

Postulaty związków zawodowych pod adresem Ministerstwa Zdrowia

Uchwała V Plenum CRZZ w sprawie walki

o poprawę warunków zdrowotnych klasy robotniczej

V Plenum CRZZ powołało do życia w sprawie zadań związków zawodowych w zakresie walki o poprawę warunków zdrowotnych klasy robotniczej. Uchwała stwierdza, że w okresie realizacji planu 5-letniego nastąpiła znaczna poprawa warunków zdrowotnych ludzi pracy.

Wzrost nieustannie liczący około 1000 pracowników do korzenia z pełnej, bezpłatnej opieki lekarskiej i urządzeń leczniczo-profilaktycznych. Z uprawnionych korzysta dziś już ponad 14,4 mln. osób, to znaczy więcej niż połowa ludności całego kraju. Liczba poradni wzrosła z 5121 w roku 1949 do 14320 w roku 1954, zaś liczba udzielonych porad lekarskich wyniosła w roku 1954 ponad 79,5 miliona.

Troska o zdrowie robotników i pracowników stanowi jeden z ważnych obowiązków związków zawodowych.

Przebieg przez związki zawodowe uprawnionych państwowej inspekcji pracy, jak również przebieg rozdziału skierowania na leczenie sanatoryjne i wczasowe, leżące otwarto, przed związkami zawodowymi szerokie możliwości wpływania na poprawę warunków zdrowotnych i stanu działalności zapobiegawczo-leczniczej w zakładach pracy.

Uchwała Plenum CRZZ stwierdza, że stale rosnące potrzeby w zakresie opieki zdrowotnej, dyktowane przez szybki rozwój całej gospodarki narodowej i ogromny wzrost uprawnionych do korzystania ze świadczeń lekarskich, nie są jeszcze wszędzie w dostatecznym stopniu zaspokajane.

Szczególne zaniechania wykazuje przemysłowa służba zdrowia. Ministerstwo Zdrowia nie podjęło do chwili obecnej właściwych kroków organizacyjnych, które zapewniłyby należyte funkcjonowanie przemysłowej służby zdrowia. Nie prowadzi się również na dostateczną skalę badań nad chorobami zawodowymi. Praca zakładowej służby zdrowia wykazuje daleko idące zaniechania działalności profilaktycznej.

Administracja gospodarcza zbyt często wykazuje jeszcze w tym zakresie jednostronne, wąsko produkcyjne nastawienie, pomi-

ając, lub bagatelizując potrzeby w zakresie ochrony zdrowia i poprawy warunków zdrowotnych klasy robotniczej.

Uchwała stwierdza niedostateczne zainteresowanie zagadnieniami opieki zdrowotnej nad pracownikami ze strony wszystkich instancji związkowych, a w szczególności zakładowych organizacji związkowych.

Biorąc pod uwagę zaniechania w zakresie działalności zapobiegawczo-leczniczej i ochrony zdrowia ludzi pracy, Plenum CRZZ, w trosce o stałą poprawę zdrowotności, zgodnie z podstawowymi założeniami polityki Partii i Rządu, domaga się od Ministerstwa Zdrowia podjęcia zdecydowanych kroków w kierunku wzmocnienia walki z chorobami zawodowymi, duża absencja i z chorobami zawodowymi.

Konieczne jest również planowe i racjonalne kierowanie lekarzy do przemysłowej służby zdrowia.

W oparciu o analizę zachorowań w zakładach pracy, Ministerstwo Zdrowia powinno podjąć planową działalność profilaktyczną, obejmującą nie tylko pierwszą kolejność, ale i kategorię robotników, które z racji wykonywanej pracy narażone są na niebezpieczeństwo chorób zawodowych.

Plenum zwraca uwagę Ministerstwa Zdrowia na zaniechania stanu opieki zdrowotnej nad robotnikami zatrudnionymi w PGR-ach, POM-ach i oczekuje od Ministerstwa skierowania na ten odcinek większej ilości wykwalifikowanych kadr lekarskich, ze szczególnym uwzględnieniem terenów, gdzie przeprowadzane jest zagospodarowanie odłogów.

Plenum domaga się od Ministerstwa Zdrowia usprawnienia pracy leczniczej otwartego pod kątem likwidacji biurokratycznych przeszkód, lepszego przygotowania kadr rejestratorskich, dokonania korekty nie właściwie przeprowadzonej reorganizacji przychodni w większych miastach i nadmiernego scentralizowania laboratoriów analitycznych.

Szerok postawienie uchwały dotyczy przeszłej działalności związków zawodowych. I tak Plenum zobowiązuje Sekretar-

iat i Prezydium CRZZ do okresowego analizowania na swoich posiedzeniach stanu działalności zapobiegawczo-leczniczej w podstawowych gałęziach gospodarki narodowej oraz do ścisłego współdziałania z Min. Zdrowia.

Biorąc pod uwagę liczne głosy pracujących ubiegających się o leczenie sanatoryjne, Plenum zaleca Sekretariatowi CRZZ przedłożenie okresu ważności orzeczeń Komisji Lekarskich z 3 do 6 miesięcy.

Plenum uważa, że Zarząd Główny Zw. Zaw. Prac. Służby Zdrowia powinien wstąpić do inicjatywy w sprawie zmiany nieaktualnych przepisów dotyczących zagadnień leczniczo-pracowniczych, np. sposobu ustalania norm wizyt w przychodniach stomatologicznych.

Plenum apeluje do wszystkich lekarzy i całego personelu służby zdrowia o właściwy stosunek do chorych, zgodny z wymogami etyki lekarskiej w leczeniu i socjalizacji.

Uchwała stwierdza, że w warunkach wojny, w których warunki zdrowotni robotników i pracowników są w znacznym stopniu pogorszone, a choroba zawodowa jest jedną z przyczyn śmierci, konieczne jest podjęcie zdecydowanych kroków w celu poprawy warunków zdrowotnych klasy robotniczej.

Uchwała stwierdza, że w warunkach wojny, w których warunki zdrowotni robotników i pracowników są w znacznym stopniu pogorszone, a choroba zawodowa jest jedną z przyczyn śmierci, konieczne jest podjęcie zdecydowanych kroków w celu poprawy warunków zdrowotnych klasy robotniczej.

Uchwała stwierdza, że w warunkach wojny, w których warunki zdrowotni robotników i pracowników są w znacznym stopniu pogorszone, a choroba zawodowa jest jedną z przyczyn śmierci, konieczne jest podjęcie zdecydowanych kroków w celu poprawy warunków zdrowotnych klasy robotniczej.

Uchwała stwierdza, że w warunkach wojny, w których warunki zdrowotni robotników i pracowników są w znacznym stopniu pogorszone, a choroba zawodowa jest jedną z przyczyn śmierci, konieczne jest podjęcie zdecydowanych kroków w celu poprawy warunków zdrowotnych klasy robotniczej.

Uchwała stwierdza, że w warunkach wojny, w których warunki zdrowotni robotników i pracowników są w znacznym stopniu pogorszone, a choroba zawodowa jest jedną z przyczyn śmierci, konieczne jest podjęcie zdecydowanych kroków w celu poprawy warunków zdrowotnych klasy robotniczej.

Uchwała stwierdza, że w warunkach wojny, w których warunki zdrowotni robotników i pracowników są w znacznym stopniu pogorszone, a choroba zawodowa jest jedną z przyczyn śmierci, konieczne jest podjęcie zdecydowanych kroków w celu poprawy warunków zdrowotnych klasy robotniczej.

Uchwała stwierdza, że w warunkach wojny, w których warunki zdrowotni robotników i pracowników są w znacznym stopniu pogorszone, a choroba zawodowa jest jedną z przyczyn śmierci, konieczne jest podjęcie zdecydowanych kroków w celu poprawy warunków zdrowotnych klasy robotniczej.

Uchwała stwierdza, że w warunkach wojny, w których warunki zdrowotni robotników i pracowników są w znacznym stopniu pogorszone, a choroba zawodowa jest jedną z przyczyn śmierci, konieczne jest podjęcie zdecydowanych kroków w celu poprawy warunków zdrowotnych klasy robotniczej.

Uchwała stwierdza, że w warunkach wojny, w których warunki zdrowotni robotników i pracowników są w znacznym stopniu pogorszone, a choroba zawodowa jest jedną z przyczyn śmierci, konieczne jest podjęcie zdecydowanych kroków w celu poprawy warunków zdrowotnych klasy robotniczej.

Uchwała stwierdza, że w warunkach wojny, w których warunki zdrowotni robotników i pracowników są w znacznym stopniu pogorszone, a choroba zawodowa jest jedną z przyczyn śmierci, konieczne jest podjęcie zdecydowanych kroków w celu poprawy warunków zdrowotnych klasy robotniczej.

Uchwała stwierdza, że w warunkach wojny, w których warunki zdrowotni robotników i pracowników są w znacznym stopniu pogorszone, a choroba zawodowa jest jedną z przyczyn śmierci, konieczne jest podjęcie zdecydowanych kroków w celu poprawy warunków zdrowotnych klasy robotniczej.

Rozmowy o współzawodnictwie

Nielatwo jest nawiązać zwykłą, swobodną rozmowę z nieznanym człowiekiem. Jak trafić do niego? Jak uzyskać odpowiedzi właśnie na te pytania, o które nam chodzi, nie kłopotując przy tym tokiem myślenia rozmówcy?

Z trudnością tymi — znanymi dziennikarzom z ich codziennej pracy — zetknąłem się ostatnio ponownie. Chciałem porozmawiać z ludźmi na temat współzawodnictwa pracy. Co o nim myślą? Jakiego rodzaju trudności? Gdzie, ich zdaniem, są źródła tego niełatwego faktu, że współzawodnictwo nie rozwija się tak, jakbyśmy chcieli.

Pytania nieproste i wnioski, jakie nasuwały mi się w trakcie rozmowy, na pewno nie są pełne. Niektóre z nich wydają mi się jednak istotne.

Gdy zachodzi potrzeba... W Zakładach Radiowych im. Kasprzaka w Warszawie współzawodnictwo pracy obecnie właściwie nie ma. To znaczy nie ma, bo np. według sprawozdania referenta współzawodnictwa, tow. Kraszewskiego, bierze w nim udział ponad 70 proc. załogi. Ale sprawozdania mają się tu całkowicie z życiem i jest to zjawisko, jeśli chodzi o współzawodnictwo, niestety dość częste.

Dlatego jednak nie ma współzawodnictwa? Czyżby towarzyszyło „Kasprzaka” nieodczuwanie jego potrzeby? Czy wśród robotników nie ma ambicji rywalizowania o to, kto lepszy? Tak nie jest. Potrzeba istnieje, choć może nie w polskiej świadomości. Jest również silna ambicja przodowania. Tow. Kazimierz, dyrektor naczelny zakładów, wspomina o wielu wypadkach, gdy w trudnych dla fabryki chwilach odwołano się do ofiarności robotników. Odzew był natychmiastowy. Ludzie zgłaszali propozycje usprawnienia pracy, wydajności w takich momentach, kiedy walczyli o przetrwanie zakładu, a nie o własną karierę.

W tym momencie, kiedy walczyli o przetrwanie zakładu, a nie o własną karierę, nie było w tym niczego, co mogłoby być powodem do krytyki. W tym momencie, kiedy walczyli o przetrwanie zakładu, a nie o własną karierę, nie było w tym niczego, co mogłoby być powodem do krytyki.

Jasne, że to nie taka łatwa sprawa przekonać wszystkich majstrów i kierowników, nie raz także z dyrektorem zakładu, do współzawodnictwa. Ale jest to konieczne. I sadzę, że tam, gdzie organizacja partyjna potrafi tego dokonać, współzawodnictwo nabierze życia.

Nie komenderować ale kierować W rozmowie z tow. Szulcem powrócił znów stary, dyskusyjny temat, a jednak jak się okazuje — wciąż aktualny problem: czy zobowiązania do współzawodnictwa to samo; a nawet jeszcze inaczej: czy przypadkiem zobowiązania nie są przeszkodą w rozwoju współzawodnictwa pracy?

Skąd tego rodzaju rozumowanie? Takiego jest mniej więcej taki. O podstawach współzawodnictwa musi leżeć rywalizacja między ludźmi. Zobowiązania to rzecz niewątpliwie bardzo cenna i pomocna, ale wykluczająca właściwie element rywalizacji. Jeśli bowiem podejmowane są rzeczywiste próby samych robotników, a nie narzucone z góry, to każdy robotnik może podjąć inne zobowiązanie, ludzkie bowiem mają różne możliwości. Jeden postawi sobie inne cele, drugi inny. W tym momencie, kiedy walczyli o przetrwanie zakładu, a nie o własną karierę, nie było w tym niczego, co mogłoby być powodem do krytyki.

Wracając do tego rozumowania, dalsze konsekwentne wnioski, należałoby sprawę postawić tak: wobec tego, że zobowiązania przeszkadzają, należy z nich w ogóle zrezygnować.

Wniosek ten jest na pewno fałszywy. Gdzie jednak w takim razie tkwi błąd? Wydaje się, że właśnie w niezrozumieniu węgłowatych spraw: metod, jakie

zobowiązania do współzawodnictwa. Z całego tego rozumowania przebiega wyraźnie, że w obowiązku jest nie komenderować, lecz kierować. W tym momencie, kiedy walczyli o przetrwanie zakładu, a nie o własną karierę, nie było w tym niczego, co mogłoby być powodem do krytyki.

Co stoi na przeszkodzie, aby przedyskutować z załogą sytuację w wydziale, zasięgnąć jej rady i wspólnie ustalić wzorowe zadania, na których rozwiązaniu powinno się skupić zarówno kierownik, jak i załoga. Taką rolę mają przynosić narady produkcyjne. Na nich to właśnie powinno się każdorazowo wytyczać najważniejsze kierunki współzawodnictwa.

Czy ma to coś wspólnego z komenderowaniem? Odrzucenie. Tylko w ten właśnie sposób każdy robotnik będzie mógł świadomie podjąć zobowiązanie, wiedząc, czemu konkretnie służyć ma jego wysiłek.

Czy doprowadzi to do rozstrzelania zobowiązań? Myślę, że nie. Wspólny cel na pewno pozostanie, wzbogacone tylko zostaną i skonkretyzowane inicjatywy dziesiątków robotników, środków, jakimi cel ten można osiągnąć. A o to przecież właśnie chodzi. Rywalizacja zaś będzie miała bardzo określone podstawy: kto w tym wspólnym kierunku zrobi więcej.

Jedną organiczną całość I nie może być inaczej. Błąd bowiem powstaje już wówczas, gdy ktoś próbuje czynić ze współzawodnictwa i zobowiązań różne pojęcia. W rzeczywistości zaś jest to jedna organiczna całość.

Wartość zobowiązań polega przede wszystkim na tym, że konkretyzują cały ruch. Sam fakt przysięgnięcia robotników do współzawodnictwa właściwie do niczego ich jeszcze nie zobowiązuje. Co innego — podjęcie świadomego konkretnego zobowiązania. Znaczenie ich jest tym większe, że określają jednostki, które zobowiązują się do tego, co jest ich obowiązkiem.

Parę słów jeszcze o zobowiązaniach podejmowanych z okazji świąt. Zobowiązania te mają już u nas piękną tradycję. Czy są one współzawodnictwem? Niewątpliwie tak. Ich specyfika polega przede wszystkim na tym, że są one zobowiązaniami dodatkowymi i że podejmowane są na stosunkowo krótki okres czasu. Nie ma jednak jakiejś sztywnej granicy między nimi a współzawodnictwem długofalowym. Przeciwnie. Dobrze jest, jeśli zobowiązania świąteczne pomagają rozwiązywać te same, węzłowe dla oddziału zagadnienia.

W Zakładach im. Kasprzaka jest wokół czego mobilizować uwagę robotników. Ostro występuje tu problem obniżenia wydajności pracy w związku z

zawieszaniem produkcji. W tym momencie, kiedy walczyli o przetrwanie zakładu, a nie o własną karierę, nie było w tym niczego, co mogłoby być powodem do krytyki.

W tym momencie, kiedy walczyli o przetrwanie zakładu, a nie o własną karierę, nie było w tym niczego, co mogłoby być powodem do krytyki.

W tym momencie, kiedy walczyli o przetrwanie zakładu, a nie o własną karierę, nie było w tym niczego, co mogłoby być powodem do krytyki.

W tym momencie, kiedy walczyli o przetrwanie zakładu, a nie o własną karierę, nie było w tym niczego, co mogłoby być powodem do krytyki.

W tym momencie, kiedy walczyli o przetrwanie zakładu, a nie o własną karierę, nie było w tym niczego, co mogłoby być powodem do krytyki.

W tym momencie, kiedy walczyli o przetrwanie zakładu, a nie o własną karierę, nie było w tym niczego, co mogłoby być powodem do krytyki.

W tym momencie, kiedy walczyli o przetrwanie zakładu, a nie o własną karierę, nie było w tym niczego, co mogłoby być powodem do krytyki.

W tym momencie, kiedy walczyli o przetrwanie zakładu, a nie o własną karierę, nie było w tym niczego, co mogłoby być powodem do krytyki.

W tym momencie, kiedy walczyli o przetrwanie zakładu, a nie o własną karierę, nie było w tym niczego, co mogłoby być powodem do krytyki.

W tym momencie, kiedy walczyli o przetrwanie zakładu, a nie o własną karierę, nie było w tym niczego, co mogłoby być powodem do krytyki.

W tym momencie, kiedy walczyli o przetrwanie zakładu, a nie o własną karierę, nie było w tym niczego, co mogłoby być powodem do krytyki.

W tym momencie, kiedy walczyli o przetrwanie zakładu, a nie o własną karierę, nie było w tym niczego, co mogłoby być powodem do krytyki.

W tym momencie, kiedy walczyli o przetrwanie zakładu, a nie o własną karierę, nie było w tym niczego, co mogłoby być powodem do krytyki.

W tym momencie, kiedy walczyli o przetrwanie zakładu, a nie o własną karierę, nie było w tym niczego, co mogłoby być powodem do krytyki.

W tym momencie, kiedy walczyli o przetrwanie zakładu, a nie o własną karierę, nie było w tym niczego, co mogłoby być powodem do krytyki.

W tym momencie, kiedy walczyli o przetrwanie zakładu, a nie o własną karierę, nie było w tym niczego, co mogłoby być powodem do krytyki.

W tym momencie, kiedy walczyli o przetrwanie zakładu, a nie o własną karierę, nie było w tym niczego, co mogłoby być powodem do krytyki.

W tym momencie, kiedy walczyli o przetrwanie zakładu, a nie o własną karierę, nie było w tym niczego, co mogłoby być powodem do krytyki.

Uwaga

— na grupy związkowe

Ciekawe doświadczenia uzyskali pod tym względem ostatnio towarzysze z Pabianickich Zakładów Przemysłu Bawełnianego. Wyniki współzawodnictwa i premie kwartalne dla

przebieg przez związki zawodowe uprawnionych państwowej inspekcji pracy, jak również przebieg rozdziału skierowania na leczenie sanatoryjne i wczasowe, leżące otwarto, przed związkami zawodowymi szerokie możliwości wpływania na poprawę warunków zdrowotnych i stanu działalności zapobiegawczo-leczniczej w zakładach pracy.

Uchwała stwierdza, że w okresie realizacji planu 5-letniego nastąpiła znaczna poprawa warunków zdrowotnych ludzi pracy.

Wzrost nieustannie liczący około 1000 pracowników do korzenia z pełnej, bezpłatnej opieki lekarskiej i urządzeń leczniczo-profilaktycznych. Z uprawnionych korzysta dziś już ponad 14,4 mln. osób, to znaczy więcej niż połowa ludności całego kraju.

Liczba poradni wzrosła z 5121 w roku 1949 do 14320 w roku 1954, zaś liczba udzielonych porad lekarskich wyniosła w roku 1954 ponad 79,5 miliona.

Troska o zdrowie robotników i pracowników stanowi jeden z ważnych obowiązków związków zawodowych.

Przebieg przez związki zawodowe uprawnionych państwowej inspekcji pracy, jak również przebieg rozdziału skierowania na leczenie sanatoryjne i wczasowe, leżące otwarto, przed związkami zawodowymi szerokie możliwości wpływania na poprawę warunków zdrowotnych i stanu działalności zapobiegawczo-leczniczej w zakładach pracy.

Uchwała Plenum CRZZ stwierdza, że stale rosnące potrzeby w zakresie opieki zdrowotnej, dyktowane przez szybki rozwój całej gospodarki narodowej i ogromny wzrost uprawnionych do korzystania ze świadczeń lekarskich, nie są jeszcze wszędzie w dostatecznym stopniu zaspokajane.

Szczególne zaniechania wykazuje przemysłowa służba zdrowia. Ministerstwo Zdrowia nie podjęło do chwili obecnej właściwych kroków organizacyjnych, które zapewniłyby należyte funkcjonowanie przemysłowej służby zdrowia.

Nie prowadzi się również na dostateczną skalę badań nad chorobami zawodowymi. Praca zakładowej służby zdrowia wykazuje daleko idące zaniechania działalności profilaktycznej.

Administracja gospodarcza zbyt często wykazuje jeszcze w tym zakresie jednostronne, wąsko produkcyjne nastawienie, pomi-

ając, lub bagatelizując potrzeby w zakresie ochrony zdrowia i poprawy warunków zdrowotnych klasy robotniczej.

Uchwała stwierdza niedostateczne zainteresowanie zagadnieniami opieki zdrowotnej nad pracownikami ze strony wszystkich instancji związkowych, a w szczególności zakładowych organizacji związkowych.

Biorąc pod uwagę zaniechania w zakresie działalności zapobiegawczo-leczniczej i ochrony zdrowia ludzi pracy, Plenum CRZZ, w trosce o stałą poprawę zdrowotności, zgodnie z podstawowymi założeniami polityki Partii i Rządu, domaga się od Ministerstwa Zdrowia podjęcia zdecydowanych kroków w kierunku wzmocnienia walki z chorobami zawodowymi, duża absencja i z chorobami zawodowymi.

Konieczne jest również planowe i racjonalne kierowanie lekarzy do przemysłowej służby zdrowia.

W oparciu o analizę zachorowań w zakładach pracy, Ministerstwo Zdrowia powinno podjąć planową działalność profilaktyczną, obejmującą nie tylko pierwszą kolejność, ale i kategorię robotników, które z racji wykonywanej pracy narażone są na niebezpieczeństwo chorób zawodowych.

Plenum zwraca uwagę Ministerstwa Zdrowia na zaniechania stanu opieki zdrowotnej nad robotnikami zatrudnionymi w PGR-ach, POM-ach i oczekuje od Ministerstwa skierowania na ten odcinek większej ilości wykwalifikowanych kadr lekarskich, ze szczególnym uwzględnieniem terenów, gdzie przeprowadzane jest zagospodarowanie odłogów.

Plenum domaga się od Ministerstwa Zdrowia usprawnienia pracy leczniczej otwartego pod kątem likwidacji biurokratycznych przeszkód, lepszego przygotowania kadr rejestratorskich, dokonania korekty nie właściwie przeprowadzonej reorganizacji przychodni w większych miastach i nadmiernego scentralizowania laboratoriów analitycznych.

Szerok postawienie uchwały dotyczy przeszłej działalności związków zawodowych. I tak Plenum zobowiązuje Sekretar-

iat i Prezydium CRZZ do okresowego analizowania na swoich posiedzeniach stanu działalności zapobiegawczo-leczniczej w podstawowych gałęziach gospodarki narodowej oraz do ścisłego współdziałania z Min. Zdrowia.

Biorąc pod uwagę liczne głosy pracujących ubiegających się o leczenie sanatoryjne, Plenum zaleca Sekretariatowi CRZZ przedłożenie okresu ważności orzeczeń Komisji Lekarskich z 3 do 6 miesięcy.

Plenum uważa, że Zarząd Główny Zw. Zaw. Prac. Służby Zdrowia powinien wstąpić do inicjatywy w sprawie zmiany nieaktualnych przepisów dotyczących zagadnień leczniczo-pracowniczych, np. sposobu ustalania norm wizyt w przychodniach stomatologicznych.

Plenum apeluje do wszystkich lekarzy i całego personelu służby zdrowia o właściwy stosunek do chorych, zgodny z wymogami etyki lekarskiej w leczeniu i socjalizacji.

Uchwała stwierdza, że w warunkach wojny, w których warunki zdrowotni robotników i pracowników są w znacznym stopniu pogorszone, a choroba zawodowa jest jedną z przyczyn śmierci, konieczne jest podjęcie zdecydowanych kroków w celu poprawy warunków zdrowotnych klasy robotniczej.

Uchwała stwierdza, że w warunkach wojny, w których warunki zdrowotni robotników i pracowników są w znacznym stopniu pogorszone, a choroba zawodowa jest jedną z przyczyn śmierci, konieczne jest podjęcie zdecydowanych kroków w celu poprawy warunków zdrowotnych klasy robotniczej.

Uchwała stwierdza, że w warunkach wojny, w których warunki zdrowotni robotników i pracowników są w znacznym stopniu pogorszone, a choroba zawodowa jest jedną z przyczyn śmierci, konieczne jest podjęcie zdecydowanych kroków w celu poprawy warunków zdrowotnych klasy robotniczej.

Uchwała stwierdza, że w warunkach wojny, w których warunki zdrowotni robotników i pracowników są w znacznym stopniu pogorszone, a choroba zawodowa jest jedną z przyczyn śmierci, konieczne jest podjęcie zdecydowanych kroków w celu poprawy warunków zdrowotnych klasy robotniczej.

Uchwała stwierdza, że w warunkach wojny, w których warunki zdrowotni robotników i pracowników są w znacznym stopniu pogorszone, a choroba zawodowa jest jedną z przyczyn śmierci, konieczne jest podjęcie zdecydowanych kroków w celu poprawy warunków zdrowotnych klasy robotniczej.

Uchwała stwierdza, że w warunkach wojny, w których warunki zdrowotni robotników i pracowników są w znacznym stopniu pogorszone, a choroba zawodowa jest jedną z przyczyn śmierci, konieczne jest podjęcie zdecydowanych kroków w celu poprawy warunków zdrowotnych klasy robotniczej.

Uchwała stwierdza, że w warunkach wojny, w których warunki zdrowotni robotników i pracowników są w znacznym stopniu pogorszone, a choroba zawodowa jest jedną z przyczyn śmierci, konieczne jest podjęcie zdecydowanych kroków w celu poprawy warunków zdrowotnych klasy robotniczej.

Uchwała stwierdza, że w warunkach wojny, w których warunki zdrowotni robotników i pracowników są w znacznym stopniu pogorszone, a choroba zawodowa jest jedną z przyczyn śmierci, konieczne jest podjęcie zdecydowanych kroków w celu poprawy warunków zdrowotnych klasy robotniczej.

Uchwała stwierdza, że w warunkach wojny, w których warunki zdrowotni robotników i pracowników są w znacznym stopniu pogorszone, a choroba zawodowa jest jedną z przyczyn śmierci, konieczne jest podjęcie zdecydowanych kroków w celu poprawy warunków zdrowotnych klasy robotniczej.

Uchwała stwierdza, że w warunkach wojny, w których warunki zdrowotni robotników i pracowników są w znacznym stopniu pogorszone, a choroba zawodowa jest jedną z przyczyn śmierci, konieczne jest podjęcie zdecydowanych kroków w celu poprawy warunków zdrowotnych klasy robotniczej.

Uchwała stwierdza, że w warunkach wojny, w których warunki zdrowotni robotników i pracowników są w znacznym stopniu pogorszone, a choroba zawodowa jest jedną z przyczyn śmierci, konieczne jest podjęcie zdecydowanych kroków w celu poprawy warunków zdrowotnych klasy robotniczej.

Uchwała stwierdza, że w warunkach wojny, w których warunki zdrowotni robotników i pracowników są w znacznym stopniu pogorszone, a choroba zawodowa jest jedną z przyczyn śmierci, konieczne jest podjęcie zdecydowanych kroków w celu poprawy warunków zdrowotnych klasy robotniczej.

Uchwała stwierdza, że w warunkach wojny, w których warunki zdrowotni robotników i pracowników są w znacznym stopniu pogorszone, a choroba zawodowa jest jedną z przyczyn śmierci, konieczne jest podjęcie zdecydowanych kroków w celu poprawy warunków zdrowotnych klasy robotniczej.

Uchwała stwierdza, że w warunkach wojny, w których warunki zdrowotni robotników i pracowników są w znacznym stopniu pogorszone, a choroba zawodowa jest jedną z przyczyn śmierci, konieczne jest podjęcie zdecydowanych kroków w celu poprawy warunków zdrowotnych klasy robotniczej.

Uchwała stwierdza, że w warunkach wojny, w których warunki zdrowotni robotników i pracowników są w znacznym stopniu pogorszone, a choroba zawodowa jest jedną z przyczyn śmierci, konieczne jest podjęcie zdecydowanych kroków w celu poprawy warunków zdrowotnych klasy robotniczej.

Uchwała stwierdza, że w warunkach wojny, w których warunki zdrowotni robotników i pracowników są w znacznym stopniu pogorszone, a choroba zawodowa jest jedną z przyczyn śmierci, konieczne jest podjęcie zdecydowanych kroków w celu poprawy warunków zdrowotnych klasy robotniczej.

Uchwała stwierdza, że w warunkach wojny, w których warunki zdrowotni robotników i pracowników są w znacznym stopniu pogorszone, a choroba zawodowa jest jedną z przyczyn śmierci, konieczne jest podjęcie zdecydowanych kroków w celu poprawy warunków zdrowotnych klasy robotniczej.

Uchwała stwierdza, że w warunkach wojny, w których warunki zdrowotni robotników i pracowników są w znacznym stopniu pogorszone, a choroba zawodowa jest jedną z przyczyn śmierci, konieczne jest podjęcie zdecydowanych kroków w celu poprawy warunków zdrowotnych klasy robotniczej.

Po tragedii w Wielopolu

RZESZÓW (Kor. Wł.). Po tragedii w Wielopolu, w której zginęło 10 osób, a 10 zostało rannych, w Wielopolu Skrzyskim, jak wykazało wstępne śledztwo, było nieprzebrane wiele elementów warunków bezpieczeństwa przeciwpożarowego.

W związku z tym odbyła się w Rzeszowie narada komendantów straży pożarnych powiatów i miejskich oraz inspektorów ochrony przeciwpożarowej.

Kontrolę, przeprowadzoną po wypadku w Wielopolu, wykazała, jak wiele w tej dziedzinie jest jeszcze zaniechań. Oto — jak stwierdził Woźniakowski, komendant Straży Pożarnej — w Brzozowie wystąpienie filmowe odbywa się w sali Prezydium MRN, zupełnie nie odpowiadającej warunkom. W Rymanowie — Zdrój, kina nie odpowiadają warunkom. W Rzeszowie — Zdrój, kina nie odpowiadają warunkom.

W Rzeszowie — Zdrój, kina nie odpowiadają warunkom. W Rzeszowie — Zdrój, kina nie odpowiadają warunkom. W Rzeszowie — Zdrój, kina nie odpowiadają warunkom.

W Rzeszowie — Zdrój, kina nie odpowiadają warunkom. W Rzeszowie — Zdrój, kina nie odpowiadają warunkom. W Rzeszowie — Zdrój, kina nie odpowiadają warunkom.

W Rzeszowie — Zdrój, kina nie odpowiadają warunkom. W Rzeszowie — Zdrój, kina nie odpowiadają warunkom. W Rzeszowie — Zdrój, kina nie odpowiadają warunkom.

W Rzeszowie — Zdrój, kina nie odpowiadają warunkom. W Rzeszowie — Zdrój, kina nie odpowiadają warunkom. W Rzeszowie — Zdrój, kina nie odpowiadają warunkom.

W Rzeszowie — Zdrój, kina nie odpowiadają warunkom. W Rzeszowie — Zdrój, kina nie odpowiadają warunkom. W Rzeszowie — Zdrój, kina nie odpowiadają warunkom.

W Rzeszowie — Zdrój, kina nie odpowiadają warunkom. W Rzeszowie — Zdrój, kina nie odpowiadają warunkom. W Rzeszowie — Zdrój, kina nie odpowiadają warunkom.

W Rzeszowie — Zdrój, kina nie odpowiadają warunkom. W Rzeszowie — Zdrój, kina nie odpowiadają warunkom. W Rzeszowie — Zdrój, kina nie odpowiadają warunkom.

