



BIULETYN

CENTRALNEJ RADY ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH

1973

Warszawa, dnia 15 grudnia 1973 r.

Nr 12



SPIS TREŚCI

Dział B

Poz. 71	— rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 14 września 1973 r. w sprawie dodatków do emerytur i rent inwalidzkich z tytułu pracy naukowej	194
„ 72	— rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 1 października 1973 r. w sprawie zakładowego funduszu nagród	195
„ 73	— rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 listopada 1973 r. w sprawie zakładowego funduszu mieszkaniowego	197
„ 74	— rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 listopada 1973 r. w sprawie zakładowego funduszu socjalnego i zakładowej działalności socjalnej	201
„ 75	— rozporządzenie Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 10 września 1973 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie zezwolenia na zatrudnianie młodocianych w wieku powyżej 16 lat przy niektórych rodzajach prac wzbronionych	205
„ 76	— rozporządzenie Ministra Żeglugi z dnia 28 września 1973 r. w sprawie technicznych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz warunków sanitarno-bytowych na morskich statkach handlowych	206
„ 77	— zarządzenie Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 22 października 1973 r. w sprawie corocznego podwyższania zakładowego funduszu nagród	207

DZIAŁ B**71.****ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW**

z dnia 14 września 1973 r.

w sprawie dodatków do emerytur i rent inwalidzkich z tytułu pracy naukowej.*(Dziennik Ustaw z dnia 3 października 1973 r. Nr 39, poz. 228)*

Na podstawie art. 46 ust. 3 ustawy z dnia 23 stycznia 1968 r. o powszechnym zaopatrzeniu emerytalnym pracowników i ich rodzin (Dz. U. z 1968 r. Nr 3, poz. 6 oraz z 1972 r. Nr 16, poz. 114 i Nr 53, poz. 341) zarządza się, co następuje:

§ 1. Osobom uprawnionym do emerytury przysługuje dodatek z tytułu pracy naukowej, jeżeli wykonywały tę pracę co najmniej przez 15 lat.

§ 2. 1. Osobom uprawnionym do renty inwalidzkiej przysługuje dodatek z tytułu pracy naukowej, jeżeli wykonywały tę pracę ostatnio przed powstaniem inwalidztwa i okres tej pracy wynosi co najmniej 5 lat.

2. Okres pracy, o którym mowa w ust. 1, może być krótszy niż 5 lat, jeżeli inwalidztwo powstało wskutek wypadku przy pracy albo wypadku w zatrudnieniu lub wskutek choroby zawodowej.

§ 3. 1. Za pracę naukową uważa się pracę wykonywaną na stanowiskach: profesora zwyczajnego, profesora nadzwyczajnego, docenta, starszego kustosa dyplomowanego, kustosa dyplomowanego, adiunkta, starszego asystenta lub asystenta:

1) w Polskiej Akademii Nauk i jej placówkach naukowych,

2) w instytutach naukowo-badawczych oraz innych placówkach uprawnionych w myśl przepisów o tych instytutach do zatrudniania pracowników naukowo-badawczych.

2. Za pracę naukową uważa się również pracę na stanowiskach:

1) pracownika techniczno-badawczego w Polskiej Akademii Nauk i jej placówkach naukowych,

2) samodzielnego pracownika naukowo-badawczego, wykonywaną w placówkach wymienionych w ust. 1 przed dniem 18 kwietnia 1973 r.

§ 4. 1. Do okresu pracy naukowej wlicza się także — w wymiarze nie przekraczającym łącznie 5 lat — okresy:

1) pracy na stanowiskach: profesora, docenta, adiunkta, starszego wykładowcy lub wykładowcy, starszego kustosa dyplomowanego lub kustosa dyplomowanego, starszego asystenta lub asystenta — wykonywanej w szkołach wyższych lub w samodzielnych placówkach typu naukowo-dydaktycznego,

2) pracy na stanowisku zastępcy profesora, jeżeli z pracy tej pracownik przeszedł do pracy naukowej lub do pracy w charakterze nauczyciela akademickiego oraz

3) innej pracy naukowo-badawczej lub pracy zawodowej wykonywanej w dziedzinie objętej działaniem placówki naukowo-badawczej albo w dziedzinie pokrewnej, zaliczone przez Sekretarza Naukowego Polskiej Akademii Nauk lub przez właściwego minis-

tra, pod warunkiem wykonywania pracy naukowej ostatnio przed przyznaniem emerytury lub renty inwalidzkiej.

2. Jeżeli pracownik zatrudniony był w placówce, która nabyła uprawnienia do zatrudniania pracowników naukowo-badawczych i w wyniku nabycia tych uprawnień powołany został na jedno ze stanowisk określonych w § 3 po ukończeniu 55 lat — mężczyzna i 50 lat — kobieta, okres pracy, o której mowa w ust. 1 pkt 3, może być zaliczony w wymiarze dłuższym niż 5 lat.

§ 5. Przy ustalaniu okresu pracy naukowej wymaganego do przyznania dodatku do emerytury lub renty inwalidzkiej nie wlicza się okresów tej pracy, wykonywanej w wymiarze czasu pracy niższym niż połowa wymiaru obowiązującego.

§ 6. 1. Wysokość dodatku oblicza się od emerytury lub renty inwalidzkiej, która przysługiwałaby łącznie od zarobków uzyskiwanych z tytułu pracy, o której mowa w § 3 i § 4 ust. 1 pkt 1 i 2, przy czym przy ustalaniu tych zarobków stosuje się odpowiednio przepis art. 17 ustawy z dnia 23 stycznia 1968 r. o powszechnym zaopatrzeniu emerytalnym pracowników i ich rodzin (Dz. U. z 1968 r. Nr 3, poz. 6 oraz z 1972 r. Nr 16, poz. 114 i Nr 53, poz. 341).

2. Wysokość dodatku oblicza się od emerytury lub renty inwalidzkiej bez jakichkolwiek innych dodatków.

§ 7. W razie ponownego ustalenia wysokości renty inwalidzkiej na podstawie art. 70 ustawy, o której mowa w § 6 ust. 1, wysokość dodatku ulega ponownemu ustaleniu, jeżeli nową wysokość renty ustala się od zarobków z tytułu pracy, o której mowa w § 3 i 4 ust. 1 pkt 1; wysokość dodatku nie ulega natomiast zmianie, jeżeli nową wysokość renty ustala się od zarobków z tytułu innej pracy niż naukowa.

§ 8. W razie zbiegu prawa do dodatku z tytułu pracy naukowej z prawem do dodatku z tytułu innej pracy (np. pracy nauczycielskiej, pracy dziennikarskiej), wypłaca się jeden z tych dodatków, a mianowicie wyższy lub wybrany przez uprawnionego.

§ 9. Prawa do dodatku do emerytury lub renty inwalidzkiej nie nabywa, a nabyte traci osoba prawomocnie ukarana w trybie dyscyplinarnym karą wydalenia ze służby.

§ 10. Przepisy rozporządzenia nie mają zastosowania do pracowników naukowo-badawczych i dydaktycznych, na których rozciągnięto na podstawie art. 1 ust. 1 pkt 3 i ust. 2 ustawy z dnia 27 kwietnia 1972 r. — Karta praw i obowiązków nauczyciela (Dz. U. z 1972 r. Nr 16, poz. 114 i z 1973 r. Nr 12, poz. 89) przepisy art. 103—105 tej ustawy. Do pracowni-

ków tych stosuje się przepisy dotyczące dodatku z tytułu pracy nauczycielskiej.

§ 11. Dla osób powołanych przed dniem wejścia w życie rozporządzenia na jedno ze stanowisk, o których mowa w § 3, po ukończeniu 55 lat życia okres pracy naukowej wymagany do przyznania dodatku do emerytury wynosi co najmniej 10 lat.

§ 12. Przepisy rozporządzenia stosuje się odpowiednio do osób uprawnionych do emerytur i rent inwalidzkich określonych przepisami:

1) ustawy z dnia 28 maja 1957 r. o zaopatrzeniu emerytalnym górników i ich rodzin (Dz. U. z 1968 r. Nr 3, poz. 19 i z 1972 r. Nr 53, poz. 341),

2) ustawy z dnia 23 stycznia 1968 r. o zaopatrzeniu emerytalnym pracowników kolejowych i ich rodzin (Dz. U. Nr 3, poz. 10), z tym że wysokość emerytury lub renty inwalidzkiej, od których oblicza się

dodatek, ustala się na podstawie zarobków określonych w art. 6 tej ustawy,

3) ustawy z dnia 23 stycznia 1968 r. o zaopatrzeniu inwalidów wojennych i wojskowych oraz ich rodzin (Dz. U. z 1968 r. Nr 3, poz. 11 i z 1972 r. Nr 53, poz. 341 i 342).

§ 13. Przepisy rozporządzenia stosuje się do wniosków zgłoszonych po dniu wejścia w życie rozporządzenia.

§ 14. Traci moc rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 27 sierpnia 1968 r. w sprawie dodatków do emerytur i rent z tytułu pracy naukowej (Dz. U. Nr 34, poz. 232).

§ 15. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: *P. Jaroszewicz*

72.

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 1 października 1973 r.

w sprawie zakładowego funduszu nagród.

(Dziennik Ustaw z dnia 10 października 1973 r. Nr 41, poz. 249)

Na podstawie art. 1 ust. 2, art. 3 ust. 2, art. 10 pkt 3 oraz art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 23 czerwca 1973 r. o zasadach tworzenia i podziału zakładowego funduszu nagród oraz zakładowych funduszy socjalnego i mieszkaniowego (Dz. U. Nr 27, poz. 150) w porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie stosuje się do:

1) państwowych jednostek organizacyjnych, o których mowa w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 23 czerwca 1973 r. o zasadach tworzenia i podziału zakładowego funduszu nagród oraz zakładowych funduszy socjalnego i mieszkaniowego (Dz. U. Nr 27, poz. 150), zwanej dalej „ustawą”,

2) central jednostek wprowadzających na podstawie przepisów szczególnych kompleksowe zasady systemu ekonomiczno-finansowego (jednostki inicjujące).

§ 2. 1. Przez fundusz płac, o którym mowa w rozporządzeniu, należy rozumieć:

1) wydzielony z planowanego funduszu płac ogółem osobowy fundusz płac pomniejszony o środki przewidziane na fundusz płac osób zatrudnionych w systemie pracy nakładczej oraz powiększony o fundusz premii wypłacany z zysku pracownikom zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych i samodzielnych,

2) w jednostkach organizacyjnych, w których banki prowadzą korektę funduszu płac — wydzielony z planowanego funduszu płac ogółem osobowy fundusz płac pomniejszony o środki przewidziane na fundusz płac osób zatrudnionych w systemie pracy nakładczej, skorygowany z tytułu bankowej korekty funduszu płac, oraz powiększony o fundusz premii wypłacany z zysku pracownikom zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych i samodzielnych,

3) w jednostkach i organizacjach gospodarczych, w których zostały wprowadzone kompleksowe zasady systemu ekonomiczno-finansowego (jednostki inicjujące) — dyspozycyjny fundusz płac pomniejszony o środki przewidziane na fundusz płac osób zatrudnionych w systemie pracy nakładczej i bezosobowy fundusz płac oraz powiększony o fundusz premii wypłacany z zysku pracownikom zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych i samodzielnych.

2. W jednostkach organizacyjnych, w których banki prowadzą ograniczoną kontrolę funduszu płac, właściwi ministrowie określają, co należy rozumieć przez fundusz płac stanowiący podstawę naliczania funduszu nagród.

3. Do podstawy naliczania zakładowego funduszu nagród rocznych nie wlicza się środków zaliczanych do funduszu płac, przeznaczonych na pokrycie diet i innych należności za czas podróży służbowych na obszarze kraju, oraz świadczeń wypłacanych z tytułu służbowych i czasowych przeniesień pracowników.

§ 3. 1. Wskaźnik, o którym mowa w art. 2 ust. 1 ustawy, ustala się w sposób następujący:

1) wskaźnik kwoty nagród uzyskany za wyniki roku 1972 z funduszy: zakładowego, za osiągnięcia ekonomiczne załóg lub za osiągnięcia techniczne i ekonomiczne — ustala się w stosunku do funduszu płac roku 1972,

2) wskaźnik zakładowego funduszu nagród za lata 1973—1981 — ustala się w stosunku do funduszu płac danego roku.

2. Coroczne podwyższanie zakładowego funduszu nagród, zgodnie z art. 2 ust. 3 ustawy, następuje przy zastosowaniu wskaźnika ustalonego przez Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych w porozumieniu z Ministrem Finansów.

3. Jeżeli w jednostce organizacyjnej w wyniku zmiany zasad wynagradzania oraz wprowadzenia płac wolnych od podatku od wynagrodzeń i składki emerytalnej nastąpiłoby zmniejszenie kwoty naliczonego funduszu nagród, wskaźnik naliczania zakładowego funduszu nagród ulega podwyższeniu do wielkości zapewniającej utrzymanie takiej kwoty zakładowego funduszu nagród, jaka przypadałaby przed zmianą; zasady podwyższania wskaźnika określa Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych w porozumieniu z Ministrem Finansów.

§ 4. Do wynagrodzenia stanowiącego podstawę ustalania wysokości indywidualnej nagrody, niezależnie od wynagrodzenia określonego w art. 3 ust. 1 ustawy, zalicza się:

1) wynagrodzenie (zasilek):

a) za okres choroby spowodowanej wypadkiem przy pracy lub wypadkiem zrównanym z wypadkiem przy pracy bądź wypadkiem w zatrudnieniu,

b) za okres choroby zawodowej,

c) za okres innej choroby trwającej dłużej niż 3 dni,

d) za czas urlopu macierzyńskiego,

2) wynagrodzenie wypłacane z osobowego funduszu płac za czas efektywnie nie przepracowany w związku ze zwolnieniem od pracy na podstawie przepisów w sprawie zwolnień od pracy w uspołecznionych zakładach pracy, a także przepisów w sprawie zasad kierowania pracownikami uspołecznionych zakładów pracy do szkół dla pracujących i na studia dla pracujących w szkołach wyższych, jeżeli przepisy przewidują wypłatę wynagrodzeń za czas tych zwolnień od pracy.

§ 5. Pracownik spełnia warunek określony w art. 4 ust. 1 ustawy także wówczas, jeżeli rozpoczął pracę nie później niż w ciągu pierwszych dwóch tygodni danego roku i pracował nienagannie do końca tego roku.

§ 6. 1. Indywidualne nagrody przyznaje kierownik zakładu pracy w porozumieniu z radą zakładową na podstawie zakładowego regulaminu rozdziału nagród ustalonego przez konferencję samorządu robotniczego.

2. Zakładowy regulamin rozdziału nagród powinien przede wszystkim ustalać kryteria przyznawania nagród za wyniki pracy ze szczególnym uwzględnieniem jakości produkcji. Kryteria te powinny być tak określone, aby ocena wyników pracy następowała z uwzględnieniem stopnia winy pracownika za obniżenie jakości produkcji. Jeżeli ustalenie stopnia winy pracownika za obniżenie jakości produkcji nie jest możliwe ze względu na szczególny charakter organizacji pracy, rozdział nagród następuje przy zastosowaniu kryteriów ustalonych dla pracy zespołowej.

§ 7. Nagrody z zakładowego funduszu nagród mogą być przyznane także uczniom, z którymi zakład pracy zawarł umowę o naukę zawodu lub przyuczenie do określonej pracy, a zwłaszcza uczniom szczególnie wyróżniającym się w nauce; zasady przyznawania tych nagród powinien określać zakładowy regulamin rozdziału nagród, o którym mowa w § 6.

§ 8. 1. Za stanowiska kierownicze, o których mowa w art. 8 ustawy, uważa się stanowiska dyrektora, zastępcy dyrektora oraz głównego księgowego.

2. Konferencja samorządu robotniczego na wniosek kierownika zakładu pracy określi inne stanowiska,

na których pracownicy są odpowiedzialni za organizację pracy, w rozumieniu przepisu art. 8 ustawy.

3. Jednostka nadrzędna nad zakładem pracy ustala przed rozpoczęciem roku kalendarzowego (obrachunkowego) zadania, od których wykonania uzależnione jest przyznanie nagród pracownikom objętym art. 8 ustawy, jak również ustala zasady zmniejszania nagród w wypadkach niepełnego wykonania wyznaczonych zadań.

4. Zadania, o których mowa w ust. 3, powinny wyznaczać osiągnięcie wskaźników obejmujących całoroczne ogólne wyniki gospodarowania zakładem pracy lub wyników w zakresie innej działalności mającej szczególne znaczenie dla rozwoju zakładu pracy (branży) albo dla zaspokojenia pilnych potrzeb społecznych.

5. Stwierdzenie wykonania wyznaczonych przez jednostkę nadrzędną zadań następuje po ustaleniu wyników finansowych działalności zakładu pracy za rok, za który przysługuje nagroda, na podstawie zweryfikowanych i zatwierdzonych sprawozdań finansowych.

6. Wysokość indywidualnych nagród dla pracowników na stanowiskach określonych w ust. 1^a zatwierdza jednostka nadrzędna.

§ 9. 1. Za lata pracy, o których mowa w art. 9 ustawy, uważa się lata kalendarzowe (obrachunkowe), za które pracownik nabył prawo do nagrody.

2. Z okresów, o których mowa w ust. 1, nie należy wyłączać tych lat kalendarzowych (obrachunkowych), za które pracownik nie otrzymał indywidualnej nagrody w związku z niezachowaniem warunków uprawniających do jej uzyskania.

§ 10. 1. Konferencja samorządu robotniczego może przeznaczyć część naliczonego, lecz nie wykorzystanego funduszu nagród, nie większą jednak niż 50% kwoty określonej w art. 10 ustawy, na inne cele niż wymienione w tym artykule, a w szczególności na nagrody:

1) dla pracowników, którzy wnieśli szczególnie duży wkład w realizację gospodarczych i społecznych zadań zakładu pracy, dla pracowników, którzy przyczynili się do szybkiego wdrożenia oraz rozwoju produkcji wyrobów o wysokim poziomie nowoczesności i użyteczności, jak też do oszczędności surowców i materiałów,

2) dla najlepszych mistrzów i wychowawców młodzieży.

2. Kwoty ze środków, o których mowa w art. 10 ustawy, nie wykorzystane w roku bieżącym, powiększają środki przeznaczone na ten cel w roku następnym.

§ 11. Jeżeli w zakładzie pracy nie działa konferencja samorządu robotniczego, przewidziane w rozporządzeniu uprawnienia konferencji samorządu robotniczego przysługują radzie zakładowej i kierownikowi zakładu pracy, działającym w porozumieniu.

§ 12. Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych ustala, w jakiej wysokości procentowej w stosunku do funduszu płac przysługuje zakładowy fundusz nagród jednostce organizacyjnej objętej art. 1 ust. 1 ustawy, utworzonej po dniu 1 stycznia 1973 r. w wyniku zmian organizacyjnych.

§ 13. W zakresie unormowanym rozporządzeniem tracą moc:

1) uchwała nr 84 Rady Ministrów z dnia 3 marca 1960 r. w sprawie finansowania wydatków za osiągnięcia ekonomiczne załóg w niektórych państwowych jednostkach organizacyjnych (Monitor Polski Nr 33, poz. 162 z późniejszymi zmianami),

2) uchwała nr 179 Rady Ministrów z dnia 2 czerwca 1960 r. o rozciągnięciu przepisów uchwały nr 84 z dnia 3 marca 1960 r. w sprawie finansowania wydatków za osiągnięcia ekonomiczne załóg w niektórych państwowych jednostkach organizacyjnych na inne jednostki organizacyjne (Monitor Polski Nr 52, poz. 246 z późniejszymi zmianami),

3) uchwała nr 397 Rady Ministrów z dnia 10 grudnia 1963 r. w sprawie zasad tworzenia funduszu za osiągnięcia ekonomiczne załóg przedsiębiorstw mechanizacji rolnictwa (Monitor Polski z 1963 r. Nr 93, poz. 434 i z 1966 r. Nr 64, poz. 307),

4) uchwała nr 182 Rady Ministrów z dnia 14 lipca 1965 r. w sprawie funduszu za osiągnięcia techniczne i ekonomiczne w zakładach i przedsiębiorstwach doświadczalnych (Monitor Polski z 1968 r. Nr 31, poz. 208).

§ 14. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia i stosuje się do obliczania zakładowego funduszu nagród począwszy od dnia 1 stycznia 1973r.

Prezes Rady Ministrów: *P. Jaroszewicz*

73.

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 2 listopada 1973 r.

w sprawie zakładowego funduszu mieszkaniowego.

(Dziennik Ustaw z dnia 9 listopada 1973 r. Nr 43, poz. 261)

Na podstawie art. 1 ust. 4 i art. 20 ustawy z dnia 23 czerwca 1973 r. o zasadach tworzenia i podziału zakładowego funduszu nagród oraz zakładowych funduszy socjalnego i mieszkaniowego (Dz. U. Nr 27, poz. 150) w porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Rozporządzenie stosuje się do wszystkich państwowych jednostek organizacyjnych, z wyjątkiem jednostek, o których mowa w ust. 2.

2. Zasady tworzenia i gospodarowania funduszami przeznaczonymi na cele mieszkaniowe w państwowych przedsiębiorstwach gospodarki rolnej określają odrębne przepisy.

3. Rozporządzenie nie dotyczy:

- 1) żołnierzy zawodowych,
- 2) funkcjonariuszy Milicji Obywatelskiej,
- 3) funkcjonariuszy Służby Więziennej.

§ 2. 1. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o:

1) „ustawie” — należy przez to rozumieć ustawę z dnia 23 czerwca 1973 r. o zasadach tworzenia i podziału zakładowego funduszu nagród oraz zakładowych funduszy socjalnego i mieszkaniowego (Dz. U. Nr 27, poz. 150),

2) „ministrach” — należy przez to rozumieć także kierowników naczelnych organów i kierowników urzędów centralnych,

3) „prezydium wojewódzkiej rady narodowej” — należy przez to rozumieć także prezydium rady narodowej miasta wyłączonego z województwa,

4) „funduszu płac” — należy przez to rozumieć:

a) wydzielony z planowanego funduszu płac ogółem — osobowy fundusz płac, powiększony o fundusz premii wypłacany z zysku pracownikom zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych i samodzielnych,

b) w jednostkach organizacyjnych, w których banki prowadzą korektę funduszu płac — wydzie-

lony z planowanego funduszu płac ogółem osobowy fundusz płac, skorygowany z tytułu bankowej korekty funduszu płac oraz powiększony o fundusz premii wypłacany z zysku pracownikom zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych i samodzielnych,

c) w jednostkach i organizacjach gospodarczych, w których zostały wprowadzone kompleksowe zasady systemu ekonomiczno-finansowego (jednostki inicjujące) — dyspozycyjny fundusz płac pomniejszony o środki przewidziane na bezosobowy fundusz płac oraz powiększony o fundusz premii wypłacany pracownikom zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych i samodzielnych.

2. W jednostkach organizacyjnych, w których banki prowadzą ograniczoną kontrolę funduszu płac, właściwi ministrowie określają, co należy rozumieć przez fundusz płac stanowiący podstawę naliczania funduszu mieszkaniowego.

3. Do podstawy naliczania zakładowego funduszu mieszkaniowego nie wlicza się środków zaliczanych do funduszu płac, przeznaczonych na pokrycie diet i innych należności za czas podróży służbowych na obszarze kraju oraz świadczeń wypłacanych z tytułu służbowych i czasowych przeniesień pracowników.

§ 3. 1. Zakładowy fundusz mieszkaniowy tworzy się:

1) z odpisu ustalonego w stosunku do funduszu płac,

2) z kwot uzyskanych:

a) ze spłat pożyczek i kredytów udzielanych na cele mieszkaniowe,

b) z wpłat z tytułu kaucji i opłat za urządzenia kąpielowe oraz opłat za dodatkowe elementy wyposażenia mieszkań, uiszczanych przez pracowników otrzymujących mieszkania w zakładowych domach mieszkalnych,

c) ze sprzedaży zakładowych domów mieszkalnych oraz lokali w takich domach,

d) z oszczędności wy gospodarowanych na realizacji inwestycji branżowych.

2. Wybór, stosownie do art. 16 ust. 5 ustawy, najwyższych z lat 1970—1973 środków przeznaczonych na zakładową działalność mieszkaniową dotyczy całego odpisu, obliczonego dla danego roku.

§ 4. 1. W jednostkach organizacyjnych, które nie tworzyły dotychczas funduszków: zakładowego, za osiągnięcia ekonomiczne załóg lub za osiągnięcia techniczne i ekonomiczne — odpis ustalony w stosunku do funduszu płac obejmuje kwoty przeznaczone lub wydatkowane na cele mieszkaniowe w roku 1973 na podstawie odrębnych przepisów z funduszków:

- 1) mieszkaniowego,
- 2) socjalnego,
- 3) gospodarności, zachęty materialnej i innych funduszków o podobnym charakterze,
- 4) gwarancyjnego,
- 5) z innych niż wymienione w pkt 1—4 środków przeznaczonych na cele mieszkaniowe.

2. Wskaźnik procentowy odpisu oraz jego wzrost w jednostkach organizacyjnych, które korzystają ze środków na cele mieszkaniowe, o których mowa w ust. 1, ustala się w sposób określony w § 5 ust. 1—4 i § 6 z zachowaniem zasad określonych w art. 16 ust. 5 ustawy.

§ 5. 1. W celu ustalenia wskaźnika procentowego odpisu na zakładowy fundusz mieszkaniowy jednostka organizacyjna sumuje środki:

- 1) określone w art. 16 ust. 2 pkt 1 ustawy i obliczone według zasad określonych w tym przepisie,
- 2) wymienione w art. 16 ust. 2 pkt 2 ustawy.

2. Wskaźnik procentowy odpisu na zakładowy fundusz mieszkaniowy stanowi stosunek środków określonych i obliczonych w sposób ustalony w ust. 1 — do funduszu płac 1973 r.

3. Jeżeli jednostka organizacyjna dysponuje wyłącznie środkami, o których mowa w ust. 1 pkt 1, wskaźnik procentowy odpisu odpowiada procentowemu stosunkowi środków przeznaczonych na cele mieszkaniowe z przysługujących za wyniki w roku 1972 funduszków: zakładowego, za osiągnięcia ekonomiczne załóg lub za osiągnięcia techniczne i ekonomiczne — do funduszu płac roku 1972.

4. Wskaźnik procentowy odpisu na zakładowy fundusz mieszkaniowy ulega corocznemu podwyższaniu aż do osiągnięcia 1% funduszu płac na rok 1978.

5. Coroczny wzrost wskaźnika procentowego odpisu na zakładowy fundusz mieszkaniowy, począwszy od ustalenia wskaźnika na rok 1974, odpowiada 1/5 różnicy pomiędzy wskaźnikiem 1%, a wskaźnikiem ustalonym w sposób określony w ust. 1 i 3.

6. Jeżeli w jednostce organizacyjnej w wyniku zmiany zasad wynagradzania oraz wprowadzenia płac wolnych od podatku od wynagrodzeń i składki emerytalnej nastąpiłoby zmniejszenie kwoty naliczonego zakładom funduszu mieszkaniowego, wskaźnik naliczania zakładowego funduszu mieszkaniowego ulega podwyższeniu do wielkości zapewniającej utrzymanie takiej kwoty zakładowego funduszu mieszkaniowego, jaka przypadałaby przed zmianą zasad wynagradzania; zasady podwyższania wskaźnika określa Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych w porozumieniu

z Ministrem Finansów i Centralną Radą Związków Zawodowych.

§ 6. Coroczny wzrost zakładowego funduszu mieszkaniowego nie może wynosić mniej niż 0,1% funduszu płac.

§ 7. 1. Środki z zakładowych funduszków mieszkaniowych mogą być przeznaczone na:

1) finansowanie budownictwa mieszkaniowego dla zakładów pracy, wraz z urządzeniami towarzyszącymi,

2) finansowanie przebudowy i modernizacji zakładowych zasobów mieszkaniowych oraz przystosowanie innych pomieszczeń do celów mieszkaniowych,

3) udzielanie spółdzielniom budownictwa mieszkaniowego pomocy na finansowanie świetlic osiedlowych i lokali dla społecznych punktów opieki nad dziećmi,

4) udzielanie pomocy finansowej pracownikom zakładu pracy na:

a) opłacanie lub uzupełnianie wkładów mieszkaniowych albo wkładów budowlanych do spółdzielni budowlano-mieszkaniowych a także na budowę we własnym zakresie domów jednorodzinnych lub lokali w małych domach mieszkalnych,

b) remonty i modernizację mieszkań i domów jednorodzinnych, po zaspokojeniu potrzeb wymienionych w pkt. 1, 2, 4 lit. a), pkt 5 i 6,

c) uiszczanie kaucji oraz opłat wymaganych przy uzyskaniu i zamianie mieszkań pozostających w dyspozycji jednostek gospodarki społecznej,

5) spłatę kredytów bankowych zaciągniętych na poczet przyszłych wpływów zakładowych funduszków mieszkaniowych,

6) zwroty kaucji i nie umorzonych części opłat za urządzenia kąpielowe i opłat za dodatkowe elementy wyposażenia mieszkań,

7) finansowanie wydatków związanych z wykwaterowaniem osób zajmujących lokale niezbędne dla zaspokojenia potrzeb mieszkaniowych zakładu pracy,

8) finansowanie — w wypadkach uzasadnionych względami społecznymi — wkładów mieszkaniowych dla sierot po byłych pracownikach zakładu pracy oraz sierot objętych opieką zakładów pracy,

9) udzielanie — w szczególnie uzasadnionych wypadkach — pomocy byłym pracownikom zakładu pracy: rencistom, emerytom oraz członkom rodzin pracowników, którzy zmarli podczas pełnienia obowiązków służbowych, w formie:

a) pomocy finansowej określonej w pkt 4,

b) finansowania wydatków związanych z przystosowaniem mieszkań do sprawności fizycznej osób, które przeszły na rentę inwalidzką.

2. Pomoc, o której mowa w ust. 1 pkt 4, może być również udzielona osobom zatrudnionym w systemie pracy nakładczej podlegającym obowiązkowi ubezpieczenia społecznego, a pomoc, o której mowa w ust. 1 pkt 4 lit. a) — stypendystom zakładu pracy i osobom uczącym się, z którymi zakład pracy zawarł umowę przedwstępną, oraz uczniom, z którymi zakład pracy zawarł umowę o naukę zawodu lub przyuczenie do określonej pracy.

§ 8. 1. Kierunki wykorzystania środków zakładowego funduszu mieszkaniowego ustala konferencja samorządu robotniczego.

2. W zakładach pracy, w których nie działają konferencje samorządu robotniczego, uprawnienia konferencji samorządu robotniczego przysługują — działającym w porozumieniu — radzie zakładowej i kierownikowi zakładu pracy.

§ 9. Pomoc, o której mowa w § 7, może być udzielana w formie zapomóg lub pożyczek, z tym że pomoc, o której mowa w § 7 ust. 1 pkt 4, może być udzielona wyłącznie w formie pożyczek.

§ 10. 1. Pożyczki na wkład mieszkaniowy lub jego uzupełnienie mogą być przyznawane do wysokości:

1) pełnego wkładu:

a) pracownikom wykwaterowywanym z budynków wyburzanych i lokali niezbędnych na potrzeby gospodarki społecznej.

b) pracownikom przenoszonym służbowo do zakładu pracy lub werbowanym do pracy z innych miejscowości,

c) ciężko poszkodowanym inwalidom,

d) pracownikom oraz osobom wymienionym w § 7 ust. 1 pkt 9, których dochód miesięczny na jednego członka rodziny nie przekracza 800 zł, — o ile nie uzyskają na ten cel pomocy z innych źródeł,

2) 2/3 wkładu — pracownikom i osobom wymienionym w § 7 ust. 1 pkt 9, których dochód miesięczny na jednego członka rodziny nie przekracza 1.200 — 1.400 zł,

3) 1/2 wkładu — pracownikom i osobom wymienionym w § 7 ust. 1 pkt 9, których dochód miesięczny na jednego członka rodziny wynosi więcej niż kwota ustalona w trybie ust. 2.

2. Wysokość dochodu na członka rodziny uzasadniająca przyznanie pożyczki na wkład mieszkaniowy, określonej w ust. 1 pkt 2, ustala zakład pracy w granicach kwot wymienionych w tym przepisie.

3. Pożyczki na uzupełnienie wkładów budowlanych do spółdzielni budowlano-mieszkaniowych oraz pożyczki na wkład własny przy budowie domów jednorodzinnych (lokali w małych domach mieszkalnych) mogą być udzielane do wysokości 15% wartości kosztorysowej mieszkania lub domu.

4. Pożyczki na opłacenie kaucji mieszkaniowej mogą być udzielane do wysokości:

1) 100% kaucji osobom, o których mowa w ust. 1 pkt 1,

2) 50% kaucji osobom, których dochód miesięczny na jednego członka rodziny nie przekracza 1.000 zł.

5. Pożyczki na pokrycie opłat wymaganych przy zamianie mieszkań mogą być udzielane do 50% wysokości tych opłat, jednak w kwocie nie przekraczającej 10 tys. zł.

6. Pożyczki na remonty i modernizację mieszkań mogą być udzielane nie częściej niż raz na 10 lat i w kwocie nie przekraczającej 10 tys. zł.

7. Pożyczki na remonty domów jednorodzinnych mogą być udzielane nie częściej niż raz na 10 lat i w kwocie nie przekraczającej 15 tys. zł.

8. Podstawą do ustalenia wysokości pomocy, o której mowa w ust. 1—7, jest miesięczny dochód netto biorącego pożyczkę, łącznie z dochodem wszystkich wspólnie zamieszkałych członków rodziny przypadający na jednego członka rodziny, osiągnięty w okresie ostatniego roku. Przez dochód netto rozumie się wynagrodzenie za pracę po potrąceniu podatku od wynagrodzeń i składki na cele eme-

rytalne bądź rentę lub emeryturę. Jeżeli otrzymujący pożyczkę oprócz wynagrodzenia za pracę posiada stały dochód z gospodarstwa rolnego lub innych źródeł, dochód ten sumuje się z wynagrodzeniem za pracę. Za dochód z gospodarstwa rolnego uważa się dwukrotną przychodowość szacunkową z gospodarstwa rolnego, określoną dla celów podatku gruntowego.

9. Pożyczka na uzupełnienie wkładu mieszkaniowego lub budowlanego do spółdzielni budowlano-mieszkaniowej może być udzielona po uprzednim stwierdzeniu, że ubiegający się o przyznanie pożyczki zgromadził niezbędne środki własne na mieszkaniowej księżeczce oszczędnościowej Powszechnej Kasy Oszczędności.

10. Pożyczki z zakładowego funduszu mieszkaniowego udzielane na cele, o których mowa w § 7 ust. 1 pkt 4, podlegają oprocentowaniu w wysokości 1% i wymagają poręczenia. Kwota z tytułu oprocentowania jest odprowadzana do budżetu centralnego.

11. Jeżeli pomoc, o której mowa w § 7 ust. 1 pkt 8 i 9, jest udzielona w formie pożyczek, to pożyczki te nie podlegają oprocentowaniu i nie wymagają poręczenia ani innego zabezpieczenia.

12. Rada Zakładowa opracowuje projekt zakwalifikowania pracowników i osób wymienionych w § 7 ust. 1 pkt 8 i 9 oraz ust. 2 do korzystania ze środków zakładowego funduszu mieszkaniowego, jak również proponuje wysokość i formę pomocy, w zależności od ich sytuacji mieszkaniowej i materialnej, a w odniesieniu do pracowników — także przydatności zawodowej. Propozycja rady zakładowej staje się obowiązująca po uzgodnieniu jej z kierownikiem zakładu pracy.

13. Zakładowym funduszem mieszkaniowym administruje kierownik zakładu pracy, z uwzględnieniem przepisów § 8 oraz § 15 ust. 3.

§ 11. 1. Okres spłaty pożyczek wynosi:

1) do lat 5 — pożyczek na opłacenie lub uzupełnienie wkładów własnych do spółdzielni budownictwa mieszkaniowego i na budowę domów jednorodzinnych (lokali w małych domach mieszkalnych) oraz pożyczek na remonty i modernizację domów jednorodzinnych,

2) do lat 3 — pożyczek na remonty i modernizację mieszkań oraz na uiszczenie kaucji i opłat wymaganych przy zamianie mieszkań.

2. Spłatę pożyczki rozpoczyna się nie później niż po upływie 6 miesięcy od daty jej udzielenia. Kierownik zakładu pracy, w porozumieniu z radą zakładową, może w szczególnie uzasadnionych wypadkach zawiesić okres spłaty pożyczki na okres do lat 5.

3. W uzasadnionych wypadkach, w drodze szczególnego wyjątku, pożyczki mogą być umarżane w granicach do 50%, jeżeli dochód biorącego pożyczkę na jednego członka rodziny nie przekracza 1.200—1.400 zł miesięcznie.

4. W stosunku do matek samotnych wychowujących dzieci, osób wykwaterowywanych z budynków wyburzanych lub z lokali niezbędnych na potrzeby gospodarki społecznej, a także ciężko poszkodowanych inwalidów umorzenie, o którym mowa w ust. 3, może nastąpić, jeżeli dochód na jednego członka rodziny nie przekracza 1.800 zł miesięcznie.

5. Wysokość dochodu na jednego członka rodziny, uzasadniająca umorzenie pożyczki, ustala zakład pracy w granicach kwot określonych w ust. 3.

§ 12. 1. Warunki udzielania, spłaty i umarzania pożyczek przyznawanych pracownikom oraz rozliczania z zakładem pracy w razie:

1) ustania członkostwa w spółdzielni biorącego pożyczkę,

2) rozwiązania stosunku pracy, określają umowy zawierane z pracownikiem przez zakład pracy.

2. W razie rozwiązania stosunku pracy:

1) przez pracownika na skutek porzucenia pracy,

2) przez zakład pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika,

nie spłacona pożyczka udzielona z zakładowego funduszu mieszkaniowego podlega natychmiastowej spłacie w całości.

3. W razie ustania członkostwa biorącego pożyczkę w spółdzielni budownictwa mieszkaniowego, na skutek wystąpienia, wykreślenia lub wykluczenia ze spółdzielni przed zamieszkaniem w przydzielonym lokalu, spółdzielnia zwraca zakładowi pracy kwotę przelaną z zakładowego funduszu mieszkaniowego na rachunek tego funduszu.

4. W razie zgłoszenia przez członka spółdzielni, który korzystał z pożyczki z zakładowego funduszu mieszkaniowego, rezygnacji z członkostwa, spółdzielnia obowiązana jest uzależnić zwrot wkładu od całkowitego wykonania przez pracownika umowy z zakładem pracy, o której mowa w ust. 1.

5. Z dniem zamieszkania w lokalu spółdzielczym zakład pracy nie może dochodzić od biorącego pożyczkę zwrotu umorzonej części pożyczki z zakładowego funduszu mieszkaniowego, jeżeli spełnił warunki umowy.

§ 13. Wysokość i warunki udzielania pomocy na cele mieszkaniowe pracownikom — absolwentom zamiejscowych szkół wyższych regulują odrębne przepisy.

§ 14. 1. Przysługujące spółdzielniom budownictwa mieszkaniowego ulgi w spłacie pożyczek i kredytów, jak również umorzenia tych pożyczek, obciążają środki zakładowych funduszy mieszkaniowych.

2. W razie przejściowego braku środków na rachunkach zakładowych funduszy mieszkaniowych zakłady pracy mogą zaciągać — na poczet przyszłych wpływów tych funduszy — oprocentowany kredyt bankowy na potrzeby budownictwa mieszkaniowego.

3. Okres spłaty, jak również wysokość oprocentowania zaciągniętego kredytu, o którym mowa w ust. 2, ustali Minister Finansów.

§ 15. 1. W przedsiębiorstwach wielozakładowych, a także w innych wypadkach uzasadnionych efektywnością gospodarowania środki zakładowego funduszu mieszkaniowego mogą być w części lub w całości centralizowane w jednostkach nadrzędnych — na podstawie porozumienia tych jednostek z jednostkami podległymi.

2. Właściwi ministrowie dla jednostek i zakładów budżetowych finansowanych z budżetu centralnego, a prezydium wojewódzkich rad narodowych — z zastrzeżeniem przepisu ust. 4 — dla jednostek i zakładów budżetowych finansowanych z budżetu terenowego — mogą ustalić, że zakładowy fundusz mieszkaniowy jest tworzony przez jednostki nadrzędne nad tymi jednostkami i zakładami.

3. W razie tworzenia zakładowego funduszu mieszkaniowego w sposób określony w ust. 2 kierunki wykorzystania środków tego funduszu ustala kierownik jednostki nadrzędnej w porozumieniu z właściwą instancją związków zawodowych.

4. Minister Oświaty i Wychowania w porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Nauczycielstwa Polskiego może ustalić, że zakładowy fundusz mieszkaniowy dla pracowników państwowych szkół i innych placówek oświatowych i szkoleniowych, wychowawczych, opiekuńczo-wychowawczych, utworzonych i działających na podstawie ustawy z dnia 15 lipca 1961 r. o rozwoju systemu oświaty i wychowania (Dz. U. z 1961 r. Nr 32, poz. 160, z 1971 r. Nr 12, poz. 115 i z 1972 r. Nr 16, poz. 114), z wyjątkiem podporządkowanych Ministrowi Górnictwa i Energetyki oraz Ministrowi Komunikacji, jest tworzony przez kuratoria okręgów szkolnych prezydium wojewódzkich rad narodowych lub wydziały oświaty i wychowania oraz kultury prezydium powiatowych (miejskich, dzielnicowych) rad narodowych. Przepis ust. 3 stosuje się odpowiednio.

§ 16. Szczegółowe zasady udzielania pomocy na cele mieszkaniowe, stosowania ulg i umarzania pożyczek oraz zasady i tryb postępowania w wypadkach określonych w § 4 ust. 4 uchwały nr 280 Rady Ministrów z dnia 10 grudnia 1971 r. w sprawie zasad przydziału mieszkań (Monitor Polski Nr 60, poz. 397) ustali Centralna Rada Związków Zawodowych w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych oraz Ministrem Finansów.

§ 17. Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych w porozumieniu z Ministrem Finansów i Centralną Radą Związków Zawodowych ustala, w jakiej wysokości procentowej w stosunku do funduszu płac przysługuje zakładowy fundusz mieszkaniowy jednostce organizacyjnej utworzonej po 1 stycznia 1974 r. w wyniku zmian organizacyjnych.

§ 18. 1. Tworzy się zakładowy fundusz mieszkaniowy w organizacjach spółdzielczych i organizacjach społecznych.

2. Do tworzenia zakładowego funduszu mieszkaniowego w organizacjach, o których mowa w ust. 1, mają odpowiednie zastosowanie przepisy art. 15 i 16 ustawy.

3. Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych unormuje szczegółowe zasady tworzenia i gospodarowania zakładowym funduszem mieszkaniowym:

1) w porozumieniu z Ministrem Finansów i Centralną Radą Związków Zawodowych — w organizacjach społecznych,

2) w porozumieniu z Ministrem Finansów oraz Naczelną Radą Spółdzielczą i Centralną Radą Związków Zawodowych — w organizacjach spółdzielczych.

§ 19. Środki zakładowego funduszu mieszkaniowego nie wykorzystane na dzień 31 grudnia 1973 r. powiększają środki zakładowego funduszu mieszkaniowego w roku 1974.

§ 20. Traci moc uchwała nr 41 Rady Ministrów z dnia 8 lutego 1972 r. w sprawie zakładowych funduszy mieszkaniowych (Monitor Polski Nr 10, poz. 72).

§ 21. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 1974 r.

74.

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 2 listopada 1973 r.

w sprawie zakładowego funduszu socjalnego i zakładowej działalności socjalnej.

(Dziennik Ustaw z dnia 9 listopada 1973 r. Nr 43, poz. 260)

Na podstawie art. 1 ust. 4 i art. 20 ustawy z dnia 23 czerwca 1973 r. o zasadach tworzenia i podziału zakładowego funduszu nagród oraz zakładowych funduszy socjalnego i mieszkaniowego (Dz. U. Nr 27, poz. 150), art. 33 ust. 2 ustawy z dnia 15 lipca 1968 r. o pracownikach rad narodowych (Dz. U. Nr 25, poz. 164) i art. 42 ust. 2 ustawy z dnia 27 kwietnia 1972 r. — Karta praw i obowiązków nauczyciela (Dz. U. z 1972 r. Nr 16, poz. 114 i z 1973 r. Nr 12, poz. 89) w porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Rozporządzenie stosuje się do wszystkich państwowych jednostek organizacyjnych, z wyjątkiem jednostek, o których mowa w ust. 2.

2. Zasady tworzenia i gospodarowania funduszami przeznaczonymi na cele socjalne w państwowych przedsiębiorstwach gospodarki rolnej określają odrębne przepisy.

3. Rozporządzenie nie dotyczy:

- 1) żołnierzy zawodowych, pełniących służbę w państwowych jednostkach organizacyjnych resortu obrony narodowej, nie będących przedsiębiorstwami,
- 2) funkcjonariuszy Milicji Obywatelskiej,
- 3) funkcjonariuszy Służby Więziennej.

§ 2. 1. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o:

1) „ustawie” — należy przez to rozumieć ustawę z dnia 23 czerwca 1973 r. o zasadach tworzenia i podziału zakładowego funduszu nagród oraz zakładowych funduszy socjalnego i mieszkaniowego (Dz. U. Nr 27, poz. 150),

2) „ministrach” — należy przez to rozumieć kierowników naczelnych organów i kierowników urzędów centralnych,

3) „prezydium wojewódzkiej rady narodowej” — należy przez to rozumieć także prezydium rady narodowej miasta wyłączonego z województwa,

4) „prezydium rady narodowej” bez bliższego określenia — należy przez to rozumieć także naczelnika gminy (miasta i gminy),

5) „zakładowej działalności socjalnej” — należy przez to rozumieć działalność socjalną określoną w art. 12 pkt 1 ustawy,

6) „funduszu płac” — należy przez to rozumieć:

a) wydzielony z planowanego funduszu płac ogółem osobowy fundusz płac, powiększony o fundusz premiowy wypłacany z zysku pracownikom zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych i samodzielnych,

b) w jednostkach organizacyjnych, w których banki prowadzą korektę funduszu płac — wydzielony z planowanego funduszu płac ogółem osobowy fundusz płac, skorygowany z tytułu bankowej korekty funduszu płac oraz powiększony o fundusz premiowy wypłacany z zysku pracownikom zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych i samodzielnych,

c) w jednostkach i organizacjach gospodarczych, w których zostały wprowadzone kompleksowe zasady systemu ekonomiczno-finansowego (jednostki inicjujące) — dyspozycyjny fundusz płac pomniejszony o środki przewidziane na bezosobowy fundusz płac oraz powiększony o fundusz premiowy wypłacany z zysku pracownikom zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych i samodzielnych.

2. W jednostkach organizacyjnych, w których banki prowadzą ograniczoną kontrolę funduszu płac, właściwi ministrowie określą, co należy rozumieć przez fundusz płac stanowiący podstawę naliczania zakładowego funduszu socjalnego.

3. Do podstawy naliczania zakładowego funduszu socjalnego nie wlicza się środków zaliczanych do funduszu płac przeznaczonych na pokrycie diet i innych należności za czas podróży służbowych na obszarze kraju oraz innych świadczeń wypłacanych z tytułu służbowych i czasowych przeniesień pracowników.

§ 3. 1. Zakładowy fundusz socjalny tworzy się:

1) z odpisu ustalonego w stosunku do funduszu płac,

2) ze środków i innych źródeł wymienionych w art. 13 pkt 2—4 ustawy.

2. Odpis, o którym mowa w ust. 1 pkt 1, obejmuje:

1) dotacje z budżetu Państwa przekazane w 1973 r. na:

a) fundusze socjalne,

b) finansowanie zakładowej działalności socjalnej w jednostkach organizacyjnych, które nie tworzyły funduszu socjalnego,

c) finansowanie zakładowych urzędów i usług w zakresie wczasów dla dzieci i młodzieży, poza dotacjami, o których mowa w lit. a) i b),

d) finansowanie wypoczynkowych wczasów pracowniczych organizowanych przez Fundusz Wczasów Pracowniczych, a także na finansowanie wczasów zakładowych — za pośrednictwem Funduszu Wczasów Pracowniczych — w wysokości ustalonej w trybie określonym w § 23,

e) częściowe pokrycie niektórym pracownikom kosztów przejazdów kolejowych z miejsca urlopu wypoczynkowego do miejsca zamieszkania; rozdział tych środków następuje w trybie określonym w § 23,

2) środki obliczone według zasad określonych w art. 14 ust. 1 pkt 2 ustawy,

3) środki na finansowanie zakładowej działalności socjalnej w wysokości obowiązujących odpisów w 1973 r., przypadające z następujących źródeł:

a) z funduszy socjalnych, z wyjątkiem funduszy socjalnych dotowanych z budżetu Państwa oraz z funduszu gwarancyjnego, gospodarności, zachęty materialnej i innych o podobnym charakterze,

b) z kwot przeznaczonych na finansowanie zakładowej działalności socjalnej w jednostkach organizacyjnych, które nie korzystały z funduszy i środków wymienionych w pkt 1 i 2,

4) w jednostkach organizacyjnych, które nie dokonywały odpisów amortyzacyjnych — kwotę odpowiadającą wysokości odpisów amortyzacyjnych w stawkach na kapitalne remonty od wartości środków trwałych służących zakładowej działalności socjalnej, według ich stanu na dzień 31 grudnia 1973 r. w wysokości stawek obowiązujących w roku 1973 w przedsiębiorstwach państwowych.

3. W jednostkach organizacyjnych, które były obowiązkane do naliczania odpisów amortyzacyjnych od wartości środków trwałych służących zakładowej działalności socjalnej, odpis, o którym mowa w ust. 2 pkt 1 lit. a) — c) i pkt 3, zmniejsza się o kwotę odpowiadającą wysokości odpisów amortyzacyjnych na odtworzenie, obliczonych od wartości tych środków trwałych według ich stanu na dzień 31 grudnia 1973 r. i stawek obowiązujących w 1973 r.

4. Wybór, stosownie do art. 14 ust. 4 ustawy, najwyższych z lat 1970—1973 środków przeznaczonych na zakładową działalność socjalną dotyczy łącznej sumy środków, o których mowa w ust. 2, obliczonych dla danego roku.

§ 4. 1. W celu ustalenia wskaźnika procentowego odpisu na zakładowy fundusz socjalny, jednostka organizacyjna sumuje środki wymienione w § 3 ust. 2 i zmniejsza je o kwotę, o której mowa w § 3 ust. 3.

2. Wskaźnik procentowy odpisu na zakładowy fundusz socjalny stanowi stosunek środków określonych i obliczonych w sposób ustalony w ust. 1 — do funduszu płac 1973 r.

3. Wskaźnik procentowy odpisu na zakładowy fundusz socjalny ulega corocznemu podwyższaniu aż do osiągnięcia 2% funduszu płac na rok 1978.

4. Z zastrzeżeniem przepisu § 5, coroczny wzrost wskaźnika procentowego odpisu na zakładowy fundusz socjalny, począwszy od ustalenia wskaźnika na rok 1974, odpowiada 1/5 różnicy pomiędzy wskaźnikiem 2%, a wskaźnikiem ustalonym w sposób określony w ust. 2.

5. Jeżeli w jednostce organizacyjnej w wyniku zmiany zasad wynagradzania oraz wprowadzenia płac wolnych od podatku od wynagrodzeń i składki emerytalnej nastąpiłoby zmniejszenie kwoty naliczonego zakładowego funduszu socjalnego, wskaźnik naliczania zakładowego funduszu socjalnego ulega podwyższeniu do wielkości zapewniającej utrzymanie takiej kwoty zakładowego funduszu socjalnego, jaka przypadałaby przed zmianą; zasady podwyższania wskaźnika określa Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych w porozumieniu z Ministrem Finansów i Centralną Radą Związków Zawodowych.

§ 5. 1. W szkołach wyższych oraz w szkołach, w tym także wojskowych, i w innych jednostkach wymienionych w art. 1 ust. 1 pkt 1 i 4—6 ustawy z dnia 27 kwietnia 1972 r. — Karta praw i obowiązków nauczyciela (Dz. U. z 1972 r. Nr 16, poz. 114 i z 1973 r. Nr 12, poz. 89), a także w jednostkach, na które został rozciągnięty przepis art. 42 ust. 1 tej ustawy, wskaźnik procentowy odpisu na zakładowy fundusz socjalny powinien osiągnąć w 1975 r. 2% funduszu płac; coroczny wzrost, począwszy od ustalenia wskaźnika na rok

1974, odpowiada 1/2 różnicy pomiędzy wskaźnikiem 2%, a wskaźnikiem ustalonym w sposób określony w § 4 ust. 2.

2. W jednostkach organizacyjnych opieki zdrowotnej i opieki społecznej wskaźnik procentowy odpisu na zakładowy fundusz socjalny powinien osiągnąć w 1977 r. 2% funduszu płac; coroczny wzrost, począwszy od ustalenia wskaźnika na rok 1974, odpowiada 1/4 różnicy pomiędzy wskaźnikiem 2%, a wskaźnikiem ustalonym w sposób określony w § 4 ust. 2.

3. Dla pracowników cywilnych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych resortu obrony narodowej wskaźnik procentowy odpisu na zakładowy fundusz socjalny powinien osiągnąć w 1976 r. 2% funduszu płac; coroczny wzrost, począwszy od ustalenia wskaźnika na rok 1974, odpowiada 1/3 różnicy pomiędzy wskaźnikiem 2%, a wskaźnikiem ustalonym w sposób określony w § 4 ust. 2.

§ 6. Coroczny wzrost zakładowego funduszu socjalnego nie może wynosić mniej niż 0,2% funduszu płac.

§ 7. 1. Jeżeli środki, o których mowa w § 3 ust. 2, uzyskane przez jednostkę organizacyjną na rok 1973, były przeznaczone na zakładową działalność socjalną wspólną dla kilku zakładów pracy — dla celów ustalenia wysokości odpisu na zakładowy fundusz socjalny — środki te oblicza się dla każdego z zakładów pracy w takim stosunku, w jakim zakład pracy korzystał w 1973 r. z zakładowej działalności socjalnej.

2. Obliczeń, o których mowa w ust. 1, dokonuje jednostka nadrzędna.

§ 8. 1. Prezydium właściwej rady narodowej na wniosek zakładu pracy może przejąć całkowite finansowanie zakładowych żłobków, przedszkoli i świetlic dziecięcych.

2. Zakład Ubezpieczeń Społecznych na wniosek zakładu pracy może przejąć całkowite finansowanie zakładowych sanatoriów uzdrowiskowych lub domów wczasów profilaktycznych.

3. Jeżeli w 1973 r. zakład pracy częściowo finansował urządzenia socjalne określone w ust. 1 i 2, w razie przejęcia całkowitego finansowania tych urządzeń przez prezydium właściwej rady narodowej lub Zakład Ubezpieczeń Społecznych, środki określone i obliczone w sposób ustalony w § 4 ust. 4 zmniejsza się o kwoty wydatkowane przez zakład pracy na to częściowe finansowanie z dotacji budżetu Państwa przekazanej w 1973 r. na fundusz socjalny.

§ 9. 1. Środki zakładowego funduszu socjalnego są przeznaczone na pokrywanie bieżących kosztów zakładowej działalności socjalnej.

2. Środki zakładowego funduszu socjalnego mogą być przeznaczone również na:

1) dofinansowanie zakładowych urządzeń socjalnych w wypadkach, o których mowa w § 8 ust. 1 i 2,
2) pomoc w szczególnie uzasadnionych przypadkach w postaci świadczeń rzeczowych zwłaszcza dla pracowników mających na utrzymaniu rodziny wielodzietne oraz dla pracowników dotkniętych wypadkami losowymi,

3) uzupełnienie — po pokryciu bieżących kosztów zakładowej działalności socjalnej — środków przeznaczonych na finansowanie remontów i inwestycji, polegających przede wszystkim na zakupach dóbr inwestycyjnych z zakresu zakładowej działalności socjalnej,

4) dobrowolne wpłaty przekazywane na fundusze celowe, określone odrębnymi przepisami.

§ 10. 1. Kierunki wykorzystania środków zakładowego funduszu socjalnego ustala konferencja samorządu robotniczego.

2. W zakładach pracy, w których nie działają konferencje samorządu robotniczego, uprawnienia konferencji samorządu robotniczego przysługują — działającym w porozumieniu — radzie zakładowej i kierownikowi zakładu pracy.

3. Zakładowym funduszem socjalnym administruje kierownik zakładu pracy.

§ 11. 1. Jednostki organizacyjne, z wyjątkiem jednostek i zakładów budżetowych, dokonują odpisów amortyzacyjnych od wartości środków trwałych, służących zakładowej działalności socjalnej, w ciężar kosztów działalności podstawowej.

2. Odpisy amortyzacyjne, o których mowa w ust. 1, podlegają przekazaniu na rachunek scentralizowany z przeznaczeniem na inwestycje socjalne.

3. Równowartość odpisów amortyzacyjnych od wartości środków trwałych, służących zakładowej działalności socjalnej w jednostkach i zakładach budżetowych, jest przekazywana centralnie z budżetu Państwa na rachunek, o którym mowa w ust. 2.

4. Środki rachunku scentralizowanego (ust. 2) mogą być uzupełniane dotacjami z budżetu Państwa i wpłatami organizacji społecznych.

5. Zasady finansowania i realizacji inwestycji socjalnych określają odrębne przepisy.

§ 12. 1. Zakłady pracy obowiązane są tworzyć rezerwę środków zakładowego funduszu socjalnego na koszty remontów środków trwałych urządzeń socjalnych, w wysokości co najmniej 1% wartości początkowej tych środków trwałych — w ciężar kosztów bieżących zakładowej działalności socjalnej. Rezerwa ta nie może być przeznaczana na inne cele.

2. Wysokość rezerwy, o której mowa w ust. 1, ustala się przy uwzględnieniu stanu technicznego środków trwałych urządzeń socjalnych.

3. Jeżeli koszty niezbędnego remontu nie mogą być w całości pokryte ze środków zakładowego funduszu socjalnego, Minister Finansów w szczególności uzasadnionych wypadkach, na wniosek właściwego ministra lub prezydium wojewódzkiej rady narodowej, może przyznać z budżetu centralnego środki na koszty tego remontu.

§ 13. 1. Na pokrycie kosztów, zarówno bieżącej jak i inwestycyjnej zakładowej działalności socjalnej, zakłady pracy nie mogą przeznaczać innych środków finansowych poza środkami gromadzonymi na rachunkach zakładowych funduszy socjalnych, jak również środków rzeczowych nie pochodzących z zakupów finansowych z tych rachunków.

2. Przepis ust. nie dotyczy pozostałości środków finansowych zgromadzonych na koniec 1973 r. z przeznaczeniem na kontynuowane inwestycje objęte zakresem zakładowej działalności socjalnej.

§ 14. Usługi z zakresu zakładowej działalności socjalnej mogą być świadczone przez zakładowe urządzenia socjalne lub przez kupno usług w jednostkach wyspecjalizowanych lub innych.

§ 15. 1. Z usług socjalnych i świadczeń objętych zakresem zakładowej działalności socjalnej mogą korzystać:

1) pracownicy zakładu pracy (w tym pracownicy zatrudnieni w systemie pracy nakładczej podlegający ubezpieczeniu społecznemu i uczniowie, z którymi zakład pracy zawarł umowę o naukę zawodu lub przyuczenie do określonej pracy) oraz członkowie ich rodzin,

2) byli pracownicy zakładu pracy — renciści i emeryci oraz członkowie ich rodzin, jak również członkowie rodziny pracownika, który zmarł podczas pełnienia obowiązków służbowych albo wskutek wypadku przy pracy lub w wypadku w zatrudnieniu.

2. Rada zakładowa kwalifikuje pracowników i osoby wymienione w ust. 1 do korzystania z usług i świadczeń socjalnych objętych zakresem zakładowej działalności socjalnej.

3. Zakwalifikowanie pracownika do korzystania z wczasów pracowniczych wymaga uzgodnienia z kierownikiem zakładu pracy.

§ 16. 1. Zakład pracy, prowadzący urządzenia socjalne, po zaspokojeniu potrzeb osób, o których mowa w § 15, powinien udostępnić korzystanie z tych urządzeń innym osobom i jednostkom organizacyjnym.

2. Zasady odpłatności za usługi świadczone na rzecz innych osób i jednostek organizacyjnych określają przepisy wydane na podstawie § 22.

§ 17. Z zakładowego funduszu socjalnego nie mogą być pokrywane dopłaty zakładów pracy, ustalone odrębnymi przepisami, do działalności związanej z prowadzeniem przez jednostki organizacyjne zakładowych domów mieszkalnych, zbiorowego zakwaterowania, ochrony zdrowia pracowników, zbiorowego żywienia, kształcenia i doksztalcania kadr, gospodarstw rolnych, zakładów usługowych oraz wydatki związane z zapewnieniem pracownikom właściwych i bezpiecznych warunków pracy i dojazdów do pracy.

§ 18. 1. Środki zakładowego funduszu socjalnego mogą być w części lub w całości centralizowane w jednostkach nadrzędnych, na podstawie porozumienia tych jednostek z jednostkami podległymi.

2. Scentralizowane środki zakładowego funduszu socjalnego powinny być przeznaczone na finansowanie międzyzakładowych urządzeń socjalnych służących zaspokojeniu potrzeb zakładów pracy podporządkowanych jednostce nadrzędnej.

3. Właściwi ministrowie oraz prezydium wojewódzkich rad narodowych określają w porozumieniu z właściwymi instancjami związków zawodowych zasady centralizacji zakładowego funduszu socjalnego, na podstawie wytycznych Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych wydanych w porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych oraz Ministrem Finansów.

§ 19.1. Właściwi ministrowie dla jednostek i zakładów budżetowych finansowanych z budżetu centralnego, a prezydium wojewódzkich rad narodowych — z zastrzeżeniem przepisu ust. 3 — dla jednostek i zakładów budżetowych finansowanych z budżetu terenowego, w porozumieniu z właściwymi instancjami związków zawodowych mogą ustalić, że zakładowy fundusz socjalny jest tworzony przez jednostki nadrzędne nad tymi jednostkami i zakładami.

2. W razie tworzenia zakładowego funduszu socjalnego w sposób określony w ust. 1, kierunki wykorzystania środków tego funduszu ustala kierownik jednostki nadrzędnej, działający w porozumieniu z właściwą instancją związków zawodowych.

3. Minister Oświaty i Wychowania w porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Nauczycielstwa Polskiego może ustalić, że zakładowy fundusz socjalny dla pracowników państwowych szkół i innych placówek oświatowych i szkoleniowych, wychowawczych, opiekuńczo-wychowawczych, utworzonych i działających na podstawie ustawy z dnia 15 lipca 1961 r. o rozwoju systemu oświaty i wychowania (Dz. U. z 1961 r. Nr 32, poz. 160, z 1971 r. Nr 12, poz. 115 i z 1972 r. Nr 16, poz. 114), z wyjątkiem podporządkowanych Ministrowi Górnictwa i Energetyki oraz Ministrowi Komunikacji, jest tworzony przez kuratoria okręgów szkolnych prezydiów wojewódzkich rad narodowych lub wydziały oświaty i wychowania oraz kultury prezydiów powiatowych (miejskich, dzielnicowych) rad narodowych. Przepis ust. 2 stosuje się odpowiednio.

4. Minister Oświaty i Wychowania może w porozumieniu z Ministrem Finansów oraz z Zarządem Głównym Związku Nauczycielstwa Polskiego centralizować w Ministerstwie Oświaty i Wychowania część odpisu na zakładowy fundusz socjalny tworzony dla pracowników, o których mowa w ust. 3, i według zasad określonych w tym przepisie — odpowiednio do programu centralnej działalności socjalnej. W tym wypadku porozumienie, o którym mowa w § 18 ust. 1, nie obowiązuje.

§ 20. Zakładowa działalność socjalna ujmowana jest w rocznym planie działalności socjalnej, stanowiącym wyodrębnioną część planu jednostki organizacyjnej.

§ 21. Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych w porozumieniu z Ministrem Finansów oraz Centralną Radą Związków Zawodowych określa zasady ustalania wysokości wskaźnika procentowego odpisu na zakładowy fundusz socjalny w jednostce organizacyjnej utworzonej po dniu 1 stycznia 1974 r. w wyniku zmian organizacyjnych.

§ 22. Ministrowie koordynujący odpowiednie rodzaje usług z zakresu zakładowej działalności socjalnej, w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych, Ministrem Finansów oraz Centralną Radą Związków Zawodowych, ustalają:

1) zasady eksploatacji zakładowych urządzeń socjalnych, określania norm wydatków, korzystania z usług socjalnych świadczonych przez jednostki wyspecjalizowane lub inne, jak również opracowują lub ustalają zasady odpłatności za usługi z zakresu zakładowej działalności socjalnej,

2) zasady finansowania zakładowych urządzeń, o których mowa w § 8 ust. 1 i 2, w razie częściowego finansowania tych urządzeń ze środków zakładowego funduszu socjalnego.

§ 23. 1. Centralna Rada Związków Zawodowych w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych oraz Ministrem Finansów dokona podziału między ministerstwa (jednostki równorzędne) oraz między prezydium wojewódzkich rad narodowych:

1) kwoty odpowiadające 80% dotacji budżetu Państwa, przeznaczonej w roku 1973 na finansowanie wypoczynkowych wczasów pracowniczych przez Fundusz Wczasów Pracowniczych, powiększonej o koszty z tytułu wprowadzenia obowiązku naliczania odpisów amortyzacyjnych od domów wypoczynkowych Funduszu Wczasów Pracowniczych i przeprowadzonej re-

gulacji plac pracowników Funduszu Wczasów Pracowniczych,

2) kwoty przeznaczonej na finansowanie wczasów zakładowych, przekazanej — za pośrednictwem Funduszu Wczasów Pracowniczych,

3) kwoty przeznaczonej na pomoc udzielaną niektórym pracownikom na częściowe pokrycie kosztów przejazdów kolejowych z miejsca urlopu wypoczynkowego do miejsca zamieszkania.

2. Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych w porozumieniu z Ministrem Finansów oraz Centralną Radą Związków Zawodowych określi zasady podziału kwot, o których mowa w ust. 1, przez ministrów i prezydium wojewódzkich rad narodowych na jednostki podległe.

§ 24. 1. Tworzy się zakładowy fundusz socjalny w organizacjach spółdzielczych i organizacjach społecznych.

2. Do tworzenia zakładowego funduszu socjalnego w organizacjach, o których mowa w ust. 1, mają odpowiednie zastosowanie przepisy art. 12, 13 i 14 ustawy.

3. Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych określi szczegółowe zasady tworzenia i gospodarowania zakładowym funduszem socjalnym:

1) w porozumieniu z Ministrem Finansów i Centralną Radą Związków Zawodowych — w organizacjach społecznych,

2) w porozumieniu z Ministrem Finansów oraz Naczelną Radą Spółdzielczą i Centralną Radą Związków Zawodowych — w organizacjach spółdzielczych.

§ 25. 1. Środki z funduszy, o których mowa w § 3 ust. 2 pkt 1—3, nie wykorzystane na dzień 31 grudnia 1973 r. powiększają środki zakładowego funduszu socjalnego w roku 1974.

2. Nie wykorzystane na dzień 31 grudnia 1973 r. środki rezerwy funduszu socjalnego tworzone w jednostce nadrzędnej powiększają środki zakładowego funduszu socjalnego w roku 1974 zakładów pracy podległych tej jednostce.

3. Przepisu ust. 2 nie stosuje się w razie centralizacji w jednostkach nadrzędnych części lub całości zakładowego funduszu socjalnego (§ 18 ust. 1).

§ 26. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 28 marca 1972 r. w sprawie zastosowania niektórych przepisów ustawy o pracownikach rad narodowych do pracowników terenowych organów statystyki państwowej oraz pracowników inspektoratów kontrolno-rewizyjnych przy prezydiach wojewódzkich rad narodowych (Dz. U. Nr 12, poz. 86) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 1 wyrazy: „art. 32—37” zastępuje się wyrazami: „art. 32, 34—37”,

2) w § 2:

a) w ust. 1 skreśla się wyrazy: „i art. 33”,

b) skreśla się ust. 2.

§ 27. Tracą moc:

1) rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 1 lutego 1969 r. w sprawie zasad tworzenia funduszu socjalnego w prezydiach rad narodowych oraz sposobu jego wykorzystania (Dz. U. Nr 4, poz. 28),

2) uchwała nr 84 Rady Ministrów z dnia 3 marca 1960 r. w sprawie finansowania wydatków za osiągnięcia ekonomiczne załóg w niektórych państwowych jednostkach organizacyjnych (Monitor Polski Nr 33, poz. 162, z późniejszymi zmianami).

3) uchwała nr 179 Rady Ministrów z dnia 2 czerwca 1960 r. o rozciągnięciu przepisów uchwały nr 84 z dnia 3 marca 1960 r. w sprawie finansowania wydatków za osiągnięcia ekonomiczne załóg w niektórych państwowych jednostkach organizacyjnych na inne jednostki organizacyjne (Monitor Polski Nr 52, poz. 246 z późniejszymi zmianami),

4) uchwała nr 397 Rady Ministrów z dnia 10 grudnia 1963 r. w sprawie zasad tworzenia funduszu za osiągnięcia ekonomiczne załóg przedsiębiorstw mechanizacji rolnictwa (Monitor Polski z 1963 r. Nr 93, poz. 434 i z 1966 r. Nr 64, poz. 307),

5) uchwała nr 182 Rady Ministrów z dnia 14 lipca 1965 r. w sprawie funduszu za osiągnięcia techniczne i ekonomiczne w zakładach i przedsiębiorstwach do-

świadczalnych (Monitor Polski z 1968 r. Nr 31, poz. 208),

6) uchwała nr 180 Rady Ministrów z dnia 9 listopada 1970 r. w sprawie funduszu socjalnego w przedsiębiorstwach państwowych (Monitor Polski Nr 40, poz. 297),

7) uchwała nr 317 Rady Ministrów z dnia 13 grudnia 1972 r. w sprawie funduszu socjalnego w państwowych jednostkach organizacyjnych opieki zdrowotnej i opieki społecznej (Monitor Polski Nr 57, poz. 303).

§ 28. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 1974 r.

Prezes Rady Ministrów: P. Jaroszewicz

75.

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY, PŁAC I SPRAW SOCJALNYCH

z dnia 10 września 1973 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie zezwolenia na zatrudnianie młodocianych w wieku powyżej 16 lat przy niektórych rodzajach prac wzbronionych.

(Dziennik Ustaw z dnia 20 września 1973 r. Nr 37, poz. 216)

Na podstawie art. 15 ust. 2 ustawy z dnia 2 lipca 1958 r. o nauce zawodu, przyuczaniu do określonej pracy i warunkach zatrudniania młodocianych w zakładach pracy oraz o wstępnym stażu pracy (Dz. U. z 1958 r. Nr 45, poz. 226, z 1961 r. Nr 32, poz. 160 i z 1969 r. Nr 12, poz. 85) zarządza się, co następuje:

§ 1. W wykazie odstępstw od wykazu prac wzbronionych młodocianym dla celów nauki zawodu lub wstępnego stażu pracy, stanowiącym załącznik do rozporządzenia Ministra Pracy i Opieki Społecznej z dnia 25 lipca 1959 r. w sprawie zezwolenia na zatrudnianie młodocianych w wieku powyżej 16 lat przy niektórych rodzajach prac wzbronionych (Dz. U. z 1959 r. Nr 44, poz. 275, z 1960 r. Nr 19, poz. 118, z 1964 r. Nr 29, poz. 189 i z 1968 r. Nr 23, poz. 154), wprowadza się następujące zmiany:

1) Lp. 1b wykazu otrzymuje brzmienie:

Lp.	Pozycja wykazu prac wzbronionych młodocianym
„1b	13 W zakresie nauki zawodu elektryka zezwala się na zatrudnianie młodocianych mężczyźni w wieku powyżej lat 17 przy pracach związanych z montażem, demontażem, remontami i konserwacją linii napowietrznych i kablowych, rozdzielni i stacji, transformatorów i nastawni, także na wysokości do 10 m (z wyjątkiem likwidowania awarii, załadunku i wyładunku słupów, kabli i szczeleł, przenoszenia i stawiania słupów, układania kabli nowych obok istniejących, konserwacji słupów środkami grzybobójczymi) pod następującymi warunkami:

Lp.	Pozycja wykazu prac wzbronionych młodocianym
	<p>a) zapewnienia stałego nadzoru ze strony pracownika, z którym zakład zawarł umowę o szkolenie młodocianych, przy czym pracownik ten musi posiadać kwalifikacje określone w przepisach o kwalifikacjach osób sprawujących kierownictwo i dozór nad eksploatacją urządzeń energetycznych oraz osób wykonujących usługi w zakresie konserwacji i naprawy urządzeń energetycznych,</p> <p>b) całkowitego wyłączenia linii lub urządzeń spod napięcia przy jednoczesnym zabezpieczeniu miejsca pracy w ten sposób, by wykluczone było przypadkowe załączenie tych linii lub urządzeń pod napięcie oraz możliwość przypadkowego zbliżenia się na niebezpieczną odległość do części urządzeń pozostawionych pod napięciem lub ich dotknięcia,</p> <p>c) szczególnie starannego zabezpieczenia przed upadkiem przy pracach wykonywanych na wysokości.</p> <p>Zezwolenie dotyczy zakładów energetycznych Zjednoczenia Energetyki podległych Ministerstwu Górnictwa i Energetyki i obowiązuje do dnia 31 grudnia 1976 r.”;</p>

2) w lp. 6 wykazu pkt 1 otrzymuje brzmienie:

6	„1) wytyczne programowe prac i czas ich trwania w okresie nauki zawodu wymagają zatwierdzenia przez Ministerstwo Oświaty i Wychowania i zarząd główny właściwego związku zawodowego.”;
---	--

3) lp. 7 wykazu otrzymuje brzmienie:

Lp.	Pozycja wykazu prac wzbronionych młodocianym
„7	49 W zakresie nauki zawodu górnika oraz w okresie wstępnego stażu pracy zezwala się do dnia 31 grudnia 1976 r. na zatrudnianie młodocianych mężczyzn w wieku powyżej lat 17 w głębinowych kopalniach rud podległych Ministerstwu Przemysłu Ciężkiego, z zachowaniem warunków, o których mowa w lp. 6 pkt 1—9; oraz pod warunkiem, że stan zdrowia młodocianego nie

Lp.	Pozycja wykazu prac wzbronionych młodocianym
	stoi na przeszkodzie w zatrudnieniu go w wymienionych kopalniach, co powinno być stwierdzone przez lekarza na piśmie.”

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych: w z.
Z. Dudziński

76.

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA ŻEGLUGI

z dnia 28 września 1973 r.

w sprawie technicznych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz warunków sanitarno-bytowych na morskich statkach handlowych.

(Dziennik Ustaw z dnia 6 października 1973 r. Nr 40, poz. 240)

Na podstawie art. 7 ust. 2 ustawy z dnia 30 marca 1965 r. o bezpieczeństwie i higienie pracy (Dz. U. Nr 13, poz. 91) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Rozporządzenie dotyczy wymagań technicznych w zakresie warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz warunków sanitarno-bytowych na morskich statkach handlowych.

2. Przepisów rozporządzenia nie stosuje się do morskich statków handlowych o pojemności brutto mniejszej niż 200 RT, statków pasażerskich, statków przeznaczonych lub używanych do rybołówstwa morskiego, eksploatacji bogactw morskich, holowania lub ratownictwa statków morskich i innych urządzeń pływających, wydobywania mienia zatopionego w morzu lub innej działalności gospodarczej oraz statków pełniących specjalną służbę państwową, a także jednostek pływających marynarki wojennej, organów ochrony granic i Milicji Obywatelskiej.

§ 2. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa:

1) o nowo budowanym statku, należy przez to rozumieć statek, którego stępka została położona po dniu wejścia w życie rozporządzenia,

2) o wymaganiach technicznych, należy przez to rozumieć wymagania w zakresie warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz warunków sanitarno-bytowych.

§ 3. Szczegółowe wymagania techniczne dotyczące konstrukcji i wyposażenia nowo budowanych morskich statków handlowych ustala w drodze zarządzenia Minister Żeglugi w porozumieniu z Ministrem Zdrowia i Opieki Społecznej oraz w uzgodnieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Marynarzy i Portowców.

§ 4. Morskie statki handlowe, będące w chwili wejścia w życie rozporządzenia w budowie, powinny być dostosowane do wymagań technicznych w zakresie

uzasadnionym w szczególności względami technicznymi i ekonomicznymi, uzgodnionym przez armatora z inspekcją pracy i Państwową Inspekcją Sanitarną, w miarę możliwości przy udziale zainteresowanej stoczni. Realizacja uzgodnionych wymagań będzie uważana za ostateczne dostosowanie statutu do wymagań rozporządzenia.

§ 5. Statki morskie nabywane za granicą lub wybudowane przed dniem wejścia w życie rozporządzenia powinny być przy najbliższym remoncie klasy 4-letniej oraz w razie przebudowy lub remontu kapitalnego statku, przeprowadzanych według uprzednio opracowanych projektów, dostosowane do wymagań technicznych w zakresie uzasadnionym względami technicznymi i ekonomicznymi, uzgodnionym w toku opiniowania projektów lub dopuszczenia do eksploatacji. Realizacja uzgodnionych zmian będzie uważana za ostateczne dostosowanie statku do wymagań rozporządzenia.

§ 6. 1. Projekty budowy lub przebudowy morskich statków handlowych powinny być przed ich przyjęciem zaopiniowane przez właściwe organy pod względem zgodności z obowiązującymi przepisami.

2. Zasady opiniowania projektów, o których mowa w ust. 1, ustalają w drodze zarządzenia Ministrowie Żeglugi oraz Zdrowia i Opieki Społecznej w uzgodnieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Marynarzy i Portowców.

3. Niedopuszczalne jest zlecenie budowy lub przebudowy morskich statków handlowych na podstawie projektów nie posiadających pozytywnej opinii właściwych organów.

4. W okresie 2 lat od wejścia w życie rozporządzenia właściwy organ może wyrazić zgodę na odstąpienia od niektórych wymagań technicznych, jeżeli warunki projektu statku lub stan zaawansowania prac

przy jego budowie nie pozwalają na spełnienie wszystkich wymagań technicznych. Odstępstwa te nie mogą jednak spowodować istotnego pogorszenia warunków bezpieczeństwa i higieny pracy oraz warunków sanitarno-bytowych, a także nie mogą naruszać postanowień obowiązujących w tym zakresie konwencji międzynarodowych.

5. Właściwe organy mogą wydać pozytywną opinię o projekcie, o którym mowa w ust. 1, mimo niespełnienia niektórych wymagań technicznych, jeżeli uznają, że zostaną zachowane w całości warunki przynajmniej równorzędne warunkom wynikającym z pełnej realizacji wymagań technicznych.

§ 7. W toku budowy lub przebudowy statku armator powinien zapewnić sprawowanie bieżącego

nadzoru nad prawidłową realizacją przez stocznię wymagań technicznych oraz zastosowaniem się do wiążących opinii.

§ 8. Spełnienie wymagań technicznych oraz wiążących opinii podlega sprawdzeniu w toku odbioru statku.

§ 9. W zakresie uregulowanym rozporządzeniem nie stosuje się przepisów rozporządzenia Ministra Żeglugi z dnia 18 grudnia 1956 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na polskich morskich statkach handlowych w żegludze międzynarodowej (Dz. U. z 1957 r. Nr 14, poz. 75).

§ 10. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Minister Żeglugi: J. Szopa

77.

ZARZĄDZENIE MINISTRA PRACY, PŁAC I SPRAW SOCJALNYCH

z dnia 22 października 1973 r.

w sprawie corocznego podwyższania zakładowego funduszu nagród.

(Monitor Polski z dnia 30 października 1973 r. Nr 46, poz. 264)

Na podstawie § 3 ust. 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 października 1973 r. w sprawie zakładowego funduszu nagród (Dz. U. Nr 41, poz. 249) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się wskaźniki corocznego podwyższania zakładowego funduszu nagród zawarte w tabeli stanowiącej załącznik do zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia i stosuje się do obliczania zakładowego funduszu nagród począwszy od dnia 1 stycznia 1973 r.

Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych:
W. Kawalec

Załącznik do zarządzenia Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 22 października 1973 r. (poz. 264).

TABELA WSKAŹNIKÓW COROCZNEGO
PODWYŻSZANIA ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU NAGRÓD

Rok	Sposób ustalania wskaźników
1973	$a + 0,06 (8,5 - a)^*$
1974	$a + 0,13 (8,5 - a)$
1975	$a + 0,21 (8,5 - a)$
1976	$a + 0,31 (8,5 - a)$
1977	$a + 0,43 (8,5 - a)$
1978	$a + 0,56 (8,5 - a)$
1979	$a + 0,70 (8,5 - a)$
1980	$a + 0,85 (8,5 - a)$
1981	$a + 1,00 (8,5 - a)$

*) a = procentowy stosunek funduszu nagród do funduszu płac roku 1972 w rozumieniu przepisu § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 października 1973 r. w sprawie zakładowego funduszu nagród.

Przykłady. Za rok 1972 fundusz nagród wynosił np. 4% funduszu płac, a więc $a = 4$; wobec czego:

rok 1973 — według wzoru $a + 0,06 (8,5 - a)$, to jest $4 + 0,06 (8,5 - 4) = 4 + 0,06 \times 4,5 = 4,27$, a więc zakładowy fundusz nagród za rok 1973 wyniesie 4,27% funduszu płac,

rok 1981 — według wzoru $a + 1,00 (8,5 - a)$, to jest $4 + 1,00 (8,5 - 4) = 4 + 1,00 \times 4,5 = 8,5$ a więc zakładowy fundusz nagród za rok 1981 wyniesie 8,5% funduszu płac.

INSTYTUT WYDAWNICZY CRZZ — Warszawa, ul. Spasowskiego 1/3

WARUNKI PRENUMERATY

Cena prenumeraty: kwartalnie — zł 10.—, półrocznie — zł 20.—, rocznie — zł 40.—

Institucje państwowe, społeczne, zakłady pracy, szkoły itp. mogą zamawiać prenumeratę wyłącznie w miejscowych Oddziałach i Delegaturach „Ruch”, w terminie do 25 listopada na rok następny.

Prenumeratory indywidualni mogą opłacać prenumeratę w urzędach pocztowych i u listonoszy, lub dokonywać wpłat na konto PKO Nr 1-6-100020 — Centrala Kolportażu Prasy i Wydawnictw „Ruch” Warszawa, ul. Towarowa 28 (w terminie do 10 dnia miesiąca poprzedzającego okres prenumeraty).

Prenumeratę ze zleceniem wysyłki za granicę, która jest o 40% droższa od prenumeraty krajowej, przyjmuje Biuro Kolportażu Wydawnictw Zagranicznych „Ruch” Warszawa, ul. Wronia 23, konto PKO Nr 1-6-100024.

Sprzedaż egzemplarzy numerów zdezaktualizowanych, na uprzednie pisemne zamówienia, prowadzi Centrala Kolportażu Prasy i Wydawnictw „Ruch” Warszawa, ul. Towarowa 28.

SKOROWIDZ

DZIAŁ A

Skróty oznaczają: CRZZ — Centralna Rada Związków Zawodowych, Pl. — Plenum, Prez. — Prezydium, uchw. — uchwała, wyt. — wytyczne

B

Bezpieczeństwo i higiena pracy

poprawa — uchw. V Pl. CRZZ z dnia 20 września 1973 r. — Nr 11, poz. 63

F

Fundusz Ochrony Zdrowia — zob. Narodowy Fundusz Ochrony Zdrowia

G

Gospodarcze zadania — zob. społeczno-gospodarcze zadania i społeczno-gospodarcze inicjatywy

H

Higiena pracy — zob. bezpieczeństwo i higiena pracy

K

Kasy zapomogowo-pożyczkowe

regulamin — uchw. IV Pl. CRZZ z dnia 24 maja 1973 r. — Nr 8, poz. 48

Kontrola społeczna

organizacja, zasady i zakres działania — wyt. Prez. CRZZ z dnia 28 czerwca 1973 r. — Nr 9, poz. 51
zwiększenie operatywności i skuteczności — uchw. Prez. CRZZ z dnia 23 czerwca 1973 r. — Nr 9, poz. 50

M

Młodzież

zadania związków zawodowych w socjalistycznym wychowaniu młodzieży — uchw. III Pl. CRZZ z dnia 22 lutego 1973 r. — Nr 5, poz. 29

N

Narodowy Fundusz Ochrony Zdrowia

powołanie — uchw. II Pl. CRZZ z dnia 7 grudnia 1972 r. — Nr 2, poz. 5

R

Rady Nadzorcze ZUS

doskonalenie działalności — wyt. Prez. CRZZ z dnia 18 kwietnia 1973 r. — Nr 9, poz. 49

S

Społeczno-gospodarcze zadania

ustalenie — uchw. II Pl. CRZZ z dnia 7 grudnia 1972 r. — Nr 2, poz. 4

Społeczno-produkcyjne inicjatywy

kierunki działania związków zawodowych — uchw. IV Pl. CRZZ z dnia 24 maja 1973 r. — Nr 8, poz. 47

W

Warunki pracy — zob. bezpieczeństwo i higiena pracy

Z

Związkowa kontrola społeczna — zob. kontrola społeczna

DZIAŁ B

Skróty oznaczają: dekr. — dekret, ust. — ustawa, rozp. — rozporządzenie, uchw. — uchwała, zarz. — zarządzenie, RM — Rada Ministrów, PRM — Prezes Rady Ministrów, M — Minister, MPPSS — Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych

B

Bezpieczeństwo i higiena pracy

w zakładach przemysłu tytoniowego — rozp. M. Przemysłu Spożywczego i Skupu — Nr 6, poz. 39
— w niektórych przedsiębiorstwach podległych M. Przemysłu Lekkiego — uchw. RM — Nr 11, poz. 67
— w zakładach pracy podległych Ministrowi Przemysłu Maszynowego — uchw. RM — Nr 2, poz. 8
— w zakładach podległych M. Przemysłu Ciężkiego — uchw. RM — Nr 9, poz. 53

C

Czas pracy

skrótowy:

— w zakładach podległych Ministrowi Komunikacji — zmiana uchw. RM — Nr 4, poz. 23
— w niektórych przedsiębiorstwach podległych M. Przemysłu Lekkiego — uchw. RM — Nr 11, poz. 67
— w zakładach pracy podległych Ministrowi Przemysłu Maszynowego — uchw. RM — Nr 2, poz. 8
— w zakładach podległych M. Przemysłu Ciężkiego — uchw. RM — Nr 9, poz. 53

D

Diety za czas podróży służbowej

wysokość — uchw. RM — Nr 7, poz. 41

Dni branżowe — zob. uroczystości branżowe

Dodatkowe dni wolne od pracy

w 1973 r. — dekr., uchw. RM — Nr 10, poz. 53 i 55

Dodatkowe urlopy — zob. urlopy dodatkowe

E

Ekonomiczne analizy jednostek gospodarczych

uchw. RM — Nr 4, poz. 21

Emerytury

dotatki z tytułu pracy naukowej — rozp. RM — Nr 12, poz. 71

podwyżka emerytur kolejowych — zarz. M. Komunikacji — Nr 4, poz. 26

wcześniejsze przechodzenie na emeryturę inwalidów wojskowych — uchw. RM — Nr 2, poz. 9

F

Fundusz płac

zasady gospodarowania w przedsiębiorstwach państwowych i grupujących je zjednoczeniach — uchw. RM — Nr 5, poz. 31

Fundusz premiowy

za wykonanie zadań w zakresie usług bytowych dla ludności — uchw. RM — Nr 7, poz. 43

Fundusz przeciwalkoholowy

utworzenie — uchw. RM — Nr 10, poz. 54

Fundusz rozwoju kultury fizycznej

utworzenie — uchw. RM — Nr 11, poz. 66

Fundusz zakładowy

w kombinatach budowlanych — rozp. RM — Nr 3, poz. 14

w przedsiębiorstwach handlowych i przemyśle gastronomicznego — rozp. RM — Nr 4, poz. 20

w przedsiębiorstwach handlowych i przemyśle gastronomicznego — uchw. RM — Nr 3, poz. 15

Fundusz mieszkaniowy — zob. zakładowy fundusz mieszkaniowy

Fundusz nagród — zob. zakładowy fundusz nagród

Fundusz socjalny — zob. zakładowy fundusz socjalny

Fundowane stypendia — zob. stypendia fundowane

I

Inwalidzkie renty — zob. renty inwalidzkie

K**Kierowanie na studia**

uchw. RM — Nr 6, poz. 36

Kobiety

zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy — wyt. MPPSS — Nr 11, poz. 73

Komisje lekarskie do spraw inwalidztwa i zatrudnienia zadania, organizacja i postępowanie — rozp. MPPSS — Nr 4, poz. 24

Kluby techniki i racjonalizacji — zob. wynalazczość pracownicza (finansowanie)

Kolejowe ulgi — zob. ulgi kolejowe

M**Mieszkania**

realizacja i finansowanie — zmiana uchw. RM — Nr 4, poz. 22

udzielanie kredytów na wkłady własne do spółdzielni — zarz. M. Finansów — Nr 5, poz. 34

zob. także Zakładowy Fundusz Mieszkaniowy

Mistrzowie

uprawnienia i obowiązki — wyt. MPPSS — Nr 3, poz. 19

Młodociani

zezwoleń na zatrudnianie przy niektórych rodzajach prac wzbronionych — zmiana rozp. MPPSS — Nr 12, poz. 75

N**Naczelnik gminy**

zakres działania — rozp. RM — Nr 2, poz. 7

O**Odzież ochronna i robocza**

dla pracowników ministerstw, urzędów centralnych i rad narodowych — zarz. MPPSS — Nr 3, poz. 18

Orkiestry dęte

zasady wynagradzania — zarz. MPPSS — Nr 11, poz. 71

P**Place**

w halach maszyn — uchw. RM — Nr 7, poz. 44

premiowanie pracowników umysłowych w państwowych przedsiębiorstwach oraz grupujących je zjednoczenia — uchw. RM — Nr 3, poz. 17

premiowanie za realizację zadań rzeczowych w zakresie BHP — zarz. MPPSS — Nr 10, poz. 62

Przepisy prawa

obowiązujące w resorcie MPPSS — obwieszczenie MPPSS — Nr 11, poz. 72

Praca

przyjmowanie pracowników — uchw. RM — Nr 7, poz. 45, zarz. MPPSS — Nr 10, poz. 58

R**Renty inwalidzkie**

dotądki z tytułu pracy naukowej — rozp. RM — Nr 12, poz. 72

podwyższanie dla inwalidów wojennych i wojskowych — rozp. RM — Nr 3, poz. 12

wzrost rent kolejowych — zarz. M. Komunikacji — Nr 4, poz. 26

zaliczenie do I kategorii zatrudnienia w przemyśle spożywczym — zarz. M. Przemysłu Spożywczego i Skupu oraz MPPSS — Nr 5, poz. 33

Samochody

zasady sprzedaży samochodów „Polski Fiat 126p” — zarz. M. Finansów — Nr 2, poz. 11

Stypendia fundowane

zmiana fundatora — zarz. MPPSS — Nr 1, poz. 3

Składki — zob. ubezpieczenia społeczne

skrócony czas pracy — zob. czas pracy

socjalna działalność — zob. zakładowy fundusz socjalny

socjalny fundusz — zob. zakładowy fundusz socjalny

spółdzielnie budownictwa mieszkaniowego — zob. mieszkania oraz zakładowy fundusz mieszkaniowy

T**Trucizny**

rozciągnięcie przepisów o truciznach na trójchloroetylen (tri) — rozp. M. Zdrowia i Opieki Społecznej — Nr 4, poz. 25

U**Ubezpieczenia społeczne**

wysokość składek — rozp. RM — Nr 1, poz. 2

wpisy do legitymacji ubezpieczeniowych — zarz. MPPSS — nr 10, poz. 59

Ulgi dla kształcących się pracowników

rodzaj — uchw. RM — Nr 6, poz. 36, zarz. PRM — Nr 10, poz. 56

Ulgi kolejowe

wystawianie legitymacji uprawniających do ulg — pismo ogólne PRM — Nr 5, poz. 35

Urlopy wypoczynkowe

wynagrodzenie za czas urlopu pracowników świadczących usługi agrolotnicze oraz palaczy wagonów ogrzewczych — rozp. MPPSS — Nr 11, poz. 68

Urlopy dodatkowe

w przemyśle maszynowym — rozp. RM — Nr 2, poz. 6
w przemyśle celulozowo-papierniczym — Nr 3, poz. 16
w Hutniczym Przedsiębiorstwie Remontowym w Katowicach — rozp. RM — Nr 11, poz. 64

Urlopy egzaminacyjne

uchw. RM — Nr 6, poz. 36

Uroczystości branżowe

terminy obchodzenia — uchw. RM — Nr 6, poz. 38

Uroczystości państwowe

obchody — uchw. Rady Państwa — Nr 5, poz. 30

Wynalazczość pracownicza

prawo wynalazcze — ust. — Nr 1, poz. 1
projekty wynalazcze — rozp. RM — Nr 3, poz. 13
finansowanie wynalazczości w jednostkach gospodarki uspołecznionej — zarz. M. Finansów — Nr 4, poz. 27
obliczanie efektów ekonomicznych stanowiących podstawę do ustalania wysokości wynagrodzenia za projekty wynalazcze — zarz. M. Nauki i Szkolnictwa Wyższego — Nr 6, poz. 40

Z**Zakładowy fundusz nagród**

zasady tworzenia i podziału — ust. — Nr 9, poz. 52

coroczne podwyższanie — zarz. MPPSS — Nr 12, poz. 77

Zakładowy fundusz mieszkaniowy

zasady tworzenia i podziału — ust. — Nr 9, poz. 52, rozp. RM — Nr 12, poz. 73

Zakładowy fundusz socjalny

zasady tworzenia i podziału — ust. — Nr 9, poz. 52, rozp. RM — Nr 12, poz. 72

w jednostkach opieki zdrowotnej i społecznej — rozp. RM — Nr 2, poz. 10

Zasiłki rodzinne

wypłata podwyższonych zasiłków rodzinnych w 1973 r. — zarz. MPPSS — Nr 10, poz. 60

Zasiłkowy Pracownik

Gospodarki Komunalnej i Ochrony Środowiska — uchw. RM — Nr 11, poz. 65, zarz. M. Gospodarki Komunalnej i Ochrony Środowiska — Nr 11, poz. 69

Handlu i Usług — uchw. RM — Nr 7, poz. 42

Zespoły opieki zdrowotnej

organizacja — rozp. M. Zdrowia i Opieki Społecznej — Nr 5, poz. 32

Zwolnienia od pracy zawodowej do pełnienia funkcji społecznych i obywatelskich

pracowników uspołecznionych zakładów pracy — uchw. RM — Nr 6, poz. 37

zakładowy fundusz — zob. fundusz zakładowy

Z**Żołnierze**

Kierowanie do pracy żołnierzy zwolnionych z zawodowej służby wojskowej — zarz. PRM — Nr 10, poz. 57

Żywnienie przyzakładowe

organizacja — zarz. M. Handlu Wewnętrznego i Usług — Nr 11, poz. 70

SKOROWIDZ ALFABETYCZNY

DO BIULETYNU CRZZ

ZA ROK 1972

DZIAŁ A

Skróty oznaczają: CRZZ — Centralna Rada Związków Zawodowych, KW — Komitet Wykonawczy, Pl — Plenum. Prez. — Prezydium, uchw. — uchwała, wyj. — wyjaśnienie, wyt. — wytyczne, p.ok. — pismo okólne

B

Bezpieczeństwo i higiena pracy

uchw. XXIII Pl. CRZZ z dnia 6 września 1971 w sprawie poprawy stanu bhp w zakładach pracy — Nr 1, poz. 1

F

Fundusz mieszkaniowy

wyt. Prez. i KW CRZZ z dnia 19 kwietnia 1972 r. w sprawie zasad udzielania pomocy i wykorzystywania środków zakładowych funduszy mieszkaniowych — Nr 7, poz. 59

Fundusz zakładowy

uchw. XXIV Pl. CRZZ z dnia 26 stycznia 1972 r. w sprawie zasad podziału środków z funduszu zakładowego za wyniki roku 1971 — Nr 5, poz. 42
wyj. CRZZ z dnia 2 marca 1972 r. w sprawie właściwości komisji rozjemczych w sporach o nagrody z funduszu zakładowego — Nr 6, poz. 46

Fundusze związkowe

p.ok. CRZZ z dnia 17 września 1972 r. dot. gospodarki funduszami związkowymi — Nr 10, poz. 102

I

Inspekcja pracy

uchw. Prez. i KW CRZZ z dnia 1 września 1971 r. w sprawie organizacji i trybu działania inspekcji pracy — Nr 1, poz. 2

K

Komisje rozjemcze

wyj. CRZZ z dnia 2 marca 1972 r. w sprawie właściwości komisji rozjemczych w sporach o nagrody z funduszu zakładowego — Nr 6, poz. 46

S

Spoleczno-gospodarczy rozwój kraju

uchw. XXV Pl. CRZZ z dnia 26 kwietnia 1972 r. w sprawie udziału związków zawodowych w realizacji założeń rozwoju społeczno-gospodarczego w latach 1971—1975 — Nr 7, poz. 58

Z

Zasiłki związkowe

Regulamin wypłat zasiłków pieniężnych dla członków związków zawodowych w przypadkach urodzin dziecka i określonych wypadkach losowych — Nr 11, poz. 108

* * *

Zakładowe fundusze mieszkaniowe — zob. fundusz mieszkaniowy

Zakładowe komisje rozjemcze — zob. komisje rozjemcze

Związkowe fundusze — zob. fundusze związkowe

DZIAŁ B

Skróty oznaczają: instr. — instrukcja, M — minister, obw. — obwieszczenie, ok. — okólnik, p.ok. — pismo okólne, PRM — Prezesa Rady Ministrów, Przew. K. Pr. Pł. —

Przewodniczący Komitetu Pracy i Płac, rozp. — rozporządzenie, uchw. — uchwała, ust. — ustawa, wyj. — wyjaśnienie, wyt. — wytyczne, zarz. — zarządzenie

A

Absolwenci

Zatrudnianie absolwentów szkół wyższych oraz orzekania o obowiązku zwrotu kosztów wykształcenia — obw. Przew. K. Pr. Pł. o ogłoszeniu jednolitego tekstu rozp. RM — Nr 5, poz. 45

Zatrudnianie absolwentów akademii medycznych — Nr 8, poz. 82

Zatrudnianie absolwentów w prezydiach rad narodowych — zarz. PRM — Nr 1, poz. 10

Zniesienie obowiązku odbywania wstępnego stażu pracy przez absolwentów szkół w budownictwie — zarz. M. Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych — Nr 2, poz. 29

B

Bezpieczeństwo i higiena pracy

W szkołach i innych placówkach oświatowo-wychowawczych oraz w szkołach wyższych — rozp. M. Oświaty i Szkolnictwa Wyższego — Nr 4, poz. 38

W zakładach gazyfikacji bezprzewodowej — rozp. M. Gospodarki Komunalnej — Nr 1, poz. 8

W portach morskich i śródlądowych — zm. rozp. M. Żeglugi — Nr 7, poz. 69

Przy urządzeniach wytwarzających pola elektromagnetyczne w zakresie mikrofalowym — rozp. RM — Nr 9, poz. 89

Badania lekarskie pracowników — zarz. M. Pracy, Płac i Spraw Socjalnych oraz M. Zdrowia i Opieki Społecznej — Nr 10, poz. 107

Odzież ochronna i robocza — poprawa jakości, zaopatrzenia i gospodarowania — uchw. RM — Nr 5, poz. 43, zarz. Przew. K. Pr. Pł. — Nr 8, poz. 83

Ogólne warunki sanitarne przy przewozie środków spożywczych — zarz. M. Zdrowia i Opieki Społecznej — Nr 2, poz. 27

Posiłki profilaktyczne i regeneracyjne — wyt. Przew. K. Pr. Pł. Nr 4, poz. 39

Reflektory radarowe na statkach morskich — rozp. M. Żeglugi — Nr 9, poz. 99

Walka z hałasem i wibracjami — uchw. RM — Nr 1, poz. 7

* * *

Bezosobowy fundusz plac — zob. fundusz plac

* * *

Budownictwo mieszkaniowe

Jednorodzinne — uchw. RM — Nr 6, poz. 49

Pomoc kredytowa na budownictwo mieszkaniowe realizowane na terenie gromad — zarz. M. Finansów — Nr 6, poz. 57

Realizowanie ponadnormatywnego wyposażenia i wykończenia mieszkań spółdzielczych — zarz. M. Gospodarki Komunalnej i M. Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych — Nr 6, poz. 56

C

Ciągłość pracy

W razie przerw w pracy spowodowanych inwalidztwem — wyt. Przew. K. Pr. Pł. — Nr 4, poz. 40

D

Dodatkowe dni wolne od pracy — ust. — Nr 9, poz. 87
uchw. RM — Nr 9, poz. 98

* * *

Dodatki za pracę nocną oraz za specjalne warunki pracy w PP „Polska Poczta, Telegraf i Telefon” — zob. wynagrodzenie za pracę

* * *

Doktoranckie studia — zob. studia doktoranckie

* * *

Dyscyplina pracy

Zapobieganie nietrzeźwości pracowników — Wyt. Przew. K. Pr. Pł. — Nr 7, poz. 72

Zakaz urządzania przyjęć koleżeńskich w zakładach pracy — p.ok. PRM — Nr 2, poz. 30

Zaostrzenie walki z pijaństwem — uchw. RM — Nr 9, poz. 92

E

Emerytury

Dziennikarzy — rozp. RM — Nr 2, poz. 21

Podstawa wymiaru dla pracowników otrzymujących wynagrodzenie zwolnione od podatku od wynagrodzeń i składki na cele emerytalne, rozp. M Pracy, Płac i Spraw Socjalnych — Nr 11, poz. 111

Fundusz nagród

W placówkach żywienia przyzakładowego — uchw. RM — Nr 9, poz. 91

Fundusz na nagrody i cele socjalne

W PP „Polskie Koleje Państwowe” — uchw. RM — Nr 6, poz. 48

Fundusz płac

Bezosobowy — zm. uchw. RM — Nr 2, poz. 24

Zasady gospodarowania funduszem płac w 1972 r. w przedsiębiorstwach państwowych i grupujących je zjednoczeniach — uchw. RM — Nr 7, poz. 67

Fundusz zakładowy

W niektórych przedsiębiorstwach handlowych i przemysłu gastronomicznego — rozp. RM — Nr 2, poz. 19
w państwowych przedsiębiorstwach przemysłowych — zm. rozp. RM — Nr 7, poz. 64 i 75

W przedsiębiorstwach resortu przemysłu spożywczego i skupu — rozp. RM — Nr 6, poz. 47

W przedsiębiorstwach podległych ministrowi Przemysłu Lekkiego — zm. rozp. RM — Nr 7, poz. 63

W przedsiębiorstwach wykonawstwa inwestycyjnego i geologicznych — zm. rozp. RM — Nr 8, poz. 75

W przedsiębiorstwach przemysłu węglowego i przedsiębiorstwach energetycznych — zm. rozp. RM — Nr 8, poz. 77

W terenowych przedsiębiorstwach gospodarki komunalnej — zm. rozp. RM — Nr 1, poz. 3

Fundusz za osiągnięcia ekonomiczne załóg — zm. zarz. PRM Nr 7, poz. 70

* * *

Formacje samoobrony — zob. wojsko

Fundusz mieszkaniowy — zob. zakładowy fundusz mieszkaniowy

H

Hałas — zob. bhp

I

Instytuty Pracy i Spraw Socjalnych — powołanie — uchw. RM — Nr 9, poz. 96

K

Kategorie zatrudnienia

Zaliczenie nauczycieli do I kategorii zatrudnienia — rozp. RM — Nr 10, poz. 104

Zaliczenie do I kategorii zatrudnienia pracowników Toruńskich Zakładów Budowy Urządzeń Chemicznych i Gliwickich Zakładów Budowy Urządzeń Chemicznych — Nr 4, poz. 41

Komisje lekarskie do spraw inwalidztwa i zatrudnienia — zm. rozp. Przew. K. Pr. Pł. — Nr 7, poz. 68

Komitet Pracy i Płac — zniesienie — ust. — Nr 7, poz. 61

Kredyty

Udzielanie, zabezpieczanie i spłata kredytu na zakup artykułów przemysłowych i opłacanie należności za usługi — zarz. M Finansów — Nr 11, poz. 112

L

Lecznictwo uzdrowiskowe — zm. uchw. RM — Nr 6, poz. 50

M

Mieszkania

Realizacja i finansowanie uspołecznionego budownictwa mieszkaniowego — uchw. RM — Nr 3, poz. 33

Warunki przyznawania pomocy kredytowej — zarz. M Finansów — Nr 5, poz. 44

Ustalenie kategorii potrzeb mieszkaniowych oraz kolejności i trybu ich zaspokajania — zarz. M Gospodarki Komunalnej — Nr 6, poz. 54

Ustalanie norm zaludnienia lokali mieszkalnych — zarz. M Gospodarki Komunalnej — Nr 6, poz. 55

Zasady przydziału mieszkań — uchw. RM — Nr 3, poz. 32

zob. także budownictwo mieszkaniowe

Ministerstwo Pracy, Płac i Spraw Socjalnych — utworzenie — ust. Nr 7, poz. 60

N

Nagrody

Za prawidłową i terminową realizację inwestycji — uchw. RM — Nr 9, poz. 93

Narodowy plan gospodarczy

Zmiana — uchw. Sejmu — Nr 2, poz. 18

Nauczyciele

Karta Praw i Obowiązków — ust. Nr 8, poz. 74

Normy pracy

Na roboty ładunkowe — uchw. RM — Nr 9, poz. 95

O

Ochotnicze Hufce Pracy uchw. RM — Nr 9, poz. 97

Odnaki

Zasłużony dla Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych — uchw. RM — Nr 2, poz. 22, zarz. M Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych — Nr 2, poz. 28. Za Zasługi w ochronie porządku publicznego — uchw. RM — Nr 2, poz. 23

Ogrody działkowe

Rozwój do roku 1975 — uchw. RM — Nr 8, poz. 81

Ordery

Za nieprzerwaną i wyróżniającą się pracę w górnictwie, hutnictwie i stoczniach — Nr 7, poz. 62

Organizacja pracy

Kierowników naczelnych, centralnych i terenowych organów administracji oraz kierowników jednostek gospodarczych i instytucji — zarz. PRM Nr 6, poz. 53

* * *

Odzież ochronna i robocza — zob. bezpieczeństwo i higiena pracy

P

Państwowe przedsiębiorstwa

Rozszerzenie uprawnień dyrektorów państwowych przedsiębiorstw przemysłowych — uchw. RM — Nr 7, poz. 66

Podatek wyrównawczy — zm. rozp. M Finansów — Nr 10, poz. 106

Pośrednictwo ubezpieczeniowe — rozp. RM — Nr 7, poz. 65

Pracownicy rad narodowych

Zastosowanie niektórych przepisów ustawy o pracownikach rad narodowych do pracowników terenowych organów statystyki państwowej oraz pracowników inspektoratów kontrolno-rewizyjnych — Nr 8, poz. 76

Produkcja

Osiąganie zdolności produkcyjnych w nowo budowanych zakładach pracy — Nr 9, poz. 94

Przewozy pracowników

Przewozy samochodami ciężarowymi — zarz. M Komunikacji i Spraw Wewnętrznych — Nr 1 poz. 11

Przyjmowanie do pracy

Tryb — zarz. M Pracy, Płac i Spraw Socjalnych oraz M Zdrowia i Opieki Społecznej — Nr 10, poz. 107

* * *

Pracownicze ogrody działkowe — zob. ogrody działkowe

R

Rady narodowe — zob. pracownicy rad narodowych

S

Skrócony czas pracy

W niektórych zakładach przemysłu maszynowego — uchw. RM — Nr 1, poz. 6

W portach morskich — uchw. RM — Nr 8, poz. 80

Studia doktoranckie

Kierowanie pracujących na studia oraz ulgi i świadczenia przysługujące pracownikom — uchw. RM — Nr 1, poz. 5

Zasady finansowania i zwrotu stypendiów — zarz. M Finansów — Nr 8, poz. 84

Szkolenie

Kierowanie do techników przodujących robotników — zarz. Przew. K. Pr. Pł. Nr 2, poz. 31

U

Urlopy macierzyńskie

Bezpłatne dla matek opiekujących się małymi dziećmi — uchw. RM — Nr 4, poz. 36, p. ok. M. Pracy, Płac i Spraw Socjalnych — Nr 9, poz. 101

Przedłużenie urlopów macierzyńskich (płatnych) — ust. — Nr 9, poz. 85

Urlopy wypoczynkowe

Dla niektórych pracowników zatrudnionych w Polskiej Akademii Nauk i instytutach naukowo-badawczych — uchw. RM — Nr 6, poz. 51

Uzyskanie świadectwa szkoły średniej a uprawnienia urlopowe — wyj. K.Pr.Pł. — Nr 7, poz. 73

Urlopy dodatkowe

Dla pracowników zatrudnionych w warunkach szkodliwych dla zdrowia przy urządzeniach wytwarzających mikrofałę — rozp. RM — Nr 9, poz. 90

Uzdrowiska

Organizacja i zakres działania Naczelnej Rady Uzdrowisk i Wczasów Pracowniczych — zm. rozp. RM — Nr 8, poz. 79

* * *

Ubezpieczeniowe pośrednictwo — zob. pośrednictwo ubezpieczeniowe

Ubezpieczenia społeczne — zob. zasiłki

Uposażenie — zob. wynagrodzenie

W

Wynagrodzenie

Dodatki do wynagrodzenia za nocną służbę oraz za specjalne i uciążliwe warunki pracy — rozp. M Łączności — Nr 1, poz. 9

Pracowników domów wczasowych świadczących usługi dla konsumentów nie będących mieszkańcami tych domów — zarz. Przew. K. Pr. Pł. — Nr 1, poz. 13

Pracowników instytutów naukowo-badawczych — zm. rozp. RM — Nr 2, poz. 20

Pracowników terenowych urzędów nie podporządkowanych radom narodowym — rozp. PRM — Nr 3, poz. 34

Pracowników administracyjnych i obsługowych w szkołach i placówkach oświatowo-wychowawczych — rozp. RM — Nr 9, poz. 88

Pracowników urzędów morskich — zm. rozp. RM — Nr 10, poz. 103

Pracowników zakładów służby zdrowia, zakładów pomocy społecznej i zakładów rehabilitacji zawodowej inwalidów — rozp. RM — Nr 10, poz. 105

Pracowników PP „Polska Poczta, Telegraf i Telefon” — rozp. RM — Nr 11, poz. 109

Stawki za roboty ładunkowe — uchw. RM — Nr 9, poz. 95

Za udział w posiedzeniach kolegiów i komisji do spraw wykrezeń — uchw. RM — Nr 2, poz. 25

Wojsko

Uprawnienia przysługujące osobom odbywającym służbę w formacjach samoobrony oraz członkom ich rodzin — rozp. RM — Nr 1, poz. 4

* * *

Wibracje — zob. bezpieczeństwo i higiena pracy
wstępny staż pracy — zob. absolwenci

Z

Zakładowy fundusz mieszkaniowy — uchw. RM — Nr 6, poz. 52

Zasiłki w okresie czasowej niezdolności do pracy z ubezpieczenia społecznego

Podwyższenie — ust. — Nr 9, poz. 86

Podstawa wymiaru — rozp. M Pracy, Płac i Spraw Socjalnych — Nr 9, poz. 100

Zasiłki z ubezpieczenia społecznego za czas opieki nad chorym dzieckiem — uchw. RM Nr 4, poz. 37

Zasiłki rodzinne

Zmiana warunków nabywania — rozp. M Pracy, Płac i Spraw Socjalnych — Nr 11, poz. 110

Z

Żywnienie przyzakładowe

Zasady odpłatności i zasady finansowania placówek żywienia przyzakładowego — uchw. RM — Nr 4, poz. 35

Organizacja — zarz. M Handlu Wewnętrznego — Nr 7, poz. 71

