) zapomogi i odprawy,
- 2) świadczeń pieniężnych i w naturze nie stanowiących bezpośrednio wynagrodzenia za wykonywaną przez pracownika pracę, takich jak:

a) ryczałty, dodatki i ekwiwalenty za używanie i utrzymanie własnych środków lokomocji, za przedłużenie używalności odzieży roboczej lub obuwia ochronnego oraz używanie odzieży własnej zamiast roboczej,

b) ekwiwalent za pranie i reperację odzieży roboczej, wykonywane we własnym zakresie przez pracownika,

c) stypendia pracownicze,

d) wartość posiłków profilaktycznych, regeneracyjno-wzmacniających, a także innych środków wydawanych do spożycia pracownikom bezpłatnie lub częściowo odpłatnie (w części nie opłaconej), dodatek kaloryczny,

e) wynagrodzenie i odszkodowanie przysługujące pracownikowi w razie rozwiązania umowy o pracę,

3) świadczeń pieniężnych mających charakter diety oraz innych świadczeń związanych z podróżą lub z wykonywaniem pracy poza stałym miejscem pracy, takich jak:

a) dodatki (ryczałty) za rozłąkę, strawne,

b) dodatki godzinowe wypłacane na kolei pracownikom drużyn lokomotywowych i konduktorskich,

c) zwrot kosztów przejazdów do miejsca zamieszkania w celu odwiedzenia rodzin, wypłacany pracownikom czasowo przeniesionym i zwerbowanym,

d) ryczałty za noclegi dla pracowników czasowo przeniesionych,

4) wynagrodzenie za:

a) dyżury zakładowe i gotowość do pracy pełnione przez pracowników medycznych,

b) prowadzenie przez kierowców w czasie wolnym od pracy autobusów używanych do przewozu wycieczek,

c) czas ćwiczeń (prób) i występów orkiestr zakładowych,

5) zasiłków chorobowych z ubezpieczenia społecznego.

2. Z wynagrodzeń wypłacanych na podstawie uchwały nr 157 Rady Ministrów z dnia 7 grudnia 1976 r. w sprawie wynagrodzeń wypłacanych poza planowanym funduszem płac (Monitor Polski Nr 43, poz. 211) w wynagrodzeniu za czas urlopu uwzględnia się tylko:

1) premie za oszczędne zużycie paliw płynnych dla kierowców pojazdów samochodowych i ich pomocników,

2) ponadplanowe wypłaty z osobowego funduszu płac realizowane w przedsiębiorstwach gospodarki komunalnej i mieszkaniowej z tytułu wcześniejszego rozpoczęcia lub przedłużenia okresu ogrzewczego, jak również z tytułu przedłużenia czasu pracy własnych pracowników zatrudnionych przy odśnieżaniu,

3) wynagrodzenia pracowników oddelegowanych okresowo z innych jednostek do przedsiębiorstw (zakładów) oczyszczania miasta do prac związanych z akcją zimową,

4) wynagrodzenia za roboty interwencyjne wykonane przez przedsiębiorstwa gospodarki społecznej ze środków funduszu aktywizacji zawodowej,

5) dodatkowe wynagrodzenie dla niektórych pracowników domów wczasowych świadczących usługi dla konsumentów nie będących mieszkańcami domów wczasowych, z wyłączeniem wypłacanych z tego tytułu premii,

6) przejściowe dodatki wypłacane z funduszu dyspozycyjnego w jednostkach inicjujących,

7) przejściowe dodatki wypłacane z oszczędności funduszu płac pozostających w dyspozycji zakładu pracy,

8) wynagrodzenia prowizyjne inkasentów w przedsiębiorstwach energetyki.

3. Z innych funduszy niż osobowy fundusz płac w wynagrodzeniu za urlop uwzględnia się następujące świadczenia pieniężne:

1) z bezosobowego funduszu płac — wynagrodzenia za usługi załadunkowe i wyładunkowe wypłacane pracownikowi przez zakład pracy, który udziela urlopu,

2) z funduszu honorariów następujące wynagrodzenia za prace twórcze, autorskie i realizatorskie należące do podstawowej (statutowej) działalności zakładu pracy wypłacającego wynagrodzenie, jeżeli te prace wykonywane są przez pracowników własnych na podstawie umowy zlecenia lub umowy o dzieło:

a) wynagrodzenia za pracę dziennikarską wypłacane dziennikarzowi przez redakcję, w której pełni stałą funkcję,

b) wynagrodzenia za prace wynikające ze stałej funkcji pracownika, związane z przygotowaniem, realizacją i organizacją audycji radiowych i telewizyjnych w zespole Komitetu do Spraw Radia i Telewizji „Polskie Radio i Telewizja”, ośrodka telewizyjnym lub rozgłośni regionalnej oraz wynagrodzenia za prace dla terytorialnie właściwego ośrodka telewizyjnego i programu ogólnopolskiego,

c) wynagrodzenia za prace związane z przygotowaniem i realizacją filmów.”;

2) w § 15:

a) w ust. 1 wyrazy „określone w § 6 ust. 2 pkt 1—5” zastępuje się wyrazami „określone w § 6 ust. 3 pkt 1 i pkt 2 lit. a) i b) oraz wynagrodzenie za występy ponad normę wypłacane pracownikowi artystycznemu przez instytucję artystyczną (teatralną, muzyczną, cyrk) i wynagrodzenie za występy albo opracowania w liczbie i rodzaju przewidzianych w umowie o pracę, wypłacane dyrektorowi — kierownikowi artystycznemu przez instytucję teatralną lub muzyczną”;

b) w ust. 2 wyrazy „w § 6 ust. 2 pkt 1—5” zastępuje się wyrazami „w § 6 ust. 3 pkt 1 i pkt 2 lit. a) i b)”;

c) w ust. 4 wyrazy „w § 6 ust. 2 pkt 6” zastępuje się wyrazami „w § 6 ust. 3 pkt 2 lit. c)”;

3) w § 20:

a) w pkt 1 wyrazy „w § 6 ust. 2” zastępuje się wyrazami „w § 6 ust. 3”;

b) w pkt 3 skreśla się wyrazy „za okresy dłuższe niż 1 miesiąc”.

§ 2. W rozporządzeniu Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 18 grudnia 1974 r. w sprawie obliczania wynagrodzenia za czas niewykonywania pracy, odszkodowań, dodatków wyrównawczych oraz niektórych innych należności ze stosunku pracy (Dz. U. Nr 51, poz. 334) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 1. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o obliczaniu wynagrodzenia według zasad obowiązujących przy ustalaniu wynagrodzenia za urlop lub ekwiwa-

lentu pieniężnego za urlop, należy stosować przepisy rozporządzenia Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 21 października 1974 r. w sprawie pracowniczych urlopów wypoczynkowych (Dz. U. z 1974 r. Nr 43, poz. 259 i z 1976 r. Nr 40, poz. 238) ze zmianami wynikającymi z niniejszego rozporządzenia.”;

2) w § 13:

a) w ust. 2 zdanie pierwsze otrzymuje brzmienie: „Podstawę obliczenia dodatku wyrównawczego do wynagrodzenia, z wyłączeniem składników wynagrodzenia określonych w stawkach miesięcznych w stałej wysokości, stanowi wynagrodzenie za jeden dzień z okresu poprzedzającego przeniesienie do innej pracy.”;

b) w ust. 2 skreśla się pkt 2, a dotychczasowy pkt 3 oznacza się jako pkt 2,

c) dodaje się nowy ust. 3 w brzmieniu:

„3. Dodatek wyrównawczy według składników wynagrodzenia określonych w stawkach miesięcznych w stałej wysokości oblicza się odejmując wynagrodzenie przysługujące po przeniesieniu do innej pracy od wynagrodzenia, które przysługiwało pracownikowi bezpośrednio przed przeniesieniem. Różnica stanowi dodatek wyrównawczy w miesiącach kalendarzowych, w których pracownikowi po przeniesieniu do innej pracy przysługiwało wynagrodzenie za wszystkie dni pracy.”;

3) w § 14:

a) w ust. 1 wyrazy „§ 13 ust. 2 pkt 1 i 2” zastępuje się wyrazami „§ 13 ust. 2 pkt 1”;

b) dodaje się ust. 3 i 4 w brzmieniu:

„3. Dodatek wyrównawczy według składników wynagrodzenia określonych w stawkach miesięcznych w stałej wysokości obliczony w sposób ustalony

w § 13 ust. 3 zmniejsza się za każdy dzień pracy, za który pracownikowi po powierzeniu innej pracy nie przysługiwało wynagrodzenie. W celu ustalenia kwoty, o którą zmniejsza się dodatek wyrównawczy, dodatek ten dzieli się przez 25,5 i otrzymany wynik mnoży się przez liczbę dni roboczych, za które pracownikowi nie przysługiwało wynagrodzenie.

4. Przepis ust. 3 nie dotyczy wypadków, w których pracownik otrzymywał zasiłek chorobowy, macierzyński lub opiekuńczy z ubezpieczenia społecznego. W takich wypadkach dodatek wyrównawczy dzieli się przez 30, a wynik mnoży się przez liczbę dni kalendarzowych, za które pracownikowi przysługiwał zasiłek; o otrzymaną kwotę zmniejsza się dodatek wyrównawczy.”;

4) w § 15 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Przy ustalaniu wynagrodzenia pracownika w celu określenia dodatku wyrównawczego (§ 13 i 14) uwzględnia się składniki wynagrodzenia przysługujące pracownikowi za urlop, z wyłączeniem świadczeń pieniężnych, o których mowa w § 6 ust. 3 rozporządzenia z dnia 21 października 1974 r. w sprawie pracowniczych urlopów wypoczynkowych (Dz. U. z 1974 r. Nr 43, poz. 259 i z 1976 r. Nr 40, poz. 238), oraz wynagrodzenia za występy ponad normę wypłacane pracownikowi artystycznemu przez instytucję artystyczną (teatralną, muzyczną, cyrk) i wynagrodzenia za występy albo opracowania w liczbie i rodzaju przewidzianych w umowie o pracę, wypłacane dyrektorowi — kierownikowi artystycznemu przez instytucję teatralną lub muzyczną.”

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 1977 r.

Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych: *T. Rudolf*

## 23.

### ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY, PŁAC I SPRAW SOCJALNYCH

z dnia 13 grudnia 1976 r.

w sprawie dostosowania niektórych przepisów o ubezpieczeniu społecznym i o ubezpieczeniu rodzinnym do zasad określających składniki funduszu płac.

(*Dziennik Ustaw z dnia 29 grudnia 1976 r. Nr 40, poz. 239*)

Na podstawie art. 4 ust. 1 dekretu z dnia 28 października 1974 r. o ubezpieczeniu rodzinnym (Dz. U. Nr 66, poz. 414 z późniejszymi zmianami), art. 12 ust. 3 ustawy z dnia 13 kwietnia 1960 r. o zmianach właściwości w dziedzinie ubezpieczeń społecznych, rent, zaopatrzeń i opieki społecznej (Dz. U. Nr 20, poz. 119 z późniejszymi zmianami) oraz art. 17 ust. 5 ustawy z dnia 23 stycznia 1968 r. o powszechnym zaopatrzeniu emerytalnym pracowników i ich rodzin (Dz. U. Nr 3, poz. 6 z późniejszymi zmianami) po porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne stanowią w uspołecznionych zakładach pracy wypłaty pieniężne oraz wartość świadczeń w naturze zaliczone do osobowego funduszu płac.

2. Odrębne przepisy normują podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne:

1) z tytułu zatrudnienia w spółdzielczych zakładach usługowych,

2) z tytułu zatrudnienia w uspołecznionych zakładach prowadzonych na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia,

3) adwokatów — członków zespołów adwokackich z tytułu pracy w tych zespołach.

§ 2. 1. Podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne stanowią w nie uspołecznionych zakładach pracy przysługujące pracownikom z tytułu zatrudnienia całkowite bez potrąceń zarobki w gotówce i w naturze podlegające przepisom o podatku od wynagrodzeń i składce na cele emerytalne.

2. Za zarobek w gotówce uważa się również wy-

nagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych, dodatki i dopłaty do wynagrodzenia oraz premie.

3. Wartość zarobków w naturze ustala się według zasad przewidzianych w przepisach o obliczaniu podstawy wymiaru emerytur i rent.

4. Najniższą podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne pracowników nie uspołecznionych zakładów pracy stanowi:

1) wynagrodzenie ustalone w gospodarce uspołecznionej dla najniżej zarabiających w okresie, z którego zarobki przyjmuje się do obliczenia tej podstawy,

2) odpowiednia część wynagrodzenia wymienionego w pkt 1, jeżeli zatrudnienie wykonywane było w niepełnym wymiarze czasu pracy.

5. Przepisów ust. 4 nie stosuje się do osób zatrudnionych w nie uspołecznionych zakładach pracy w celu przygotowania zawodowego albo pobierających emerytury lub renty; podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne z tytułu zatrudnienia tych osób stanowią ich rzeczywiste zarobki.

§ 3. W rozporządzeniu Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 31 maja 1974 r. w sprawie zasiłków rodzinnych (Dz. U. z 1974 r. nr 21, poz. 127 i z 1975 r. Nr 27, poz. 143) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 6 ust. 1 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) pobierające stypendium zwyczajne lub fundowane dla studentów szkół wyższych w kwocie przekraczającej miesięcznie połowę najniższej płacy w gospodarce uspołecznionej”;

2) w § 22 dodaje się wyrazy:

„chyba że rozwiązanie stosunku pracy nastąpiło bez wypowiedzenia z winy pracownika lub wskutek porzucenia pracy”;

3) w załączniku nr 1 do rozporządzenia § 4 otrzymuje brzmienie:

„§ 4. 1. Za wynagrodzenie z tytułu zatrudnienia w uspołecznionym zakładzie pracy uważa się wypłacone w danym roku kalendarzowym należności zaliczane do osobowego funduszu płac, z wyjątkiem:

1) wypłat z funduszu mistrza (majstra, kierownika budowy),

2) dodatkowego wynagrodzenia dla oblatywaczy samolotów i za sprawdzanie spadochronów,

3) ryczałtu dziennego dla robotników w lasach państwowych za używanie własnego środka lokomocji przy dostarczaniu sprzętu mechanicznego na zrąb,

4) dodatku dla dróżników leśnych za konserwację i przechowywanie narzędzi oraz za używanie własnych rowerów do objazdu służbowego powierzonego odcinka robót oraz ryczałtu miesięcznego dla nadleśniczych, adiunktów, leśniczych i gajowych za utrzymanie własnych środków lokomocji,

5) wynagrodzenia kierowców autobusów używanych do przewozu wycieczek,

6) wynagrodzenia za czas ćwiczeń (prób) i występów orkiestr zakładowych,

7) ekwiwalent za pranie i reperację odzieży roboczej, wykonywane we własnym zakresie przez pracowników,

8) dodatku za dyżur i za udział w wyprawach ratunkowych Górskiego Ochotniczego Pogotowia Ratunkowego,

9) ekwiwalentu za nie wykorzystany urlop,

10) dodatków (ryczałtów) za rozłękę, strawnego oraz dodatków dewizowych wypłacanych w żegludze i rybołówstwie morskim,

11) dodatków godzinowych wypłacanych na kolei pracownikom drużyn lokomotywowych i konduktor-skich,

12) zwrotu kosztów przejazdów do miejsca zamieszkania w celu odwiedzenia rodzin, wypłacanego pracownikom czasowo przeniesionym oraz zwerbowanym do pracy,

13) ekwiwalentu za przejazdy koleją, wypłacanego na podstawie Karty górnika,

14) ryczałtów za noclegi i za koszt wynajęcia kwater prywatnych (opłacanych przez zakład pracy) dla pracowników czasowo przeniesionych,

15) zasiłku na zagospodarowanie dla nauczycieli; jednorazowego zasiłku na zagospodarowanie przysługującego niektórym pracownikom służby zdrowia po raz pierwszy przystępującym do pracy,

16) ryczałtu przesiedleniowego przy przeniesieniach służbowych i zasiłku osiedleniowego dla nauczycieli,

17) wartości posiłków profilaktycznych i regeneracyjno-wzmacniających, a także innych środków wydawanych do spożycia pracownikom bezpłatnie lub częściowo odpłatnie oraz dodatku kalorycznego dla personelu latającego i pokładowego w lotnictwie cywilnym,

18) ekwiwalentu za przedłużenie używalności odzieży roboczej lub obuwia ochronnego oraz za używanie odzieży własnej zamiast roboczej przez pracowników, uczniów i studentów,

19) innych świadczeń pieniężnych wypłacanych przez zakłady pracy na podstawie Kodeksu pracy lub układów zbiorowych pracy,

20) wynagrodzeń pieniężnych z funduszu premiewego w państwowych przedsiębiorstwach gospodarki rolnej,

21) wynagrodzeń i nagród za racjonalizację i wynalazczość,

22) ponadplanowych wypłat z osobowego funduszu płac realizowanych w przedsiębiorstwach gospodarki komunalnej i mieszkaniowej z tytułu wcześniejszego rozpoczęcia lub przedłużenia okresu ogrzewczego, jak również z tytułu przedłużania czasu pracy własnych pracowników zatrudnionych przy odśnieżaniu,

23) dodatkowego wynagrodzenia dla niektórych pracowników domów wczasowych świadczących usługi dla konsumentów nie będących mieszkańcami domów wczasowych,

24) premii dla niektórych pracowników domów wypoczynkowych i zarządów okręgów za czynności i prace związane z organizacją kwater i ośrodków w kwaterach obcych oraz sprzedażą skierowań na miejsca nie objęte planem eksploatacyjnym domów wczasowych,

25) przejściowych dodatków i przejściowych premii wypłacanych z funduszu dyspozycyjnego w jednostkach inicjujących,

26) nagród, premii i przejściowych dodatków wypłacanych z oszczędności funduszu płac pozostających w dyspozycji zakładu pracy,

27) premii specjalnych za ekonomiczną eksploatację taksówek,

28) wynagrodzeń za zbieranie, sortowanie, pakowanie i przekazywanie odpadów użytkowych z termoplastycznych tworzyw sztucznych,

29) wynagrodzenia za zbieranie czerstwego pieczywa w budynkach mieszkalnych,

30) wynagrodzenia za ratownictwo morskie,

31) gratyfikacji, zapomóg, odpraw i nagród; nie dotyczy to nagród wypłacanych w ramach dyspozycyjnego funduszu płac.

2. Za wynagrodzenie uważa się również wynagrodzenie za usługi załadunkowe i wyładunkowe wypłacane z bezosobowego funduszu płac członkom brygad załadunkowo-wyładunkowych przez zatrudniającą ich zakład pracy.

3. Za wynagrodzenie uważa się również wypłacane z funduszu honorariów:

1) wynagrodzenia nieetatowego personelu redakcyjnego czasopism w przedsiębiorstwach wydawniczych,

2) wynagrodzenia i tantiemy wypłacane twórcom przez stowarzyszenia twórców,

3) nagrody za prace wykonywane na podstawie umów zlecenia lub umów o dzieło (np. nagrody dla realizatorów filmów),

4) wynagrodzenia za opracowania naukowo-badawcze i rozwojowe wykonywane przez pracowników placówek naukowych poza obowiązującym ich czasem pracy lub poza obowiązującym wymiarem zajęć.

5) inne wynagrodzenia z funduszu honorariów związane z:

a) przygotowaniem, realizacją i rozpowszechnieniem filmów,

b) przygotowaniem, realizacją i organizacją imprez artystycznych, teatralnych, muzycznych, audycji radiowych i telewizyjnych oraz nagrań płytowych,

c) przygotowaniem i edycją książek oraz innych wydawnictw nieperiodycznych, druków akcydensowych i opakowań,

d) projektowaniem i wykonywaniem usług artystycznych z zakresu plastyki,

e) przygotowaniem środków reklamy,

f) przygotowaniem materiałów instruktażowych i szkoleniowych,

g) korespondencją redakcji z czytelnikami publikowaną w prasie,

h) twórczością kompozytorską.

4. Za wynagrodzenie uważa się także równoważność wydanych pracownikowi w danym roku świadczeń w naturze oraz ekwiwalent pieniężny za takie świadczenia, zaliczane do osobowego funduszu płac."

§ 4. W rozporządzeniu Przewodniczącego Komitetu Pracy i Płac z dnia 19 sierpnia 1968 r. w sprawie obliczania podstawy wymiaru emerytury lub renty, zasiłków z ubezpieczenia na wypadek choroby i macierzyństwa oraz składek na ubezpieczenie społeczne (Dz. U. z 1968 r. Nr 35, poz. 245 i z 1972 r. Nr 27, poz 196) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 2 i 3 otrzymują brzmienie:

„§ 2. Za zarobek, jaki przyjmuje się do obliczenia podstawy wymiaru z tytułu zatrudnienia w uspołecz-

nionym zakładzie pracy, uważa się zarobek w gotówce określony w § 3 oraz wartość świadczeń w naturze określonych w § 4.

§ 3. 1. Za zarobek w gotówce uważa się wypłaty zaliczone do osobowego funduszu płac, z wyjątkiem wypłat wymienionych w załączniku do rozporządzenia.

2. Za zarobek w gotówce uważa się również następujące wypłaty spoza osobowego funduszu płac:

1) wynagrodzenia za usługi załadunkowe i wyładunkowe, wypłacane członkom brygad załadunkowo-wyładunkowych przez zatrudniającą ich zakład pracy,

2) wynagrodzenia za skup, zbiórkę i odprzedaż opakowań i surowców wtórnych wypłacane pracownikom przez zatrudniającą ich zakład pracy,

3) honoraria za pracę dziennikarską wypłacane dziennikarzom przez redakcję, w której pełnią stałą funkcję,

4) honoraria za usługi związane ze stałą funkcją pracownika przy realizacji programu radiowego lub telewizyjnego w zespole Komitetu do Spraw Radia i Telewizji „Polskie Radio i Telewizja”, ośrodka telewizyjnym lub rozgłośni regionalnej oraz honoraria za usługi dla terytorialnie właściwego ośrodka telewizyjnego i programu ogólnopolskiego,

5) wynagrodzenia i nagrody wypłacane własnym pracownikom z tytułu umów o dzieło lub umów zlecenia, związanych z przygotowaniem, realizacją i rozpowszechnianiem filmów, na zasadach określonych odrębnymi przepisami."

2) w 4 dodaje się ust. 5 w brzmieniu:

„5. Do obliczenia podstawy wymiaru nie przyjmuje się wartości tej części świadczeń w naturze, do których rencista zachowuje nadal prawo po uzyskaniu emerytury lub renty."

3) § 5 otrzymuje brzmienie:

„§ 5. 1. Za zarobek przyjmowany do podstawy wymiaru z tytułu zatrudnienia w nie uspołecznionym zakładzie pracy uważa się zarobek w gotówce i w naturze bez potrąceń, zgłaszany bieżąco do wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne.

2. Za zarobek przyjmowany do podstawy wymiaru z tytułu zatrudnienia obywateli polskich w obcych misjach dyplomatycznych, w urzędach konsularnych lub w instytucjach międzynarodowych działających w Polsce uważa się zarobek, od którego opłacana była przez pracownika składka na cele emerytalne, jeżeli pracodawca nie zgłaszał bieżąco zarobków do wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne."

4) skreśla się § 7,

5) w § 8 ust. 1 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) dziennie —  $\frac{1}{30}$  odpowiedniej kwoty wymienionej w pkt 1",

6) § 12 otrzymuje brzmienie:

„§ 12. 1. Przy obliczaniu podstawy wymiaru wyłącza się zarobki z miesiący, w których pracownik przez okres dłuższy niż 5 dni w ciągu miesiąca nie wykonywał zatrudnienia wskutek podjęcia lub zaprzestania pracy.

2. Zarobki z miesiący, o których mowa w ust. 1, przyjmuje się jednak do obliczania podstawy wymiaru, jeżeli jest to korzystne dla osoby zainteresowanej.

3. W razie pobierania przez pracownika zmniejszonego wynagrodzenia w związku z odbywaniem służby wojskowej lub ćwiczeń wojskowych do obliczenia podstawy wymiaru przyjmuje się wynagrodzenie w pełnej wysokości.

4. Przepis ust. 3 stosuje się odpowiednio w razie pobierania przez pracownika zmniejszonego wynagrodzenia w związku z pobytem w tymczasowym areszcie.

5) Zarobki z miesiący, w których pracownik przez część miesiąca pobierał zasiłek chorobowy, opiekuńczy, macierzyński lub wyrównawczy, uzupełnia się o kwotę otrzymanego zasiłku. Jednakże na wniosek pracownika zarobki z miesiący, w których zasiłek przysługiwał za więcej niż 5 dni, podlegają wyłączeniu.

6. Zamiast zarobków z miesiący podlegających wyłączeniu w myśl ust. 1 i 5 przyjmuje się zarobki z kolejnych miesiący poprzednich.

7. Przepisu ust. 5 nie stosuje się, jeżeli podstawa wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne i świadczeń z tego ubezpieczenia nie uległy obniżeniu pomimo pobierania zasiłków.”

7) skreśla się rozdział 2 i 3, a rozdziałowi 4 nadaje się kolejną numerację 2,

8) załącznik do rozporządzenia otrzymuje brzmienie:

„Wykaz składników wynagrodzenia zaliczonych do osobowego funduszu płac, których nie uwzględnia się przy obliczaniu podstawy wymiaru emerytury i renty.

1. Gratyfikacje dla członków personelu latającego i pokładowego.

2. Wynagrodzenie wypłacane w złotych pracownikom zatrudnionym za granicą.

3. Ryczałt dzienny dla robotników w lasach państwowych za używanie własnego środka lokomocji przy dostarczaniu sprzętu mechanicznego na zrąb.

4. Dodatek dla dróżników leśnych za konserwację i przechowywanie narzędzi oraz za używanie własnych rowerów do objazdu służbowego powierzonego odcinka robót; ryczałt miesięczny dla nadleśniczych, adiunktów, leśniczych i gajowych za utrzymanie własnych środków lokomocji.

5. Wynagrodzenia za czas ćwiczeń (prób) i występów orkiestr zakładowych.

6. Ekwiwalent za pranie i reperację odzieży roboczej, wykonywane we własnym zakresie przez pracowników.

7. Ekwiwalent za niewykorzystany urlop.

8. Dodatkowe świadczenia pieniężne bądź wartość świadczeń w naturze przyznawane na podstawie przepisów szczególnych, takie jak:

a) dodatki (ryczałty) za rozłąkę, strawne,

b) dodatki godzinowe wypłacane na kolei pracownikom drużyn lokomotywowych i konduktorskich,

c) zwrot kosztów przejazdów do miejsca zamieszkania w celu odwiedzenia rodzin, wypłacany pracownikom czasowo przeniesionym oraz zwerbowanym do pracy,

d) ekwiwalent za przejazdy koleją, wypłacany na podstawie Karty górnik,

e) ryczałty za noclegi i za koszt wynajęcia kwatery prywatnych (opłacane przez zakłady pracy) dla pracowników czasowo przeniesionych,

f) zryczałtowany ekwiwalent z tytułu najmu mieszkania u osoby prywatnej, przysługujący pracownikom medycznym,

g) zasiłek na zagospodarowanie dla nauczycieli; jednorazowy zasiłek na zagospodarowanie przysługujący niektórym pracownikom służby zdrowia po raz pierwszy przystępującym do pracy,

h) ryczałt przesiedleniowy przy przeniesieniach służbowych; zasiłek osiedleniowy dla nauczycieli,

i) wartość posiłków profilaktycznych i regeneracyjno-wzmacniających, a także innych środków wydawanych do spożycia pracownikom bezpłatnie lub częściowo odpłatnie; dodatek kaloryczny dla personelu latającego i pokładowego w lotnictwie cywilnym,

j) ekwiwalenty za przedłużenie używalności odzieży roboczej lub obuwia ochronnego oraz za używanie odzieży własnej zamiast roboczej przez pracowników, uczniów i studentów,

k) zapomogi wypłacane pracownikom własnym z funduszu pozostającego w dyspozycji ministrów (kierowników urzędów centralnych) oraz wojewodów (prezydentów miast stopnia wojewódzkiego).

9. Odprawy przy przejściu na emeryturę przyznawane na podstawie przepisów szczególnych; odprawa (wynagrodzenie) za 10-letni staż pracy w żegludze międzynarodowej w razie utraty zdrowia.

10. Inne świadczenia pieniężne wypłacane przez zakłady pracy na podstawie Kodeksu pracy lub układów zbiorowych pracy.

11. Nagrody:

a) jubileuszowe,

b) państwowe,

c) konkursowe,

d) okolicznościowe,

e) za współzawodnictwo pracy,

f) za wyniki w handlu zagranicznym,

g) za wyniki w procesie inwestycyjnym,

h) z funduszy tworzonych na z góry określony czas z przeznaczeniem do wypłaty za wykonanie konkretnych zadań,

i) rzeczowe.

12. Wynagrodzenia i nagrody za racjonalizację i wynalazczość.”

§ 5. 1. Przy ustalaniu prawa do zasiłków rodzinnych w wysokości podwyższonej przepisy § 3 rozporządzenia stosuje się do wynagrodzeń przysługujących od dnia 1 stycznia 1977 r.

2. Przy ustalaniu podstawy wymiaru emerytury lub renty na podstawie zarobków osiągniętych przed dniem wejścia w życie rozporządzenia stosuje się przepisy dotychczasowe.

§ 6. Traci moc rozporządzenie Przewodniczącego Komitetu Pracy i Płac z dnia 5 kwietnia 1965 r. w sprawie podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne, świadczeń z ubezpieczeń społecznych i rent dla pracowników zatrudnionych na łodziach indywidualnego rybołówstwa morskiego (Dz. U. Nr 15, poz. 105).

§ 7. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 1977 r.

Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych: T. Rudolf

## 24.

**ROZPORZĄDZENIE MINISTRÓW PRACY, PŁAC I SPRAW SOCJALNYCH  
ORAZ SPRAWIEDLIWOŚCI**

z dnia 13 grudnia 1976 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie świadczeń z funduszu alimentacyjnego.

*(Dziennik Ustaw z dnia 29 grudnia 1976 r. Nr 40, poz. 240)*

Na podstawie art. 17 ust. 2 ustawy z dnia 18 lipca 1974 r. o funduszu alimentacyjnym (Dz. U. Nr 27, poz. 157) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministrów Pracy, Płac i Spraw Socjalnych oraz Sprawiedliwości z dnia 4 grudnia 1974 r. w sprawie świadczeń z funduszu alimentacyjnego (Dz. U. Nr 49, poz. 308) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 1. 1. Przy ustalaniu sytuacji materialnej osoby ubiegającej się o świadczenia z funduszu alimentacyjnego za dochód, o którym mowa w art. 5 ust. 1 pkt 2 ustawy, uważa się:

- 1) wynagrodzenie z tytułu zatrudnienia,
- 2) dochody z tytułu pracy nakładczej, pracy wykonywanej na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia, wykonywania wolnego zawodu oraz stałej działalności twórczej lub artystycznej, po potrąceniu podatku i składki na ubezpieczenie społeczne, opłacanych przez ubezpieczonego,
- 3) dochody z wykonywania rzemiosła, po potrąceniu podatku lub opłaty skarbowej i składki na ubezpieczenie społeczne,
- 4) przychody szacunkowe z gospodarstwa rolnego, ustalone dla celów podatku gruntowego,
- 5) emerytury i renty wraz ze wzrostami i dodatkami, z wyjątkiem dodatku rodzinnego,
- 6) zasiłki z ubezpieczenia społecznego, z wyjątkiem zasiłków rodzinnych oraz zasiłku porodowego i porzbowego.

2. Za wynagrodzenie z tytułu zatrudnienia w uspołecznionym zakładzie pracy uważa się wypłacone w danym roku kalendarzowym składniki wynagrodzenia zaliczane do osobowego funduszu płac, z wyjątkiem składników wymienionych w załączniku do rozporządzenia.

3. Za wynagrodzenie z tytułu zatrudnienia w nie uspołecznionym zakładzie pracy uważa się wynagrodzenie zgłaszane bieżąco do wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne, z wyłączeniem wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych.

4. Od wynagrodzenia podlegającego podatkowi od wynagrodzeń i składce na cele emerytalne odlicza się kwotę tego podatku i składki.”;

2) w § 2 ust. 1 dodaje się drugie zdanie w brzmieniu:

„Przy ustalaniu przeciętnego miesięcznego dochodu nie uwzględnia się dochodów ze źródeł utraconych przez osobę uprawnioną lub członka jej rodziny w ciągu roku, z którego ustala się dochód.”;

3) w § 7 dotychczasową treść tego przepisu oznacza się jako ust. 1 i dodaje się ust. 2 w brzmieniu:  
„2. Złożenie do właściwego organu egzekucyjnego należycie sporządzonego wniosku o świadczenia z funduszu alimentacyjnego jest równoznaczne ze zło-

żeniem go w oddziale Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.”;

4) dodaje się załącznik do rozporządzenia w następującym brzmieniu:

„Składniki wynagrodzenia zaliczane do osobowego funduszu płac, których nie uwzględnia się przy ustalaniu dochodu w rodzinie osoby ubiegającej się o świadczenie z funduszu alimentacyjnego:

1) wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych,

2) wypłaty z funduszu mistrza (majstra, kierownika budowy),

3) nagrody za działalność podstawową, wynikające ze stosowanych zasad wynagradzania,

4) nagrody i premie wypłacane z funduszu w wysokości do 0,5% funduszu płac tworzonego w ramach planowanego osobowego funduszu płac lub w ramach dyspozycyjnego funduszu płac,

5) nagrody jubileuszowe,

6) gratyfikacje dla członków personelu latającego i pokładowego,

7) dodatki za pracę w godzinach nadliczbowych i świątecznych, w godzinach nocnych oraz za pracę na drugiej zmianie, za pracę rozdzieloną przerwami,

8) wynagrodzenia uzupełniające przysługujące pracownikom powołanym do pracy przy zwalczaniu epidemii, w tym wynagrodzenia pracowników medycznych za odbywanie dodatkowo poza godzinami pracy wizyt domowych,

9) wynagrodzenia za pracę w przedłużonym czasie pracy i za dyżury niezbędne ze względu na ciągłość procesu badawczego w instytutach,

10) dodatki za czas pełnionego pogotowia technicznego (domowego), za dyżury domowe, wynagrodzenia za dyżury zakładowe oraz za gotowość do pracy, wynagrodzenia za czas pełnienia dyżuru przy przedłużonym czasie pracy w okresie eksploatacyjnym na statkach w żegludze śródlądowej przy systemie pracy jednozmianowej, dodatek za zgłoszenie się na wezwanie łączności, dodatek za dyżury nocne dla cenzorów Głównego Urzędu Kontroli Prasy, Publikacji i Widowisk,

11) jednorazowe wynagrodzenia (wyrównania) wypłacane w związku ze zgłoszeniem i przyjęciem projektu wynalazczego, określone w § 23 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 grudnia 1972 r. w sprawie projektów wynalazczych (Dz. U. Nr 54, poz. 351),

12) dodatkowe wynagrodzenie dla oblatywaczy samolotów i za sprawdzanie spadochronów,

13) zryczałtowane dodatki pieniężne w przemyśle drzewnym za dodatkowe czynności wykonywane poza normalnymi godzinami pracy, ryczałt dzienny dla robotników w lasach państwowych za używanie własnego środka lokomocji przy dostarczaniu sprzętu mechanicznego na zrąb,

14) dodatek dla dróżników leśnych za konserwację i przechowywanie oraz za używanie własnych rowerów do objazdu służbowego powierzonych odcinka robót; ryczałt miesięczny dla nadleśniczych, adiunktów, leśniczych i gajowych za utrzymanie własnych środków lokomocji,

15) dodatek dla lekarzy za pracę dodatkową w stacjach pogotowia ratunkowego i oddziałach pomocy doraźnej oraz dla pracowników medycznych zatrudnionych w lotnictwie sanitarnym i sprawujących opiekę nad chorymi w samolotach sanitarnych,

16) wynagrodzenia ryczałtowe za wykonywanie dodatkowych zadań nie wchodzących w zakres obowiązków wynikających z umowy o pracę, wypłacane pracownikom medycznym przez macierzysty zakład pracy, w tym za pełnienie dyżurów na wezwanie przy telefonie,

17) wynagrodzenia kierowców autobusów używanych do przewozu wycieczek,

18) wynagrodzenia za czas ćwiczeń (prób) i występów orkiestr zakładowych,

19) ekwiwalent za pranie i reperację odzieży roboczej, wykonywane we własnym zakresie przez pracowników,

20) dodatek za dyżur i za udział w wyprawach ratunkowych Górskiego Ochotniczego Pogotowia Ratunkowego,

21) ekwiwalent za nie wykorzystany urlop,

22) dodatki (ryczałty) za rozłękę, strawne oraz dewizowe wypłacane w żegludze i rybołówstwie morskim, odpowiednio przeliczone,

23) dodatki godzinowe wypłacane na kolei pracownikom drużyn lokomotywowych i konduktorskich,

24) zwrot kosztów przejazdów do miejsca zamieszkania w celu odwiedzenia rodzin, wypłacany pracownikom czasowo przeniesionym oraz zwerbowanym do pracy,

25) ekwiwalent za przejazdy koleją, wypłacany na podstawie Karty górnika,

26) ryczałt za noclegi i za koszty wynajęcia kwatery prywatnych (opłacane przez zakład pracy) dla pracowników czasowo przeniesionych,

27) zasiłek na zagospodarowanie dla nauczycieli; jednorazowy zasiłek na zagospodarowanie przysługujący niektórym pracownikom służby zdrowia po raz pierwszy przystępującym do pracy,

28) ryczałt przesiedleniowy przy przeniesieniach służbowych; zasiłek osiedleniowy dla nauczycieli,

29) wartość po cyjno-wzmacniających, a także innych środków wydawanych do spożycia pracownikom bezpłatnie, lub częściowo odpłatnie (w części nie opłaconej); dodatek kaloryczny dla personelu latającego i pokładowego w lotnictwie cywilnym,

30) ekwiwalent za przedłużenie używalności odzieży roboczej lub obuwia ochronnego oraz za używanie odzieży własnej zamiast roboczej przez pracowników, uczniów i studentów,

31) zapomogi wypłacane dla pracowników własnych z funduszu pozostającego w dyspozycji ministrów (kierowników urzędów centralnych) oraz wojewodów (prezydentów miast stopnia wojewódzkiego),

32) odprawy przy przejściu na emeryturę, przyznawane na podstawie przepisów szczególnych; odprawa (wynagrodzenie) za 10-letni staż pracy w żegludze międzynarodowej w razie utraty zdrowia,

33) inne świadczenia pieniężne wypłacane przez zakłady pracy na podstawie Kodeksu pracy lub układów zbiorowych pracy,

34) wynagrodzenia pieniężne z funduszu premiowego w państwowych przedsiębiorstwach gospodarki rolnej,

35) wynagrodzenia wypłacane pracownikom własnym na podstawie uchwały nr 157 Rady Ministrów z dnia 7 grudnia 1976 r. w sprawie wynagrodzeń wypłacanych poza planowanym funduszem płac (Monitor Polski Nr 43, poz. 211),

36) nagrody wypłacane z zysku."

§ 2. 1. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie z tytułu zatrudnienia w uspołecznionym zakładzie pracy przed dniem 1 stycznia 1977 r. oblicza się według przepisów dotychczasowych. Przy obliczaniu tego wynagrodzenia nie uwzględnia się wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych.

2. Przy ocenie w roku 1977 prawa do świadczeń z funduszu alimentacyjnego oddział Zakładu Ubezpieczeń Społecznych może za podstawę obliczenia przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z tytułu zatrudnienia przyjąć wynagrodzenie uzyskane w tym roku.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 1977 r.

Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych: *T. Rudolf*  
Minister Sprawiedliwości: *J. Bafia*

## INSTYTUT WYDAWNICZY CRZZ — Warszawa, ul. Spasowskiego 1/3

Informacji o warunkach prenumeraty udzielają oddziały RSW „Prasa-Książka-Ruch” i urzędy pocztowe.

Cena prenumeraty: kwartalnie — zł 10.—, półrocznie — zł 20.—, rocznie — zł 40.—

Sprzedaż egzemplarzy numerów zdezaktualizowanych, na uprzednie pisemne zamówienia, prowadzi Centrala Kolportażu Prasy i Wydawnictw „Ruch” Warszawa, ul. Towarowa 28.